



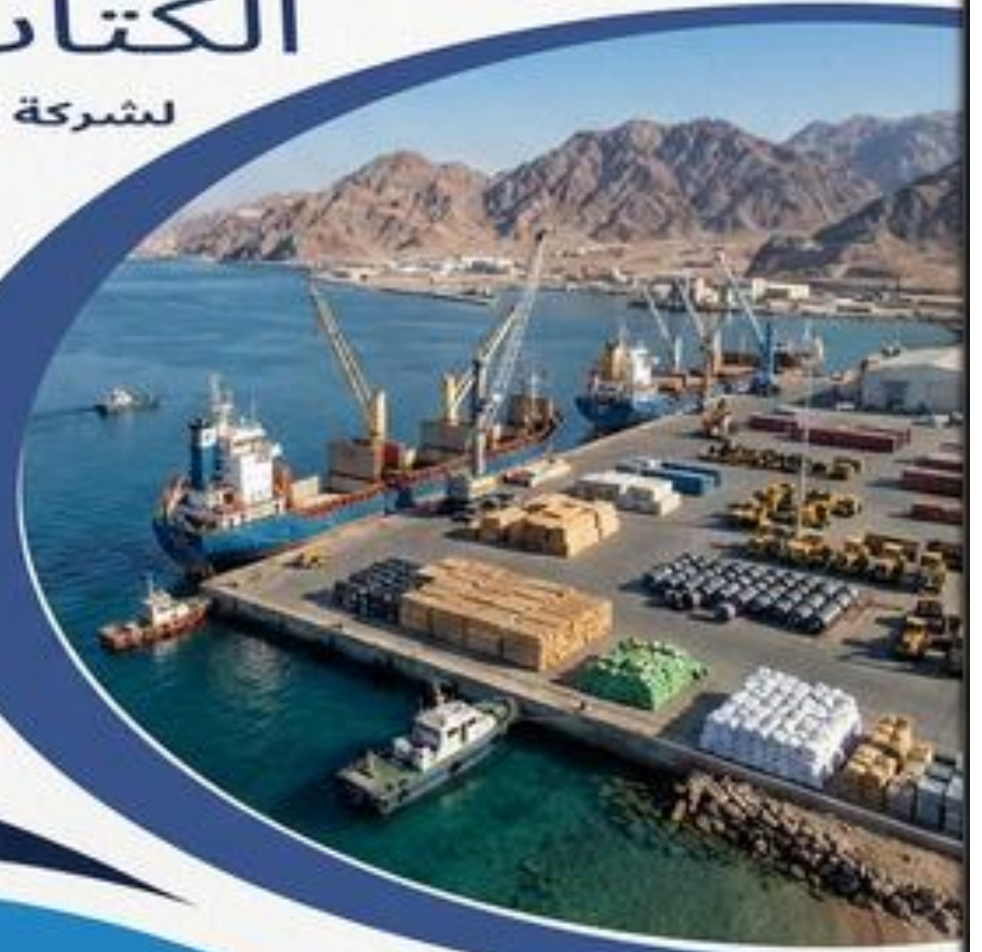
AQABA Company / شركة العقبة
for Ports Operation & Management / لإدارة وتشغيل الموانئ

الكتاب السنوي

لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ

2025

الاصدار الثاني |



WWW.ACPOM.COM



من اقوال صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم

"مهما تعاظمت الأحداث واشتدت، أقولها قولاً واحداً: هنا، رجال مصنع الحسين، درعا مهيبا. فهذه الأرض المباركة ولادة الأحرار، والشباب

الأردني، وأولهم الحسين، ابني وابتكم، جند لهذا الوطن"

"عبدالله الثاني ابن الحسين " من خطاب العرش السامي - 26 تشرين الأول 2025





"إننا في سباق للاستثمار في عقول الشباب وطاقاتهم. علينا تمكين الشباب من خوض معركة المستقبل بأنفسهم بإعطائهم الأدوات ليخاطبوا جيلهم، ليشكلوا شبكات فكرية وتحالفات عملية تصل هذا الجيل وتقود الرأي الشبابي والفكر المبني على التعايش واحترام التنوع ونبذ العنف "الحسين بن عبد الله الثاني وليّ العهد"

من خطاب سمو الأمير الحسين بن عبد الله الثاني، ولي العهد، خلال جلسة مجلس الأمن الدولي (23 أيار 2015)



المحتويات

5	كلمة رئيس مجلس الإدارة
6	كلمة عطوفة المدير العام
10-7	عن الشركة
16-11	فريق عملنا: حسب الأرقام والاحصائيات لعام 2025
17	خطة شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2025
52-18	بطاقة الأداء المتوازن بالمحاور الأربع: المالي-الشركاء – العمليات الداخلية-النمو والتعلم
56-53	دعم المجتمع المحلي
60-57	زيارات
62-61	أنواع البضائع
84-63	الإنجازات بلغة الاحصائيات
85	فريق العمل



كلمة رئيس مجلس الإدارة



عطوفة الباشا سامي الكفاوين
رئيس مجلس الإدارة

يسرّني أن أخطبكم بكل فخر واعتزاز ونحن في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ نواصل التزامنا الراسخ بتقديم خدمات متميزة، تُعزّز مكانة الأردن كمركز إقليمي ودولي رائد في مجال النقل البحري والتجارة.

تُعد الموانئ ركيزة أساسية في دعم الاقتصاد الوطني، لما لها من دور محوري في تسهيل حركة البضائع والخدمات، وتعزيز تنافسية المملكة على المستويين الإقليمي والدولي. وانطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن النجاح لا يتحقق إلا بتكامل الجهود والاستثمار في رأس المال البشري، نولي اهتماماً بالغاً بتأهيل وتدريب كوادرنا عبر برامج متقدمة، تُعزز قدرتهم على مواكبة التغيرات المتسارعة في قطاع النقل البحري. فالموارد البشرية هي حجر الأساس في استراتيجيتنا نحو تحقيق التميز والاستدامة، وهي الركيزة التي تقوم عليها رؤيتنا وأهدافنا الطموحة.

وفي إطار سعينا المستمر للتطوير، قمنا بتعزيز القدرات التشغيلية وفق أعلى المواصفات الفنية، إلى جانب تحديث وتجديد المعدات والآليات، وشراء معدات جديدة تساهم في رفع الكفاءة التشغيلية وزيادة الإنتاجية وقد توجت هذه الجهود بحصول الشركة على شهادات الأيزو في مجالات الجودة والسلامة والبيئة، تأكيداً على التزامنا بتطبيق أعلى المعايير الدولية في عملياتنا التشغيلية، كما نلتزم التزاماً راسخاً بمسؤولياتنا تجاه البيئة وسلامة العاملين، من خلال سياسات واضحة تضمن بيئة عمل آمنة، وتقلل من الأثر البيئي لعملياتنا، تعزيزاً لاستدامة بيئة حقيقية وتحسين مستمر في هذا المجال الحيوي.

نحن في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ نؤمن بروح الفريق الواحد، ونعمل بتفاني من أجل تحقيق المزيد من الإنجازات، واضعين خدمة الوطن والمواطن في صدارة أولوياتنا. فجهودنا في تطوير العمليات لا تقتصر على تعزيز كفاءة الموانئ، بل تمتد لتسهم في دفع عجلة الاقتصاد الوطني وتعزيز مكانة الأردن على خارطة التجارة والنقل البحري عالمياً.

سنواصل مسيرتنا بكل عزم نحو بناء موانئ متطورة تساهم في رفعة وطننا العزيز، تحت قيادة جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم، حفظه الله ورعاه، وسمو ولي عهده الأمين، الأمير الحسين بن عبد الله الثاني حفظه الله ورعاه.

كلمة عطفة المدير العام



الدكتور محمود خليفات
المدير العام

منذ تأسيس شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ، وضعت الشركة نصب أعينها هدفاً سامياً يتمثل في دعم وتعزيز الاقتصاد الوطني للمملكة الأردنية الهاشمية وزيادة إيراداتها عبر عمليات مناولة فعّالة ومتميزة ومع ذلك فإن قطاع الموانئ يواجه العديد من التحديات التي تنعكس على استدامة الأعمال فيه، خاصة في ضوء التأثيرات القادمة من البيئة الخارجية على هذا القطاع. سواء من ناحية سلاسل التوريد والإمدادات، أو الأوضاع الاقتصادية الصعبة وارتفاع تكاليف المواد الخام، أو حتى تراجع الموارد الناتج عن التطورات الجيوسياسية العالمية وتفاقم معدلات التضخم وغيرها من العقبات. انطلاقاً من قناعة الشركة بأن التغيير هو العنصر الثابت في عالم الأعمال، ركزت الشركة جهودها بقيادة إدارتها على تبني وتنفيذ استراتيجيات وإجراءات تضمن استدامة أعمالها، بما يسهم في تقديم قيمة مضافة وشاملة لعملائها وشركائها. وتحقيق هذه الأهداف ينسجم مع رسالة الشركة الأساسية في تعزيز الاقتصاد الوطني ورفعته بكل ما هو إيجابي ومستدام، وفي إطار هذا الالتزام، تم إعداد خطة العمل لعام 2025 استناداً إلى رؤية التحديث الاقتصادي ومحركات النمو الرئيسية، وبما يتماشى مع مبادرات قطاع الخدمات اللوجستية.

مستمدين من أقوال صاحب الجلالة التي تشكل مصدر إلهام لرؤيتنا للمستقبل القادم: "نريد مستقبل نستعيد فيه صدارتنا في التعليم، ونهض فيه باقتصادنا، وتزداد فيه قدرات قطاعنا العام وفاعليته، ويزدهر فيه قطاعنا الخاص، فتزداد الفرص على مستوى متكافئ، ونواجه الفقر والبطالة بكل عزم، وينطلق شبابنا في آفاق الريادة والابتكار."

يسرني أن أقدم لكم الكتاب السنوي لعام 2025 والذي نستعرض فيه أبرز الإنجازات والمبادرات التي نفذتها الشركة وعلى مدار هذا العام في إطار سعيها الدؤوب لتحقيق أهدافها الاستراتيجية وبما ينسجم مع رؤية التحديث الملكية ورؤية التحديث الاقتصادية وأهداف التنمية المستدامة.





مجلس الإدارة - شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ



عطوفة المهندس عمر مصطفى الدباس
نائب رئيس مجلس الإدارة



عطوفة الباشا سامي صالح الكفاوين
رئيس مجلس الإدارة



عطوفة السيد حسين علي الصفدي
عضو مجلس الإدارة



عطوفة السيد فارس لورنس أبو ديه
عضو مجلس الإدارة

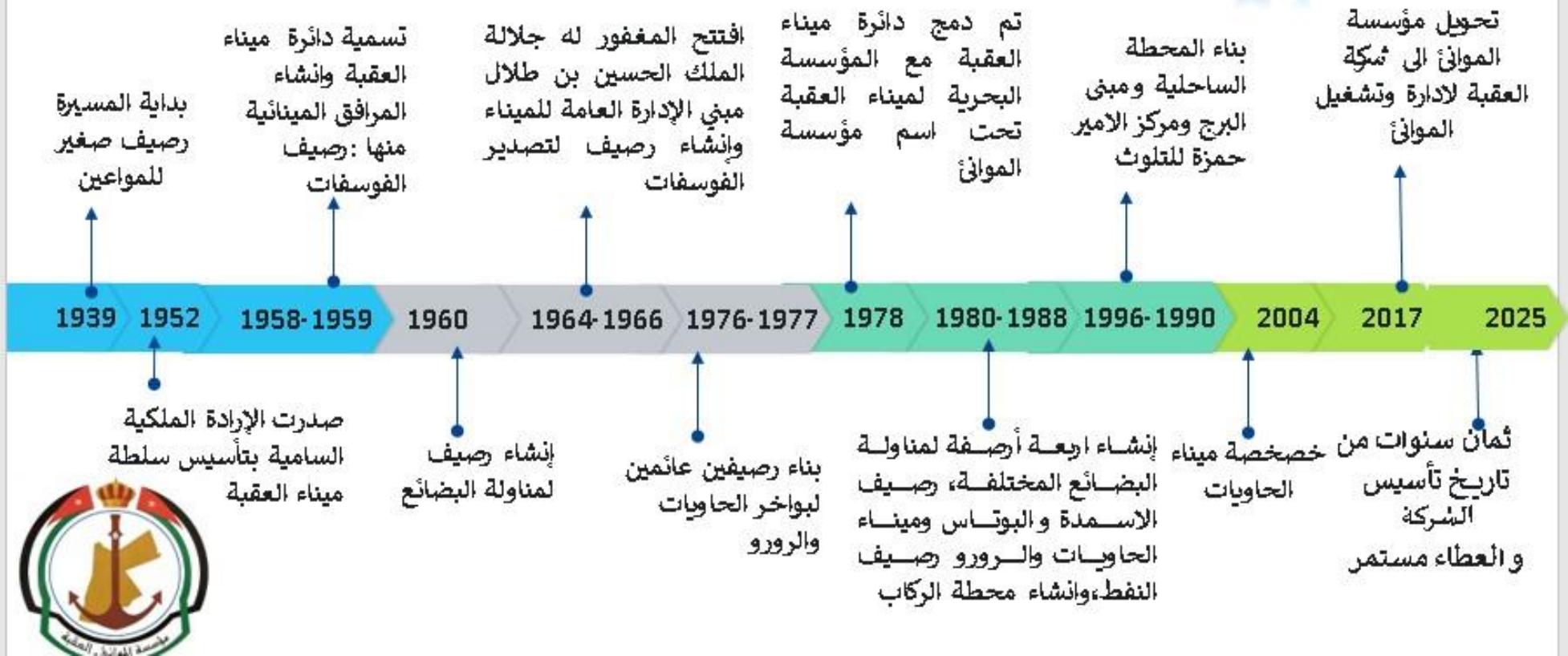


عطوفة السيد هشام هلال الحيصه
عضو مجلس الإدارة



عطوفة الدكتور عمر عصام عربيات
عضو مجلس الإدارة

شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عبر الماضي والحاضر





www.acpom.com.jo
info@acpom.com.jo
00962 3 201 4031



قيمنا الجوهرية

المسؤولية المجتمعية
الالتزام و حس المسؤولية
العدالة و الشفافية
التنوع و الابداع الدقة و السرعة
التميز و الريادة الحاكمية الرشيدة
روح الفريق



رسالتنا

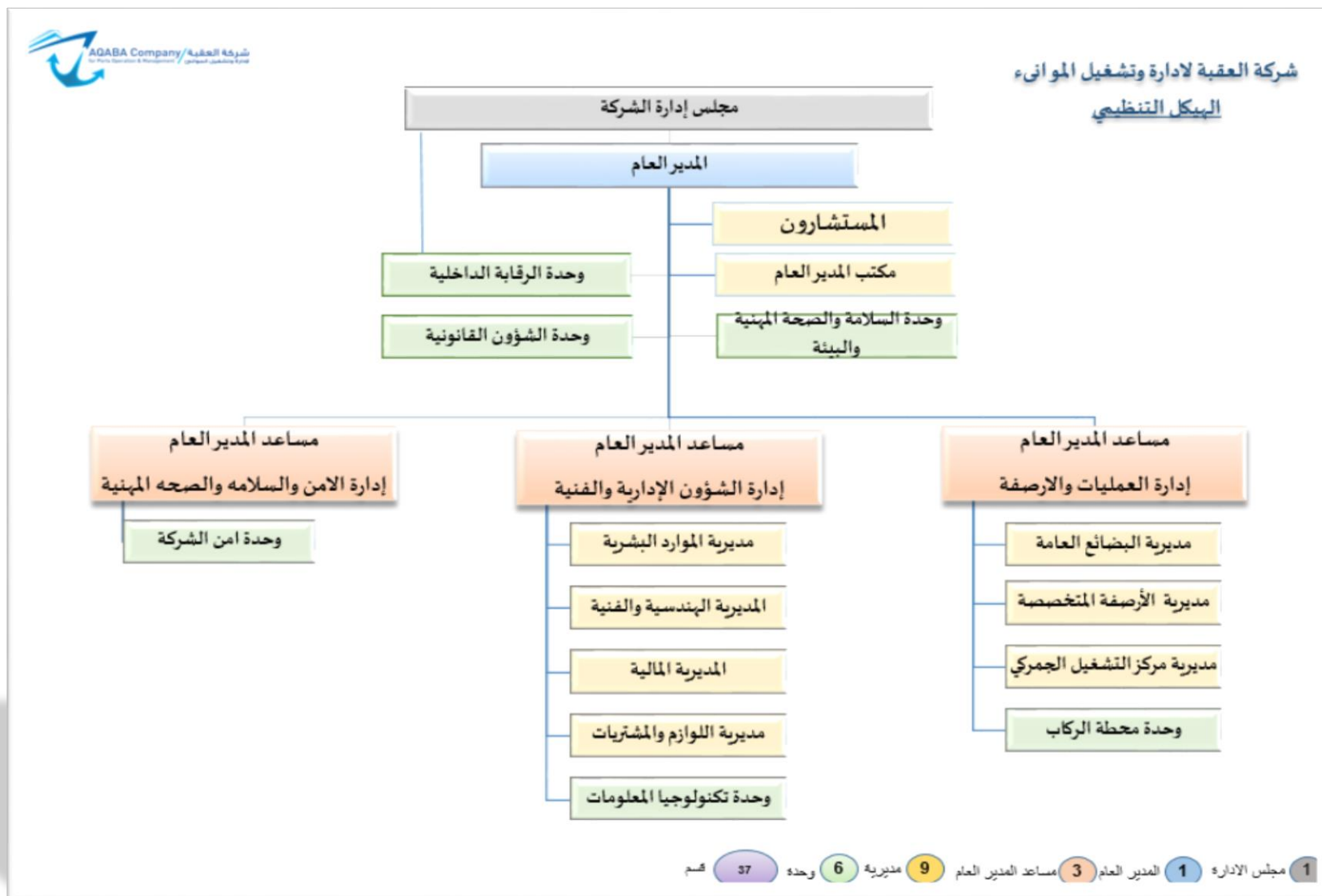
تقديم الخدمات المينائية واللوجستية للشركاء
وأصحاب المصالح من خلال الاستخدام الأمثل
للموارد والالتزام بأعلى معايير السلامة والصحة
المهنية والبيئية وتحقيق التنافسية وذلك لرفد
الاقتصاد الوطني والمشاركة في المسؤولية
الاجتماعية للمجتمع المحلي



رؤيتنا

شركة متميزة عالمياً في مجال تقديم
الخدمات المينائية واللوجستية
المتطورة والمتنوعة من خلال كادر
بشري محترف في بيئة آمنة ومستدامة
لخدمة السوق المحلي والعالمي

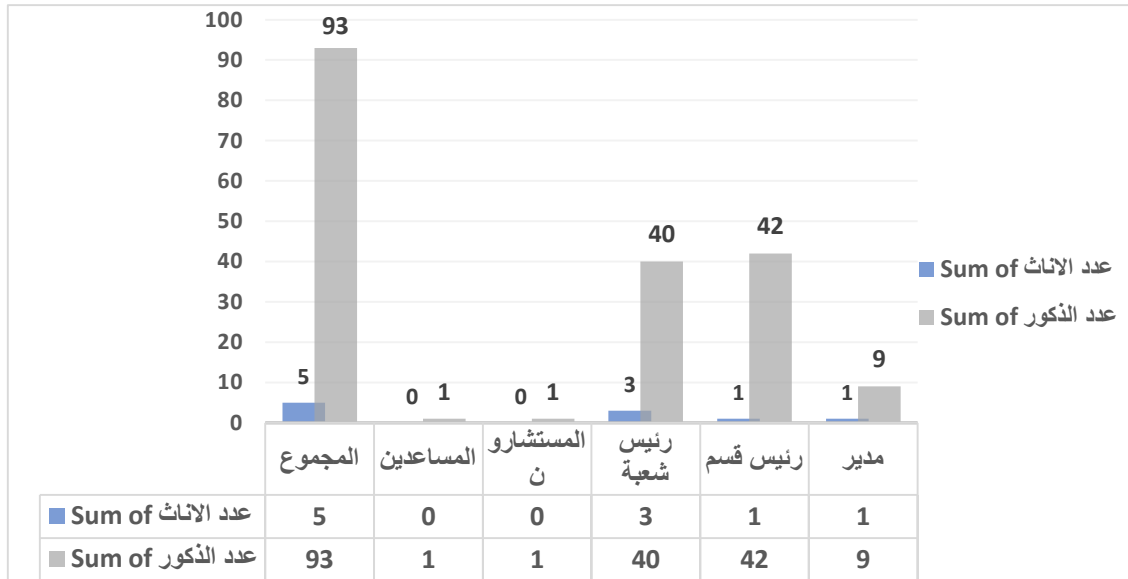




فريق عملنا: حسب الأرقام والاحصائيات لعام 2025

➤ بلغ عدد القوى العاملة في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لهذا العام (1623) موظف منهم (16) و (1607) موظف وبحسب التصنيفات التالية:

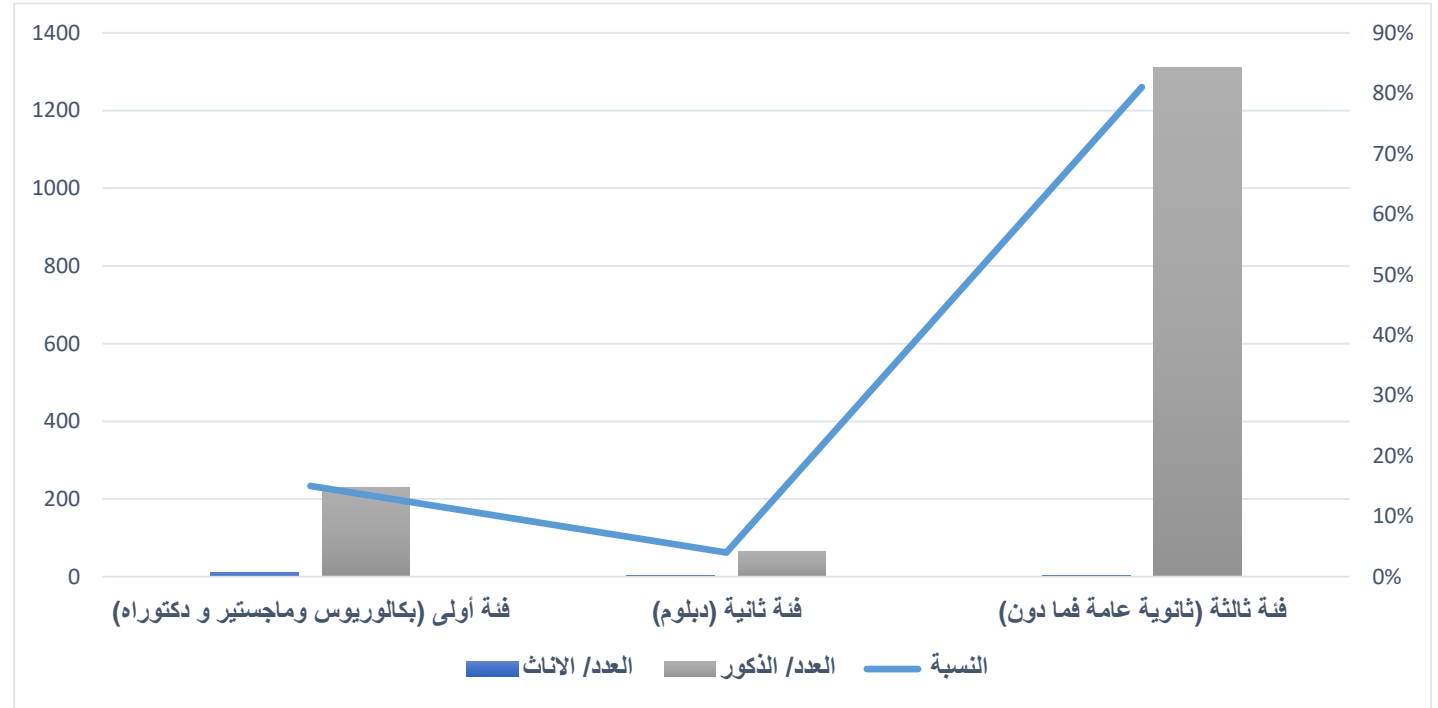
أولاً: الموظفون حسب المسميات الإشرافية



المسمى الإشرافي	عدد الإناث	عدد الذكور	المجموع
المساعدين	0	1	1
المستشارون	0	1	1
مدير	1	9	10
رئيس قسم	1	42	43
رئيس شعبة	3	40	43
المجموع	5	93	98

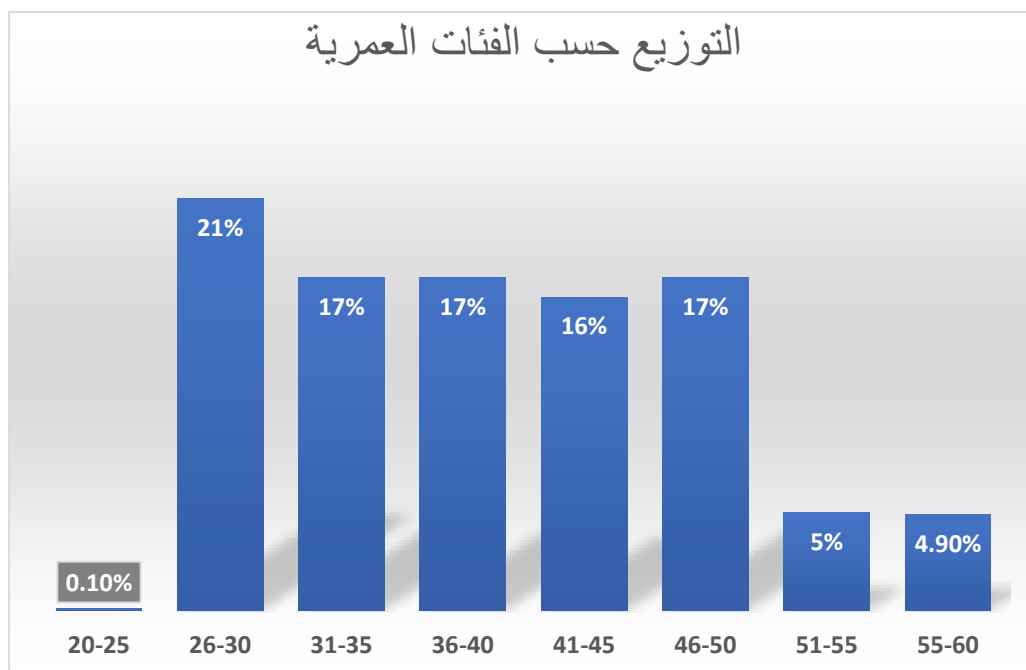
ثانياً: الموظفون حسب المؤهلات العلمية

الفئة / الدرجة العلمية	العدد/ الاناث	العدد/ الذكور	المجموع	النسبة
فئة أولى (بكالوريوس وماجستير ودكتوراه)	10	231	241	%15
فئة ثانية (دبلوم)	3	64	67	%4
فئة ثالثة (ثانوية عامة فما دون)	3	1312	1315	%81
المجموع	16	1607	1623	%100



ثالثاً: الموظفون حسب الفئات العمرية

التوزيع حسب الفئات العمرية

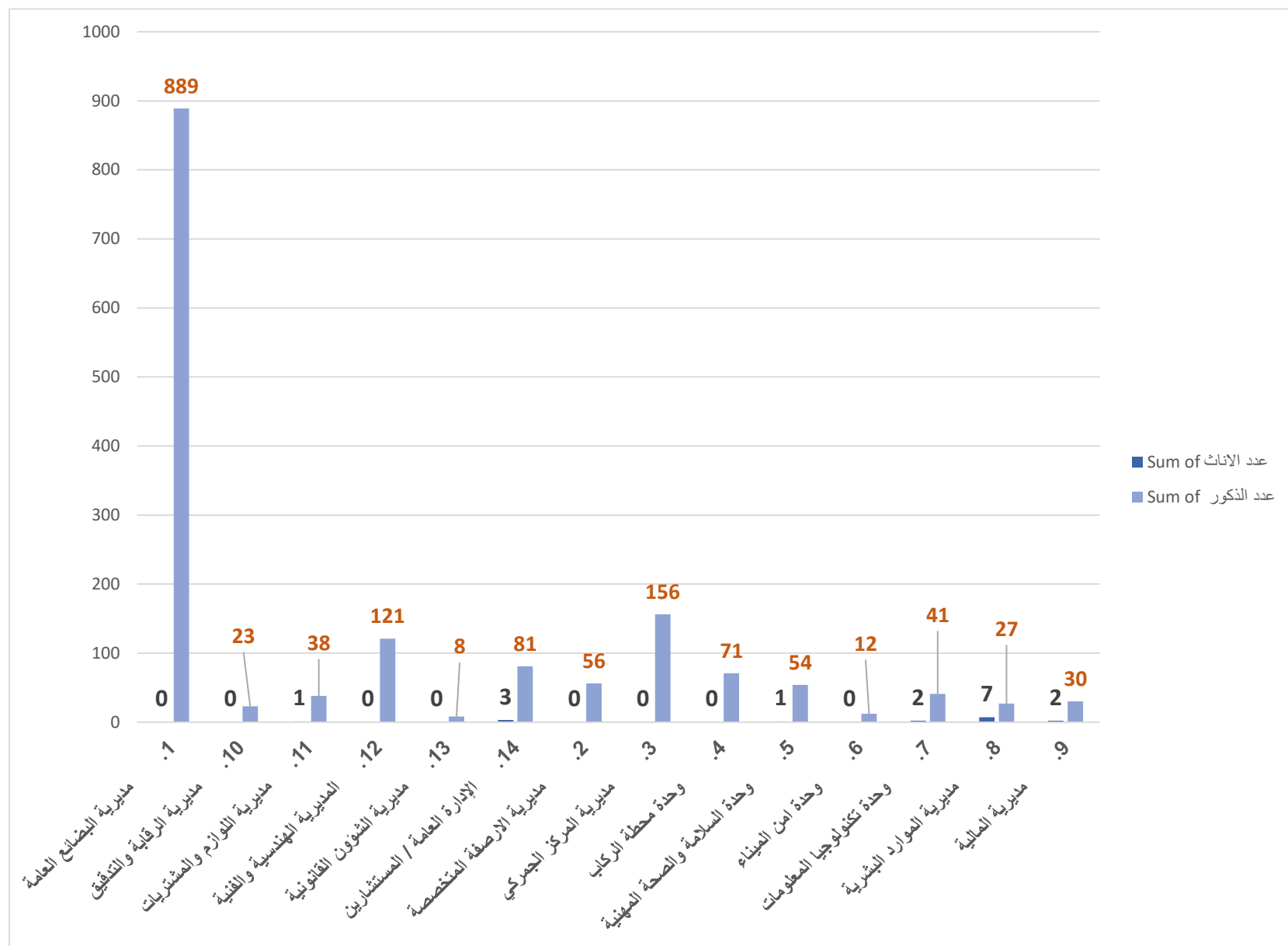


الفئة العمرية	عدد الاناث	عدد الذكور	المجموع	النسبة المئوية
20-25	0	2	2	0.1%
26-30	2	304	306	21%
31-35	5	264	269	17%
36-40	5	264	269	17%
41-45	2	253	255	16%
46-50	1	282	283	17%
51-55	1	85	86	5%
55-60		83	83	4.9%
المجموع	16	1607	1623	%100

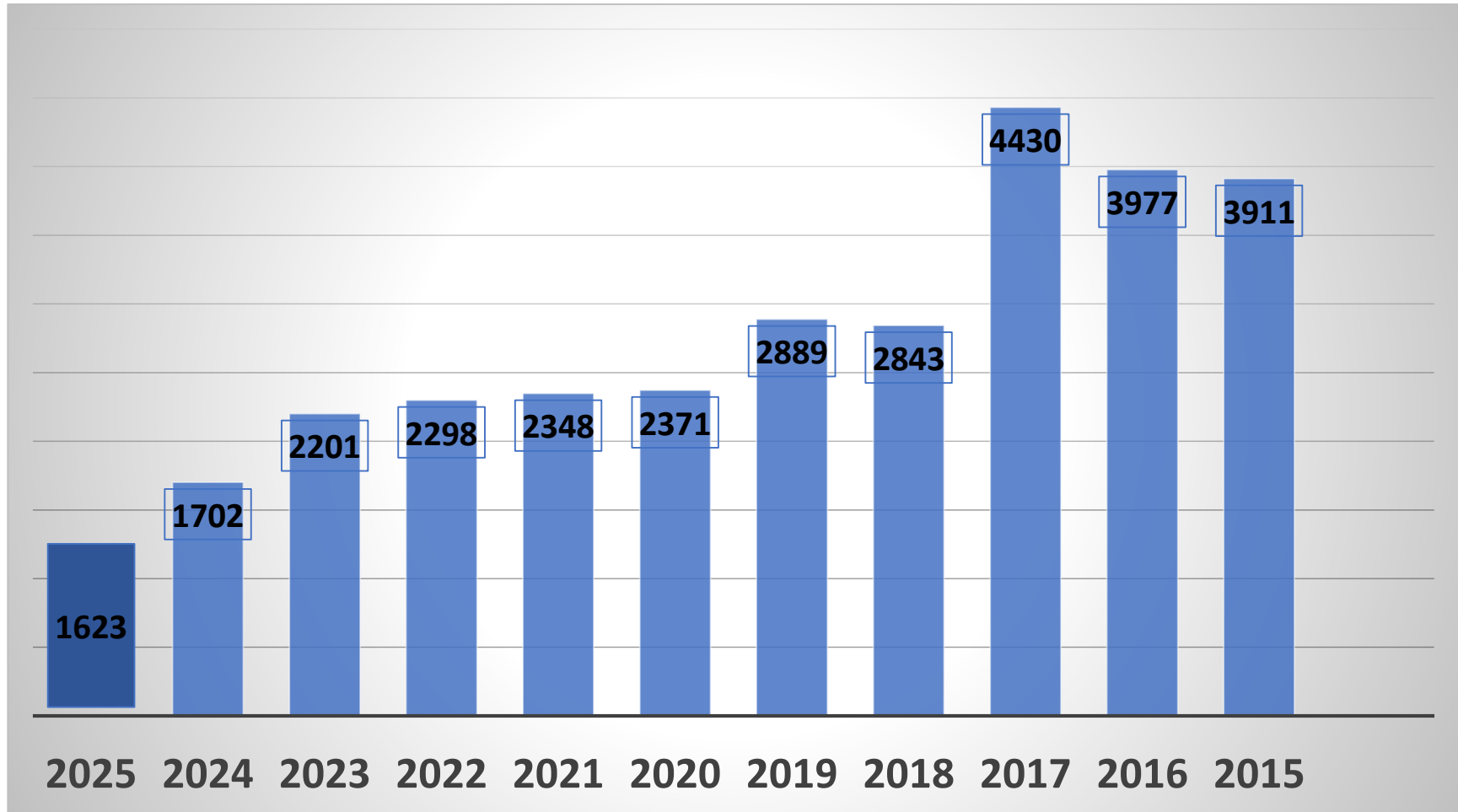


رابعاً: توزيع القوى العاملة بحسب المديريات

المديرية	عدد الذكور	عدد الاناث	المجموع
مديرية البضائع العامة	889	0	889
مديرية الارصفة المتخصصة	56	0	56
مديرية المركز الجمركي	156	0	156
وحدة محطة الركاب	71	0	71
وحدة السلامة والصحة المهنية	54	1	55
وحدة امن الميناء	12	0	12
وحدة تكنولوجيا المعلومات	41	2	43
مديرية الموارد البشرية	27	7	34
مديرية المالية	30	2	32
مديرية الرقابة والتدقيق	23	0	23
مديرية اللوازم والمشتريات	38	1	39
المديرية الهندسية والفنية	121	0	121
مديرية الشؤون القانونية	8	0	8
الإدارة العامة / المستشارين	81	3	84



تطور اعداد العاملين خلال الفترة الزمنية من 2015 ولغاية 2025



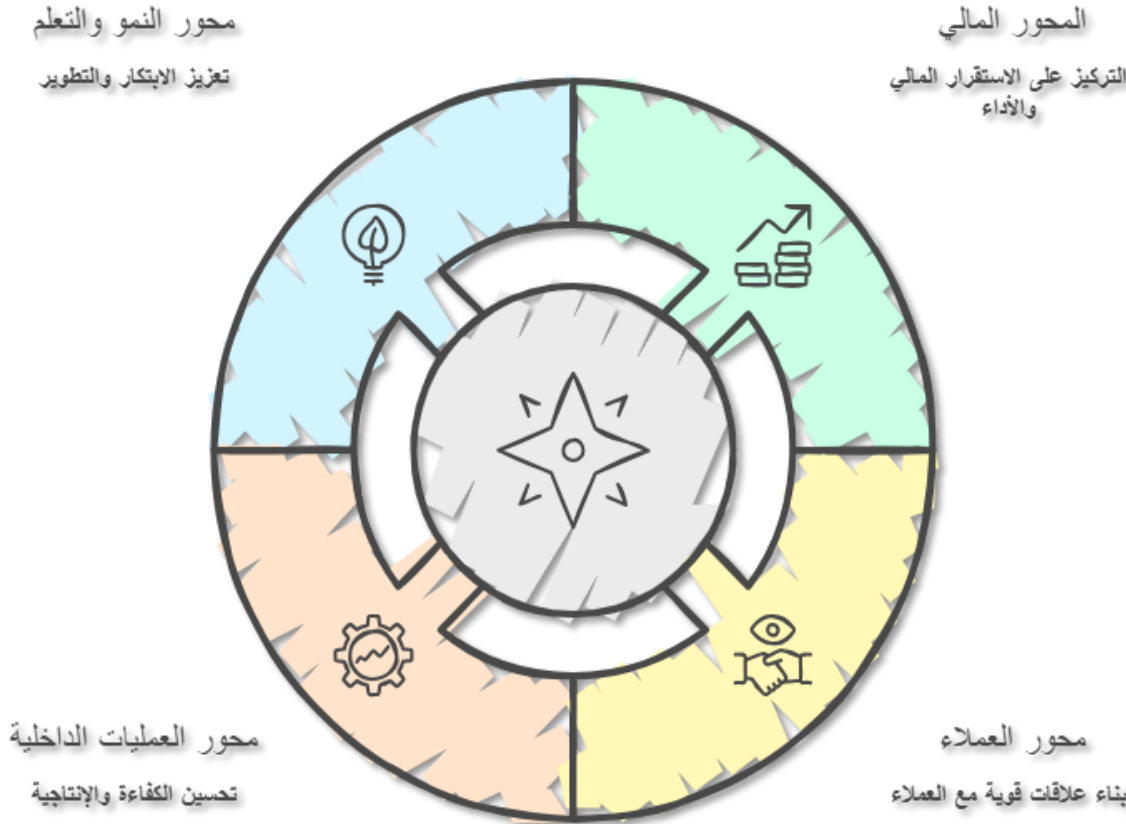
خطة شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2025

تم اعداد الميزانية التقديرية وخطة العمل لعام 2025 استنادا الى الأهداف الاستراتيجية الخاصة بالشركة والتي تهدف الى تعزيز مكانة الشركة المتقدمة في قطاع الموانئ وتحقيق نمو مستدام في الإيرادات ومع الاخذ بالاعتبار التحديات والظروف الاقتصادية والسياسية والجيوسياسية التي تشهدها المنطقة.

وقد جاءت هذه التوجيهات ضمن المحاور الرئيسية وهي:

- المحور المالي
- محور العملاء
- محور العمليات الداخلية
- محور النمو والتعلم

المحاور الرئيسية للتوجهات الاستراتيجية لخطة 2025



شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
شركة مساهمة خاصة محدودة
العقبة – المملكة الأردنية الهاشمية
إيضاحات حول القوائم المالية

١. الوضع القانوني والنشاط

- تأسست الشركة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (١١٣٦٤) بتاريخ ١٣ آب ٢٠٠٦ وقرار رقم (١٤١٠٥) بتاريخ ٢١ شباط ٢٠٠٦ وقرار رقم (٥٦٨) بتاريخ ٩ تشرين الثاني ٢٠١٦ وسجلت لدى وزارة الصناعة والتجارة بتاريخ ٢٩ كانون الأول ٢٠١٦ كشركة مساهمة خاصة محدودة تحت رقم (١١٦٦).
- سجلت الشركة لدى سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة كمؤسسة مسجلة تحت رقم (١١١٧٠٣٠١٠٢).
- بناءً على قرار مجلس إدارة الشركة رقم ٢٠١٨/٢/٦ والمنعقد بتاريخ ٥ تموز ٢٠١٨ تقرر أن تقوم الشركة بإدارة الأصول التشغيلية لميناء العقبة والمملوكة لشركة تطوير العقبة وعدم اثبات أي ممتلكات وآلات ومعدات في القوائم المالية للشركة وأن تقوم شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ باثبات الفرق بين الإيرادات والنفقات كبديل استخدام الممتلكات والمعدات المملوكة لشركة تطوير العقبة.
- من غايات الشركة الرئيسية:
 - تقديم خدمات الإرشاد والقطر والرباط للسفن والموانئ.
 - القيام بأعمال المناولة والتحميل والتنزيل في كافة المراكز الجمركية والمناطق الحرة.
 - إدارة وتشغيل البواخر والسفن والقطع الملاحية والعبارات والموانئ.
 - إضافة خدمات لوجستية مناولة.
 - خدمات تحميل وتنزيل البضائع وخدمات شحن وتفريغ السفن وصيانة وإدارة أرصفة الموانئ واحواض السفن.
 - خدمات التخزين للبضائع بمختلف أشكالها وأنواعها للمواد الخام والمناولة والتحميل والتنزيل والنقل.
 - خدمات نقل ركاب وامتعتهم.
 - استئجار وتشغيل وإدارة موانئ الحاويات.
- أن الشركة مملوكة بالكامل لشركة إدارة الاستثمارات الحكومية.
- بدأت الشركة بممارسة نشاطها التشغيلي في ١ آذار ٢٠١٧.
- تم إقرار القوائم المالية من قبل مجلس إدارة الشركة في جلسته المنعقدة بتاريخ ٩ نيسان ٢٠٢٦.

شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
شركة مساهمة خاصة محدودة
العقبة – المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥

رأس المال	
دينار أردني	
٥٠,٠٠٠	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤
٥٠,٠٠٠	رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥



شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
شركة مساهمة خاصة محدودة
العقبة - المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة الدخل الشامل للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥

٣١ كانون الأول ٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات	
(بعد التعديل)			
دينار أردني	دينار أردني		الإيرادات
٥٥,٨٩١,٢٠٢	٦٢,١٩٥,٨٠٩	٩	إيرادات تشغيلية
(٢٨,٨٣٨,٣٣٠)	(٣١,٠٢٣,٢٨٢)	١٠	مصاريف تشغيلية
٢٧,٠٥٢,٨٧٢	٣١,١٧٢,٥٢٧		مجمّل الربح
١,٦٣٩,٠٦٦	٢,٨٨٠,٨٥٧	١١	إيرادات أخرى بالصافي
(١٥,٧٢٣,١٥٦)	(١٥,٠٨٨,٠٤٢)	١٢	مصاريف إدارية
(٥,٢٢٥,٠٠٠)	(١,٥٩٠,٠٠٠)	١٣	مصروف دعم صندوق التكافل والتضامن
(٤,٩٥٥,٧٥١)	(٦٠,٠٠٠)		بدل حافز التقاعد
(٢,٨٦٦,٨٩٠)	(٥٢٣,٦٦٧)		خسائر انتمائية متوقعة
(٧٨,٨٥٩)	١٦,٧٩١,٦٧٥		الربح (الخسارة) قبل احتساب بدل استخدام ممتلكات ومعدات
٧٨,٨٥٩	(١٦,٧٩١,٦٧٥)	١	بدل استخدام ممتلكات ومعدات المملوكة لشركة تطوير العقبة
-	-		الربح

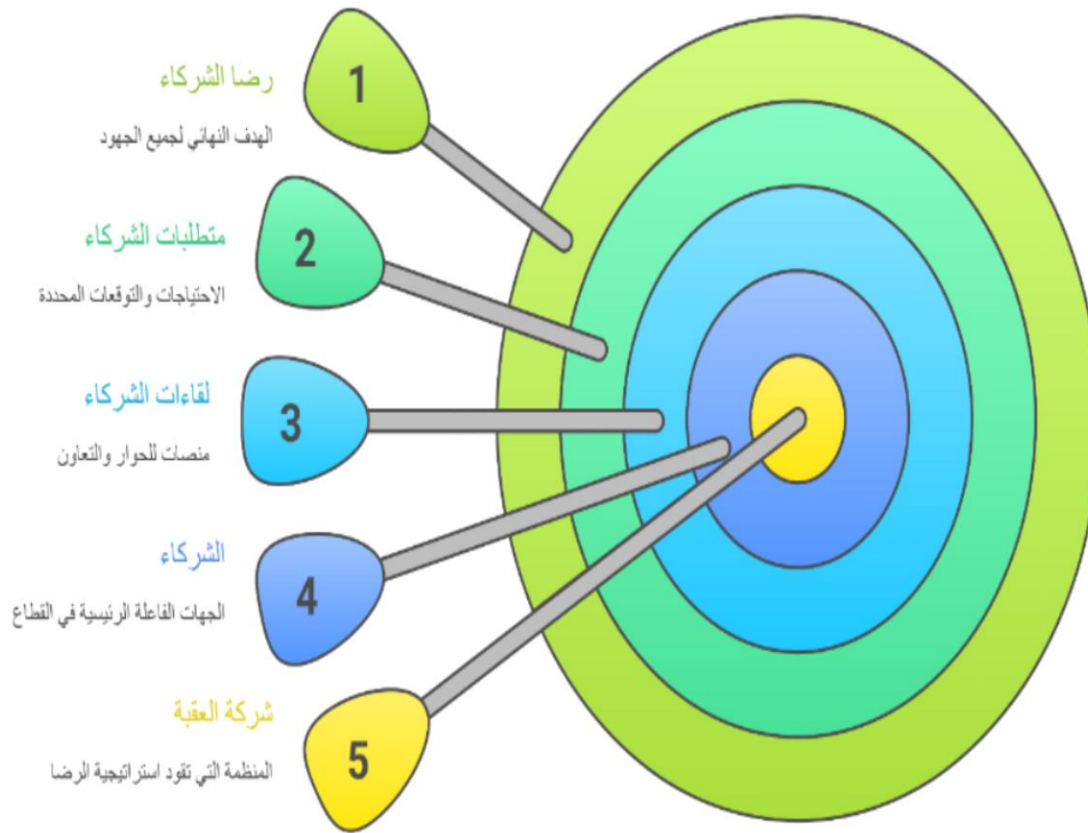
شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
شركة مساهمة خاصة محدودة
العقبة - المملكة الأردنية الهاشمية

إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥

١١. إيرادات أخرى بالصافي

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
دينار أردني	دينار أردني	
-	١,٧٦٧,٩٧٦	رد مخصص لاجازات إنتفت الحاجة له
٣١٢,٥٧٩	٣١٥,٢٠٨	إيجارات
١٧٩,٢٣٩	٢٦٧,٣٨١	بدل أضرار
٢٤٨,٧٩٠	٢١٦,٣٣٠	أجور اطفاء
٤٣,٢٧٠	١٨٨,٩٢٩	متفرقة
١٤٣,١٩٩	٧١,٤٥٢	واردات الكهرباء والمياه
٢٣,٧٧٣	١٩,٤٨٨	بدل نقل موظفين
٣١,٣٥٠	١٥,٢١٦	إيرادات تصاريح دخول
١٨,٣٥٠	٩,٢٠٠	بدل نسخ عطاءات
٢٠,٨٤٥	٨,٦٧٧	إيرادات قطع غيار بدون مقابل
٦٠٧,٧٤٣	١,٠٠٠	مكافحة التلوث
٩,٩٢٨	-	إيرادات بيع مواعين
١,٦٣٩,٠٦٦	٢,٨٨٠,٨٥٧	المجموع

استراتيجية رضا الشركاء



Made with Napkin

نؤمن في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموائ ان شركائنا هم أساس نجاحنا وان تحقيق رضاهم وتحقيق متطلباتهم هو الركيزة الأساسية لاستدامة اعمالنا.

ومن هذا المنطلق حرصت الشركة على عقد لقاءات تجمعها مع قائمة من اهم الشركاء للوقوف على أبرز التحديات في القطاع وتطوير فرص للتحسين المستمر وتحقيق رضا الشركاء وأبرز هذه اللقاءات:



- زيارة وفد من المملكة العربية السعودية - غرفة تبوك التجارية للشركة وتم بحث سبل التعاون المشترك وتبادل الخبرات في مجالات الخدمات اللوجستية والموانئ.
- ملتقى الشراكة والتطوير ضمن لقاء مع منتسبي غرفة تجارة العقبة في حوار مفتوح مع أكثر من 100 مورد وتاجر لبحث سبل تسهيل الإجراءات المرتبطة بالعمليات المينائية والوقوف على اهم ملاحظاتهم ومقترحاتهم لتطوير العمليات الداخلية والوقوف على أبرز التحديات.



- وفي إطار تعزيز الشراكة مع قطاع الملاحة و التخليص، وتقديم كل ما يلزم لتسهيل أعمالهما، باعتبارهما شريكاً أساسياً في منظومة العمل المينائي عقدت لقاءات مختلفة مع أعضاء نقابة ملاحة الأردن و نقابة أصحاب شركات التخليص وتم التباحث في عدد من القضايا والملاحظات التي تهم وكلاء الملاحة و التخليص ، وطرح مقترحات عملية من شأنها المساهمة في رفع كفاءة العمل وتحسين مستوى الخدمات المقدمة في الميناء، بما ينعكس إيجاباً على حركة الشحن والتفريغ وسلسلة التوريد الوطنية وتم بحث اهم الحثيات والملاحظات التي تعزز منظومة العمل المينائي وتأتي هذه اللقاءات ضمن الجهود المستمرة للشركة لبناء بيئة مينائية متكاملة ومتطورة، تستجيب لمتطلبات المرحلة المقبلة.



دعوة خاصة

انطلاقاً من ايماننا المطلق باهمية الشراكة الفاعلة مع جميع الشركاء من موردين ومقدمي خدمات، وحرصاً من شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ وبالتعاون مع غرفة تجارة العقبة على تعزيز التواصل وتبادل الاراء والمقترحات بما يعظم الانجاز و يخدم متطلبات العمل وتجويده يسرنا دعوتكم للمشاركة في فعالية

ملتقى الشراكة والتطوير

شركاء في البناء - شركاء في التطوير

وذلك يوم الثلاثاء الموافق 2025-7-22 الساعة 11:00 صباحاً في مسرح غرفة تجارة العقبة لتستمع وتنقاش كافة الملاحظات والاراء التي تدعم وتعزز بيئة العمل

وفي إطار سعي الشركة لتعزيز مبدأ التحسين المستمر وتعزيز رضا الشركاء كونها من اهم متطلبات الجودة فقد تم:

إنجازات الجودة والتحول الرقمي 2025

شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ

رأيك يهمنا .. شاركنا رأيك



امسح الرمز وشاركنا رأيك

قياس رضا الشركاء

تحقيق نسبة رضا بلغت 85% لعام 2025 وفق أعلى معايير الجودة.

التحول الرقمي

توحيد قنوات التحصيل وتفعيل الدفع الإلكتروني عبر "إي فواتيركم".

منصة الاقتراحات والشكاوى

إطلاق صفحة إلكترونية متكاملة لاستقبال ملاحظات الشركاء والعملاء.

محور العمليات الداخلية

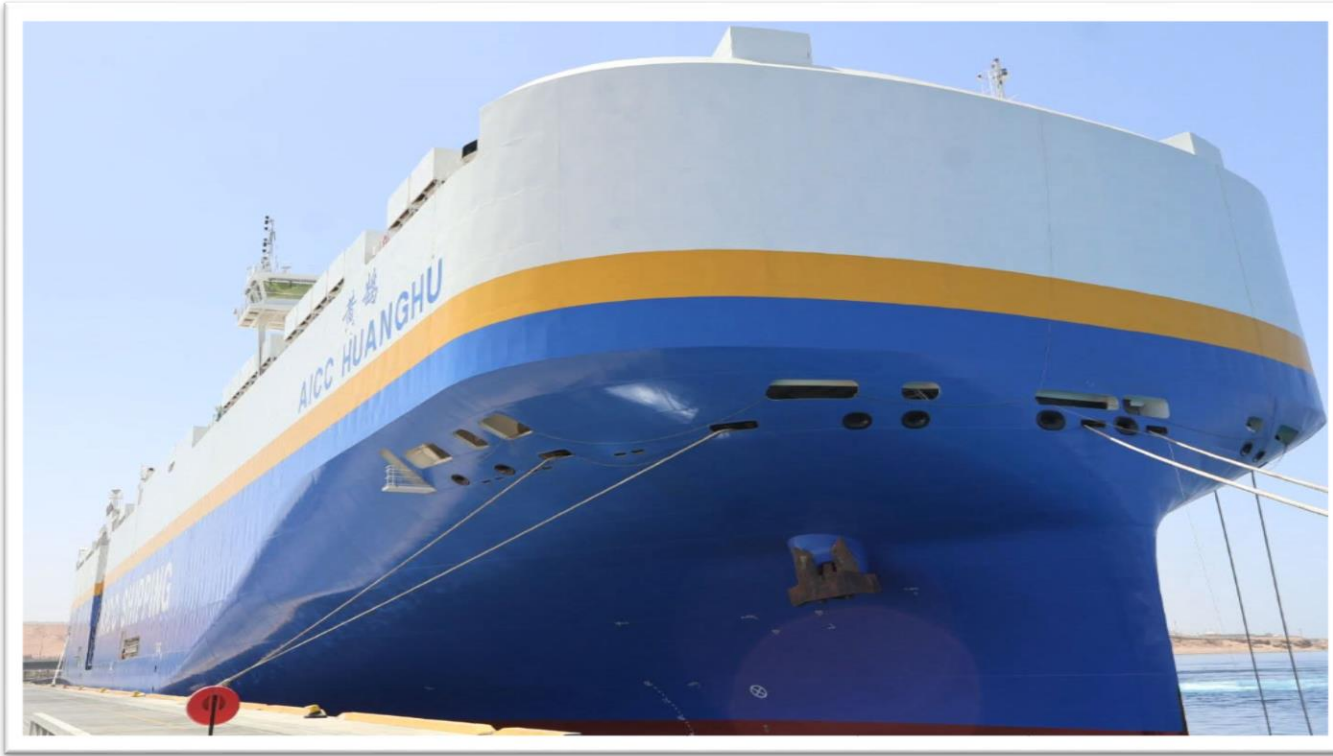
تعتبر العمليات الداخلية الركيزة الأساسية لنجاح واستدامة العمل لأي منظمة ونحن في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ نؤمن بان التحسين المستمر للعمليات الداخلية ينعكس على جودة الخدمات المقدمة وأثره على كفاءة وفاعلية الأداء التشغيلي ومن هذا المنطلق حرصت الشركة على تطوير عملياتها الداخلية بمحاورها المختلفة (العمليات/الموارد/التحول الرقمي) وعلى النحو التالي:

■ لتحسين من جودة خدمات المناولة وتسريع زمن تقديم

الخدمة حرصت الشركة على توفير أدوات مناولة حديثة تسرع من عمليات التفريغ وتضمن بيئة عمل آمنة حيث تم إدخال مفرغتي حبوب الى الخدمة من نوع Multiport وقد بلغت قدرة كل مفرغة على مناولة (600) طن من الحبوب في الساعة مما ينعكس على كفاءة التشغيل واستقطاب شريحة جديدة من العملاء مثل: خطوط الملاحة وتتميز هذه المفرغات بقدرتها على التعامل مع البواخر العملاقة التي تصل حمولتها الى 80 ألف طن إضافة الى أنها صديقة للبيئة إذ تتمتع بنظام متأقلم للفترة الذاتية والذي يمنع تطاير الغبار مما يقلل الانبعاثات وبالتالي يوفر بيئة عمل نظيفة توائم مع مفاهيم الاقتصاد الأخضر وتعزيز مفهوم التنمية المستدامة.



- شهد الميناء الجديد استقبال البواخر العملاقة على أرصفته، حيث وصلت الباخرة العملاقة AICC HUANGHU والباخرة BYD HEFE، وهما من أحدث السفن الصديقة للبيئة وتنعكس أهمية هذه البواخر على حركة التجارة الإقليمية والعالمية، لما توفره من مزايا بارزة تتمثل في تقليل الوقت والتكاليف، بالإضافة إلى خفض استهلاك الوقود مما يعزز المساهمة في دعم أهداف البيئة المستدامة، ويجعلها الخيار الأمثل والأسرع لدعم استدامة سلاسل الإمداد.



- من خلال الاحتفاظ بالاعتمادية لنظام الإدارة المتكاملة IMS لمواصفات:
(الجودة، البيئة، السلامة الصحية المهنية والمخارط) للعام الثالث على التوالي وذلك بعد التدقيق الخارجي السنوي من قبل شركة TUV النمساوية المانحة للاعتمادات الدولية.



إنتاجية ميناء العقبة لعام 2025

إنتاجية ميناء العقبة لعام 2025



ميناء البضائع العامة

10,184,383

حجم المناولة لهذا العام



ميناء البضائع العامة

1,430

عدد السفن لعام 2025

Made with Napkin

ميناء البضائع العامة

■ بلغ حجم المناولة لهذا العام (10.184.383) طن، فيما.

■ بلغ عدد السفن التي قدمت لميناء العقبة بكافة أنواعها (1559) سفينة.

■ بلغ عدد السيارات التي تم مناولتها (وارد + صادر = 85.405) سيارة.

محطة الركاب

■ بلغ عدد رحلات القوارب والعبارات التي قدمت وغادرت محطة الركاب (1.032 رحلة).

■ بلغ عدد الركاب القادمين والمغادرين (317.613) راكباً.

■ بلغ (عدد الشاحنات) (القادمة + المغادرة = 79.645 شاحنة)

■ بلغ عدد المركبات والاليات المفرغة والمحملة عن السفن عبر ميناء الركاب (10.542) /مركبة.





الشركة وتعزيز التنمية المستدامة والبيئة

وفي إطار جهود الشركة لتعزيز الاستدامة البيئية والارتقاء بالأداء الفني والاقتصادي وتعزيز مفاهيم الاقتصاد الأخضر والذي تنعكس نتائجه على التنمية الاقتصادية والمجتمع



حرصت الشركة على تم تنفيذ ثلاثة مشاريع بيئية
ثعد الأولى من نوعها في المنطقة الصناعية الجنوبية



محطة إعادة تدوير النفايات الصناعية

لإعادة تدوير المخلفات الصناعية والصلبة وتحويلها إلى مواد قابلة للاستخدام، مما يقلل من النفايات والتأثير على البيئة.



محطة معالجة وإعادة استخدام المياه

لمعالجة مياه الصرف الصناعي وإعادة استخدامها في العمليات الصناعية والري، مما يساهم في ترشيد استهلاك المياه والحفاظ على الموارد الطبيعية.



نظام متكامل للحد من الانبعاثات والتلوث الهوائي

يهدف إلى تقليل الانبعاثات الغازية والجسيمات الضارة عبر أحدث التقنيات الصديقة للبيئة، بما يضمن هواء أنقى وبيئة عمل أكثر أماناً.



تحسين جودة البيئة والمجتمع



المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



دعم الاقتصاد الأخضر



تقليل التكاليف التشغيلية



أثر هذه المشاريع



وفي إطار جهود الشركة لتعزيز الاستدامة البيئية والارتقاء بالأداء الفني والاقتصادي وتعزيز مفاهيم الاقتصاد الأخضر والذي تنعكس نتائجه على التنمية الاقتصادية والمجتمع حرصت الشركة على تنفيذ ثلاثة مشاريع بيئية تُعد الأولى من نوعها في المنطقة الصناعية الجنوبية، ضمن نظام إدارة الزيوت الصناعية.

• مشروع نظام تخزين وفلتره وتوزيع الزيوت المعدنية الجديدة

تم إنشاء نظام متكامل لتخزين الزيوت المعدنية الجديدة في خزانات مخصصة تحافظ على جودة الزيت وتحميه من التلوث يتضمن النظام وحدة فلتره عالية الكفاءة لضمان وصول الزيت إلى المعدات بجودة مثالية. يوفر النظام ميزة توزيع الزيوت إلى المعدات بطريقة منظمة ودقيقة عبر شبكة أنابيب مخصصة يحتوي النظام على محطتي فلتره متنقلتين لإعادة استخدام بعض أنواع الزيوت مثل الزيوت الهيدروليكية، مما يقلل من استهلاك الزيوت الجديدة.



• مشروع نظام إدارة الزيوت العادمة

تم تنفيذ نظام خاص لتجميع وتخزين الزيوت العادمة الناتجة عن عمليات الصيانة والتشغيل يعتمد النظام على نقل الزيوت العادمة إلى خزانات مغلقة ومطابقة للاشتراطات البيئية، مع تسجيل الكميات وإجراءات النقل، يتم تسليم الزيوت العادمة لمقاول معتمد وفقاً للإجراءات البيئية لضمان التخلص منها بطريقة آمنة تحافظ على البيئة.

• مشروع محطة غسيل الآليات الصديقة للبيئة

تم إنشاء محطة غسيل مجهزة بوحدة معالجة لفصل الزيوت عن المياه الناتجة عن عمليات الغسيل، تتم تنقية المياه وإعادة تدويرها لاستخدامها مجدداً في عملية الغسيل، مما يقلل من استهلاك المياه ويحمي البيئة البحرية من التلوث، يعتمد النظام على دورة مغلقة لمعالجة المياه وإعادة استخدامها، مما يحقق أهداف الاستدامة البيئية.





الفوائد الاقتصادية

- تقليل التكاليف التشغيلية من خلال إعادة استخدام الزيوت بعد الفلترة وإعادة تدوير المياه.
- تخفيض النفقات الناتجة عن شراء الزيوت الجديدة بكميات كبيرة.
- تحقيق عوائد إضافية عبر تحسين الأداء الفني وتقليل الأعطال والمخاطر التشغيلية.



الفوائد الفنية

- الحفاظ على جودة الزيوت المستخدمة وبالتالي رفع كفاءة المعدات وتقليل أعطالها.
- إطالة عمر المعدات وتقليل تكاليف الصيانة والإصلاحات الدورية.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة الزيوت الصناعية.



الفوائد البيئية

- تقليل التلوث البيئي الناتج عن تسرب الزيوت إلى الأرض والمياه البحرية.
- تحسين مستوى النظافة الصناعية ورفع كفاءة إدارة النفايات الخطرة.
- المساهمة في الحفاظ على النظام البيئي البحري في ميناء العقبة.

ADD VALUE STRATEGY 2025

الكفاءة التشغيلية



تطوير سلاسل التوريد وتقليص زمن
المناولة، لتعزيز تنافسية موانئ
العقبة كبوابة لوجستية عالمية
رائدة.

القيمة الاقتصادية



تعظيم العوائد المينائية ورغد
الخزينة العامة، مما يدعم استدامة
النمو الاقتصادي الوطني للمملكة
الأردنية الهاشمية.

الاستدامة والأمان



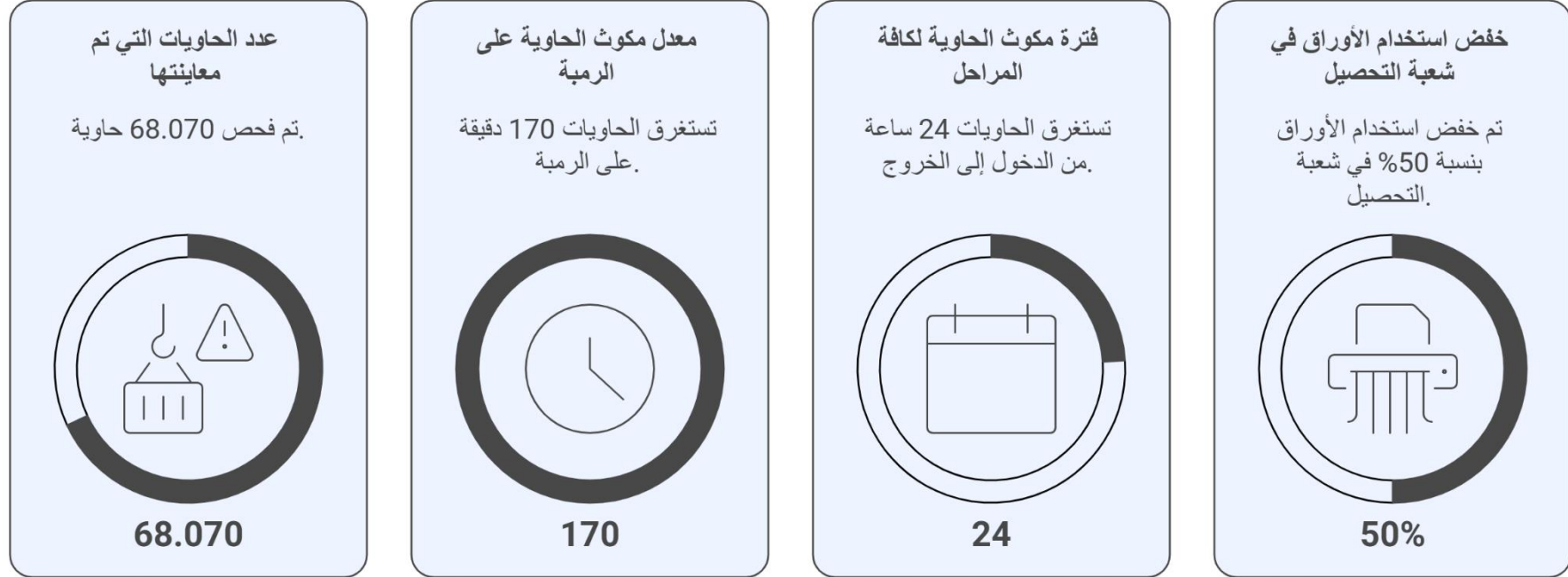
الالتزام الصارم بمعايير السلامة
والبيئة العالمية، لضمان مشاريع
تنموية مستدامة وبيئة عمل آمنة
للجميع.

التحول الرقمي



أتمتة شاملة للخدمات وتبني تقنيات
"الموانئ الذكية"، لتوفير تجربة
سلسة وسريعة لكافة الشركاء
والعملاء.

أداء مركز المعاينة الجمركية ساحة (4)



يظهر مركز المعاينة الجمركية ساحة (4) كفاءة في معالجة الحاويات وإدارة الموظفين والتكاليف

وفي هذا المحور وبحسب بطاقة الأداء المتوازن BSC نعرض لكم إنجازات المديريات والذي ينعكس على تحسين الكفاءة والتحسين المستمر وفيها عرض لأبرز إنجازات المديريات:

- وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة
- مديرية الموارد البشرية
- وحدة تكنولوجيا المعلومات
- مديرية مكتب المدير العام/ قسم الديوان



وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة

انخفاض نسبة
إصابات العمل بنسبة

80% ↓



زيادة الغطاء النباتي في
محيط من خلال إطلاق
مشروع تشجير وتخضير
المنطقة بزراعة

2400
شجرة



المساهمة في نقل النفايات
الخطر وفق أدق وأعلى معايير
السلامة والصحة المهنية
الى مكب النفايات في سواقة.



تجهيز مواقع العمل
بصناديق الطوارئ التي
تحتوي على كمادات الهروب،
لتكون الدرع الواقي في حالات
تسرب الغازات السامة، مما
يتيح الإخلاء الآمن إلى
مناطق الحماية.



انجاز مشروع تشجير وتخضير
شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ



حيث بلغ عدد ال الشجاز
شجرة 2400



انجاز مشروع تصميم
وتصنيع رمبة عجول بالكامل.



انجاز مشروع تصنيع
منصات عمل لعمال التشدير



لتقليل حوادث
سقوط الأفراد



عقد دورات تدريبية متخصصة بعنوان
"استراتيجيات الوقاية والحماية الشخصية
وبروتوكولات التطهير عند التعامل مع
حوادث التلوث الكيميائي والبيولوجي
والإشعاعي والنووي (CBRN)".
بالتعاون مع الهلال الأحمر الأردني، ومديرية الأمن العام،
والدفاع المدني، بهدف رفع جاهزية المتطوعين وتعزيز
قدراتهم في حالات الطوارئ



إضافة الى تدريب



257

موظف في برامج
السلامة والصحة
المهنية.

01



انجاز مشروع تشجير وتخضير

شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
حيث بلغ عدد الأشجار

2400

شجرة



02

انجاز مشروع تصميم وتصنيع رمبة عجل بالكامل.



03

انجاز مشروع تصنيع

منصات عمل لعمال التشدير
لتقليل حوادث سقوط الأفراد



04

عقد دورات تدريبية متخصصة بعنوان
" استراتيجيات الوقاية والحماية الشخصية
وبروتوكولات التطهير عند التعامل مع حوادث
التلوث الكيميائي والبيولوجي والإشعاعي والنووي
(CBRN) بالتعاون مع الهلال الأحمر الأردني، ومديرية الأمن
العام، والدفاع المدني، بهدف رفع جاهزية المتطوعين
وتعزيز قدراتهم في حالات الطوارئ
إضافة الى تدريب (257) موظف في برامج
السلامة والصحة المهنية.



مديرية الموارد البشرية

نؤمن في شركة العقبة ان الشراكة الحقيقية الأولى هي مع مواردها البشرية ويأتي هذا التكامل من خلال توظيف العمليات الرئيسية للموارد البشرية وهي الاستقطاب والتنمية وإدارة العلاقات والتدريب لتحقيق رؤية ورسالة الشركة فقد قامت

مديرية الموارد البشرية بتحقيق ما يلي:

- المحافظة على استمرارية الاعمال من خلال إقرار وتطبيق خطة الاحلال والتعاقب الوظيفي.
- استقطاب الكفاءات لغايات التعيين بالوظائف الحيوية مثل: منسق بيئي ومشرف سلامة.
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية من خلال تسكين العمال عدد 387 عامل الى الوظائف التي يشغلونها فعليا وبما يضمن تحقيق كفاءة اعلى.
- توفير بيئة عمل تدعم تامين المنافع والرفاه من خلال تمديد عقد التأمين الصحي لموظفي الشركة واعداد دراسة رضا الموظفين.

أبرز مجالات الإنجاز

تطوير المهارات القيادية والإدارية	
بناء وتنمية القدرات الفنية والتخصصية	
التحول الرقمي وتوظيف التقنيات الحديثة	
تعزيز ثقافة الابتكار والتعلم المستمر	
رفع كفاءة الأداء المؤسسي	



- المشاركة مع وزارة الاقتصاد الرقمي والمركز الوطني للأمن السيبراني في إطار تفعيل أدوات الحكومة الالكترونية من خلال منصات المشاركة الالكترونية مثل: منصة تواصل وبخدمتكم، البرنامج الوطني للأمن السيبراني.
- تعزيز عمليات التحول الرقمي من خلال السير في أتمته التقييم السنوي والخاص بالموظفين من خلال برنامج محوسب، بما يضمن سرعة ودقة وشفافية هذا الاجراء.
- اعداد دراسات مثل: دراسة رضا الشركاء والموظفين والاحصائيات السنوية والشهرية واعداد دراسة مؤشرات الأداء KPIs
- عقد برامج تدريبية متنوعة وقد بلغ عدد البرامج التي نظمتها المديرية: (89) برنامج وقد استهدفت: (935) مشارك.



تعزيز العلاقات الطيبة مع القوى العاملة ورعاية اهم الفعاليات

نؤمن في شركة العقبة ان استدامة العلاقات الطيبة مع القوى العاملة هي الأساس لنجاح وتكامل تحقيق رؤي ورسالة الشركة وفي إطار سعي إدارة الشركة على تأسيس علاقات طيبة ينعكس أثرها على بيئة العمل وعلى تعزيز الإنتاجية للموظفين فقد تم رعاية مناسبات واحداث وعلى النحو التالي:

➤ تحت رعاية عطوفة المدير العام محمود خليفات أقيم حفل تكريم للموظفات العاملات في شركة العقبة لإدارة وتشغيل

الموان وأوضح ان المرأة هي شريك في الانجاز وهي نصف المجتمع وتبني النصف الثاني فهي الأم والأخت والأبنة وهي الطيبة والمهندسة والمعلمة وأشاد عطوفته بجهود الموظفات العاملات في الشركة وأنهن اليوم شريكات في تحقيق مسيرة النجاح والتقدم لهذا الصرح الوطني وأكد عطوفته دعمه لهن وتمكينهن لتولي مزيدا من المناصب القيادية في الشركة وهذا يعود إلى جهودهن وإصرارهن على إثبات انهن قادرات على ذلك ومؤهلات لما يمتلكن من مهارات لتحقيق التميز والريادة.





➤ رعاية حفل لتكريم المتقاعدين العسكريين بيوم الوفاء وقد أقيم حفل مهيب بحضور معالي رئيس سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة السيد نايف الفايز وعطوفة محافظ العقبة السيد خالد الحجاج وعدد من الحضور الكريم.



تُوج فريق شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ بلقب بطولة القائد لخماسيات كرة القدم التي نظمها نادي مدينة الأمير حمزة للشباب احتفاءً بميلاد جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين بعد فوزه على فريق قوات الدرك بنتيجة 6/7 بركلات الترجيح.



تدريب القوى العاملة

قامت شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ في عملية التدريب للكادر البشري إيماناً منها بأهمية التدريب في اكتساب المهارات والجدارات والمعرفة العلمية الصحيحة التي تنعكس إيجاباً على الأداء الوظيفي مما يزيد من معدلات الانتاجية، ويقوم قسم تنمية الموارد البشرية في إعداد سجل الاحتياجات التدريبية لرصد أهم الدورات التدريبية التي تحتاجها المديريات والوحدات لتعزيز الاداء الوظيفي وتطويره وإعداد خطة تدريبية مبنية على هذه الاحتياجات وقد بلغت إحصائية التدريب لعام 2025 لموظفي الشركة على النحو التالي:

البرامج	عدد الدورات	أعداد الموظفين المشاركين
برامج السلامة العامة والعمليات والامن	19	257
البرامج مع الشركاء	2	147
البرامج الإدارية والمالية والفنية	27	154
برامج ومؤتمرات خارجية	6	20
البرامج الحاسوبية وتكنولوجيا المعلومات	13	36
ورشات التوعية	22	321
المجموع	89	935





وحدة تكنولوجيا المعلومات



01

الأمن السيبراني وحماية المعلومات



حماية الأنظمة والبيانات
من التهديدات السيبرانية



تعزيز أمن الشبكات
والبنية التحتية



المراقبة المستمرة والكشف
الاستباقي عن المخاطر



02

تطوير البنية التحتية والأنظمة الداخلية



تطوير أنظمة الموارد البشرية
تحسين وتحديث أنظمة الموارد البشرية
لرفع الكفاءة ودعم اتخاذ القرار



ترقية نظام الاتصال (PBX)
تحديث منظومة الاتصالات الداخلية
لتحسين الجودة والموثوقية



03

التحول الرقمي والخدمات المالية



الفوترة الإلكترونية
تطبيق الفوترة الإلكترونية لتعزيز الكفاءة
والامتثال وتحسين تجربة العملاء



تكامل مع eFAWATEER.com
تكامل الأنظمة المالية مع منصة
eFAWATEER.com لتسهيل المدفوعات
الإلكترونية وتعزيز التحصيل



نحو تقنية آمنة وفعالة تدعم أهداف المؤسسة



ابتكار اليوم ... قيمة مستدامة لغد أفضل



قسم الديوان: إنجازات عام 2025 ومقارنة الأداء

خدماتنا



التراسل الإلكتروني



الأرشفة الإلكترونية



تعزيز الاتصال

مبادراتنا لعام 2025

م	المبادرة	2024 (الأداء)	2025 (الأداء)	مقارنة الأداء (2024 مقابل 2025)
1	تحسين كفاءة الأرشفة	40%	45%	40% 45%
2	تسريع وتيرة المراسلات	35%	35%	35% 35%
3	تدريب الموظفين	40%	45%	40% 45%
4	تعزيز التعاون مع الشركاء	50%	55%	50% 55%



نستمر في تطوير أعمالنا لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق التميز المؤسسي.

التدريب المقدم لطلاب الجامعات

انطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع المحلي دأبت الشركة وعلى مدار سنوات من تأسيسها بتقديم التدريب الميداني لطلاب الجامعات والمعاهد ومن مختلف التخصصات لنقل المعارف والخبرات الموجودة للطلاب وقد استقبلت الشركة العديد من الزيارات من الأكاديميات وطلاب الجامعات للاطلاع على أحدث التطورات في مجال العمليات المينائية، وقد بلغ عدد المتدربين من طلاب الجامعات والمعاهد لعام 2025 على النحو التالي:

العدد	البرامج
22	تدريب جامعات
34	تدريب المهني
9	الوطنية للتشغيل
2	نقابة المهندسين الاردنيين
67	المجموع



الاتفاقيات الموقعة مع الجامعات لغايات تدريب ورفع كفاء موظفي الشركة:

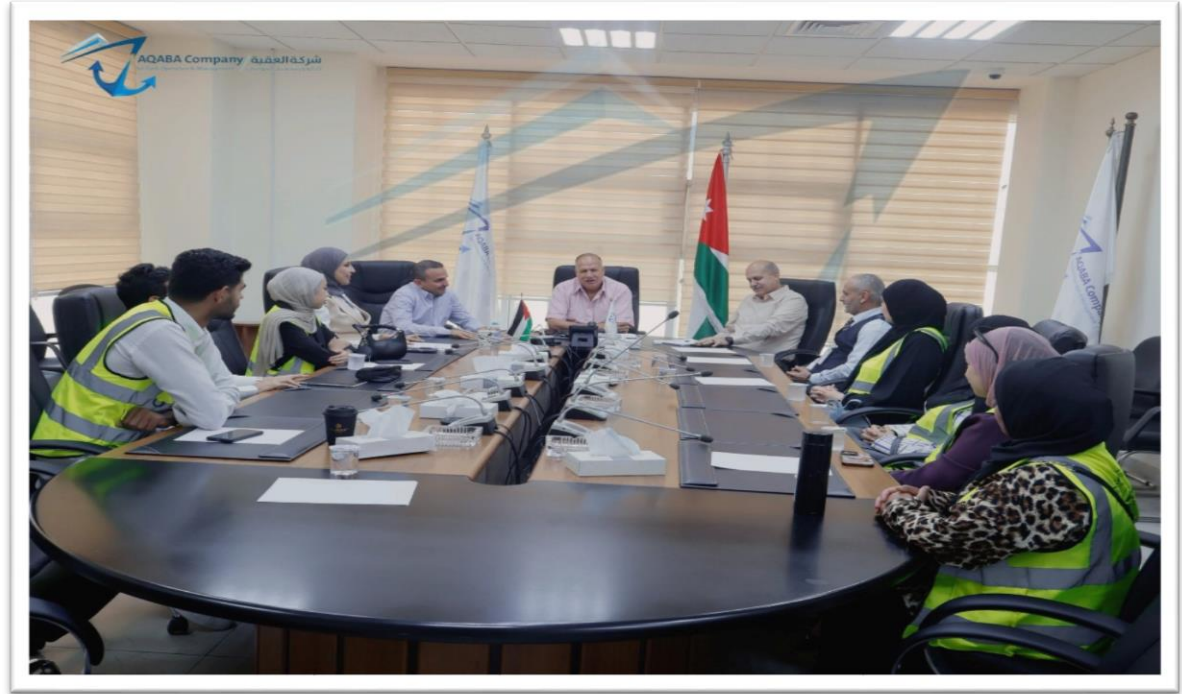
- جامعة الحسين التقنية
- الجامعة الأردنية
- جامعة البلقاء التطبيقية ضمن الإجراءات لتعزيز التدريب المتخصص في السلامة البحرية والاعمال المينائية.
- مؤسسة التدريب التقني – مؤسسة ولي العهد
- الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب وذلك لتطوير المهارات الفنية والمهنية.





- توقيع اتفاقية تعاون مع الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب ANVT وتهدف الى تطوير وتنفيذ برامج تدريبية مهنية متخصصة تسهم في اعداد تأهيل الكوادر الوطنية ورفع كفاءتها الفنية بما يتئم مع متطلبات العمل الوطني.

- وقد استقبلت الشركة اول فوج من المتدربين في مجمع العقبة الوطني للتدريب.
ANVT.



وفي إطار دعم الشراكة بين القطاع الأكاديمي والتشغيلي وبما يسهم في رفع كفاءة الموارد العاملة في القطاع البحري من خلال دورات متخصصة مع متطلبات المنظمة البحرية الدولية IMO ومعايير STCW تم توقيع اتفاقية شراكة بين الشركة وجامعة البلقاء التطبيقية ضمن الإجراءات لتعزيز التدريب المتخصص في السلامة البحرية والاعمال المينائية والتي تعتبر قيمة مضافة للعاملين في قطاع الموانئ والبحر في ظل وجود غرفة محاكاة مؤهلة للعاملين في هذا المجال ومختبرات للصيانة والتدريب على مختلف القطع البحرية



الشركة ودعم المجتمع المحلي

لم تتوانى شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ ومنذ تأسيسها عن مسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع المحلي ايماناً منها أن العمل التشاركي وتضافر الجهود بين مؤسسات القطاع العام والخاص يساهم في تحقيق اهداف التنمية المستدامة وتحقيق نتائج ايجابية على المجتمع والفرد والبيئة وقد كان لمرافق الشركة المساندة الدور الاكبر في تحقيق هذه الغاية من خلال إقامة واستضافة الفعاليات العديدة في نادي الأمير راشد.

■ استضافة عدد من الفعاليات ضمن مهرجان أمواج العقبة بالتعاون والتشارك مع إدارة مهرجان جرش للثقافة والفنون وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة عروض فنية بمشاركة أطفال من جمهورية سوريا وجمهورية كازاخستان.

■ المشاركة في فعاليات اليوم البحري الأردني التاسع تحت عنوان "قطاع بحري أردني - تحديات وطموحات"، برعاية مدير عام الهيئة البحرية الأردنية مندوب وزيرة النقل، وبمشاركة واسعة

من ممثلي القطاع البحري الأردني من القطاعين العام والخاص، وشاركت الشركة بمناقشة موضوع "الملاحة في البحر الأحمر وباب المندب قبل وبعد الحرب.



تنظيم يوم طبي مجاني

- امتداداً لحملة ميناء الخير التي أطلقتها شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ بالتعاون مع مركز العيون الجراحي وعدد من المستشفيات والعيادات والأطباء والقطاعات الصحية في العقبة تابع مركز العيون الجراحي 12 حالة مرضيه متقدمة في أمراض العيون من قرى المحافظة حيث تم اجراء 11 عملية ماء ابيض وعملية تصحيح حول الأطفال. وقد استفاد من هذه المبادرة أكثر من 3000 حالة مرضيه تم معالجتها وتحويل من يلزم الى العيادات والقطاعات الطبية



- برعاية خاصة من شركة العقبة أقيم حفل مهيب في ذكرى يوم العلم وقد أقيم الحفل في نادي الأمير راشد وقد اشتمل الحفل على عدة فعاليات وبحضور عدد من الشخصيات والقيادات في محافظة العقبة.



المساهمة في نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية

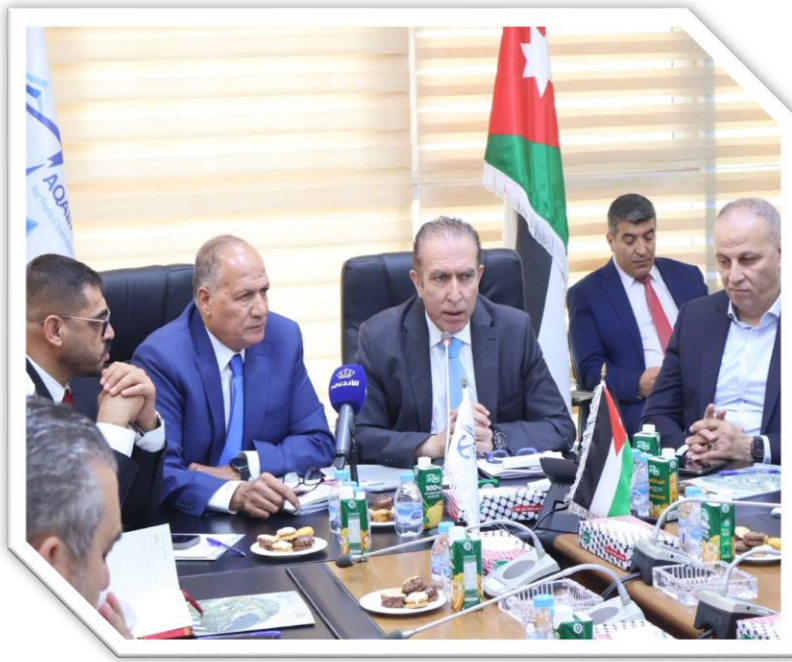
لعبت الشركة دورا رياديا في تعزيز ونشر الوعي لمفاهيم السلامة والصحة المهنية وقد تمثلت في إعطاء دورة متخصصة لموظفات سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وإقامة دورة متخصصة لموظفي مؤسسة رفيف ورنيم للإدارة وتطوير المشاريع الذراع التطويري والعمليات لشركة النصر للخدمات اللوجستية بعدد 150 موظف.



زيارات ملكية

أقامت جلالة الملكة رانيا العبدالله مساء اليوم في نادي الأمير راشد بالعقبة مأدبة إفطار حضرها عدد من سيدات المحافظة الناشطات بمختلف القطاعات. وهنأت جلالتهما الحاضرات بحلول شهر رمضان المبارك. وأشادت جلالتهما بدور المرأة الأردنية في الحياة العملية وسوق العمل، مشيرة إلى أن دور المرأة العائلي هو المحوري من بين أدوارها، وأن الأم هي مصدر الحنان والطمأنينة لمن حولها في المنزل. وقدمت جلالتهما التهنئة للسيدات الأردنيات بمناسبة يوم المرأة العالمي.





زيارات لجان النواب لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ

استقبلت الشركة لهذا العام زيارات كريمة من لجان النواب مثل: كتلة عزم وكتلة العمل وعدد من الوفود المحلية وتأتي هذه الزيارات في إطار النهج التشاركي وتعزيز النزاهة والشفافية في عرض كافة مجريات أعمال الشركة بكل شفافية امام اللجان واستقبال كافة الملاحظات والاجابة عن التساؤلات وتقديم شرح عن مسيرة التطوير والتحديث التي انتهجتها الشركة حديثا.



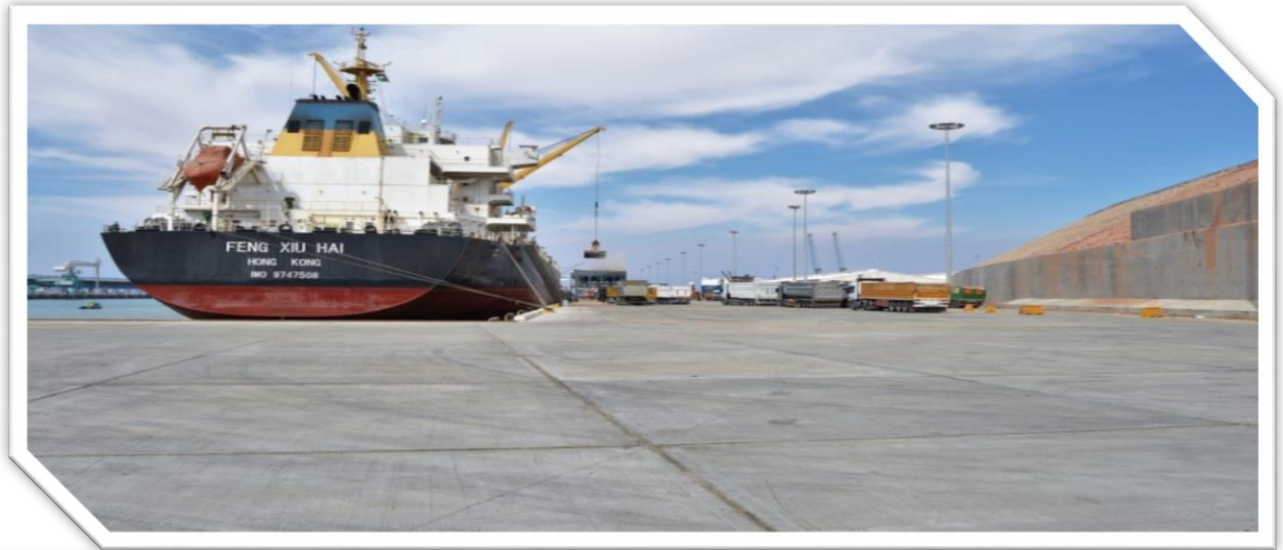


أكد معالي وزير الداخلية مازن الفرياء أن الموانئ انتقلت من مرحلة العشوائية إلى العمل وفق تعليمات وخطط تتماشى مع المواصفات العالمية، من خلال تخطيط سليم بين كافة الجهات المعنية بالمناولة والمصانع العاملة في المنطقة الجنوبية، إلى جانب الأجهزة الأمنية والرقابية ، وأن هناك تطوراً كبيراً في مجال السلامة العامة في منظومة الموانئ، بعد استحداث مركز الرقابة والتنسيق المشترك. وأشار إلى أن السلامة العامة في المنطقة الجنوبية تُعد أولوية قصوى، لافتاً إلى أن إنجازات خطط السلامة العامة على أرض الواقع بلغت 88% حتى اليوم، مقارنةً بعام 2022. وأكد أن مركز الرقابة والتنسيق المشترك يشرف على الرقابة على كافة المصانع والشركات والمؤسسات العاملة في المنطقة الجنوبية، وهو إنجاز وطني كبير يُسهم في نقل الخبرات بين المصانع، ويرفع تقارير أداء ومراقبة إلى جميع الجهات المعنية.



انواع البضائع التي يتم مناولتها في ميناء البضائع العامة





نضع بين يديكم مجموعة من الاحصائيات التي تمثل المؤشرات الإنتاجية لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 للوحدات الانتاجية التالية:

- ميناء البضائع العامة
- ميناء النفط والغاز
- المركز التشغيلي الجمركي / ساحة 4
- ميناء الركاب



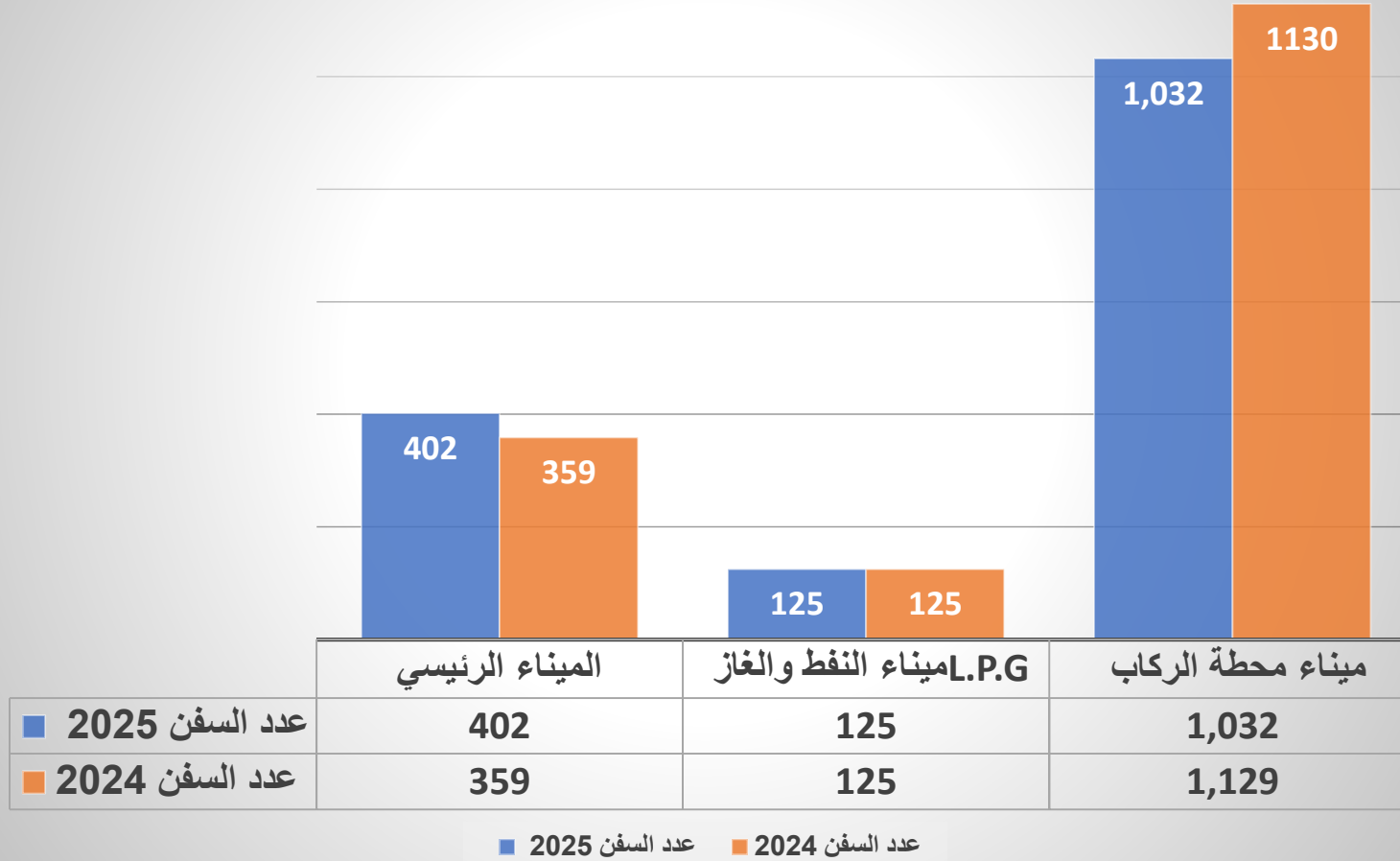
أولاً: - حركة السفن.

- بلغ مجموع عدد السفن التي انتهت تفريغها على كافة الأرصفة المشغلة من قبل شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2025 (1559 سفينة) بالمقارنة مع (1614 سفينة) لعام 2024 وبفرق نقص بلغ -55 سفينة ونسبة نقص بلغت (-3% ▼).
- وعلى الرغم من انخفاض عدد السفن الإجمالي التي أمت أرصفة الشركة في العام 2025 إلا أنه كان هناك زيادة ملحوظة في حجم المناولة الكلية لأرصفة الشركة مما يعني أن السفن التي أمت للميناء خلال 2025 كانت ذات حمولات أكبر من تلك التي أمت في عام 2024.
- ❖ الجدول أدناه يوضح عدد السفن التي انتهت تفريغها في الموانئ المشغلة من قبل الشركة حسب الميناء خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

الميناء	عدد السفن 2025	عدد السفن 2024	الفرق	نسبة التغير
الميناء الرئيسي	402	359	43	12% ▲
L.P.G ميناء النفط والغاز	125	125	0	0
ميناء محطة الركاب	1,032	1,130	-96	-9% ▼
المجموع	1,559	1,614	-55	-3% ▼



مقارنة اجمالي عدد السفن (2024-2025) حسب الميناء



ثانياً: حركة مناولة البضائع التفصيلية

بلغ إجمالي حجم مناولة البضائع (تفريغ وتحميل السفن) خلال عام 2025 (10,184,383) طن بالمقارنة مع (9,618,060) طن بالمقارنة مع نفس الفترة من العام 2024 وبفرق زيادة بلغ (566,323) طن ونسبة زيادة بلغت (6% ▲).

❖ ارتفاع مناولة (الميناء الرئيسي) خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 وبفرق زيادة بلغ 450 ألف طن تقريباً.

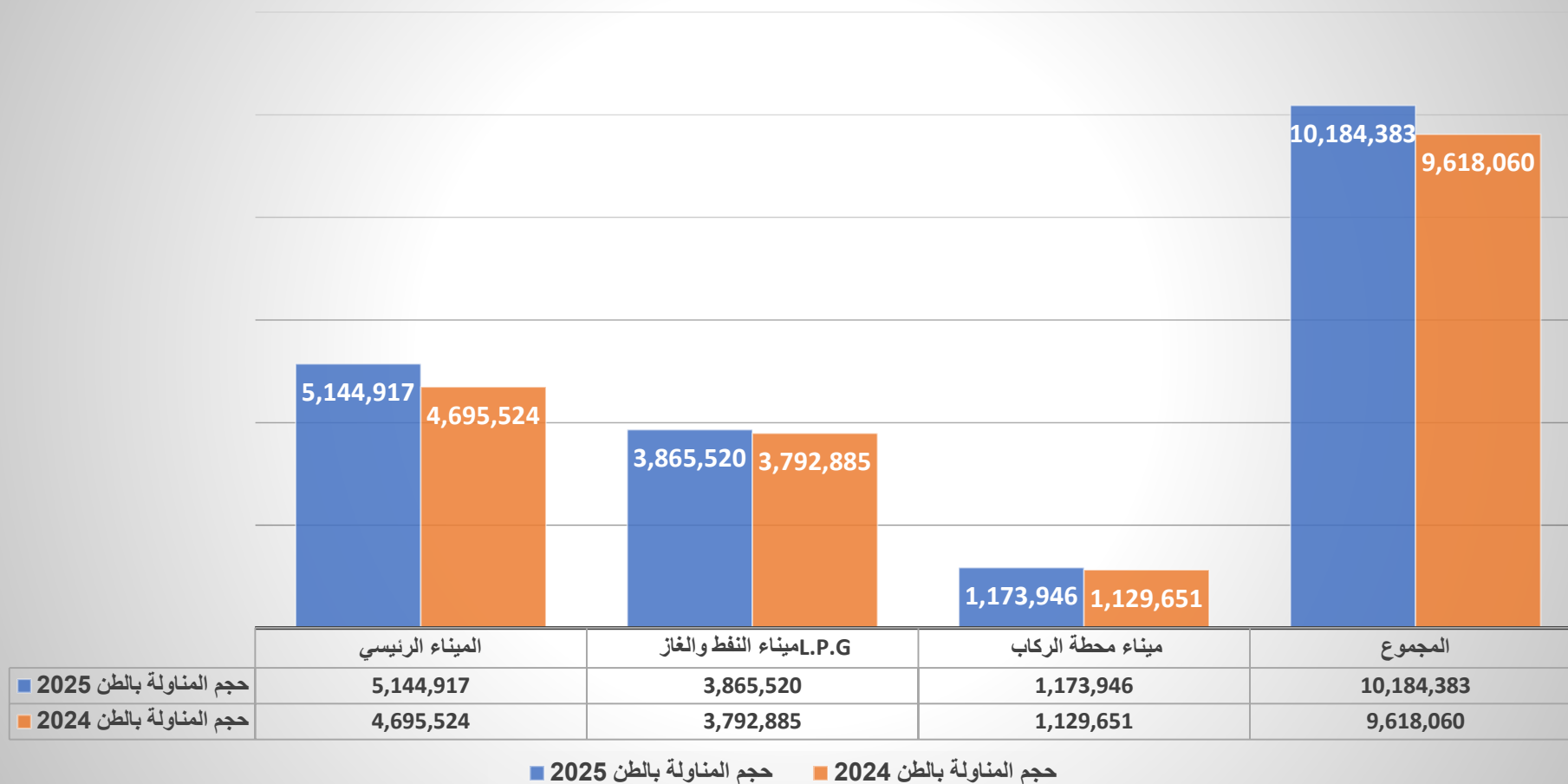
❖ ارتفاع مناولة (ميناء النفط والغاز L.P.G) خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 وبفرق زيادة بلغ 73 ألف طن تقريباً.

- ارتفاع مناولة (ميناء الركاب والشحن) خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 وبفرق زيادة بلغ 44 ألف طن تقريباً.

❖ الجدول أدناه يوضح حجم المناولة /بالطن خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 حسب الميناء.

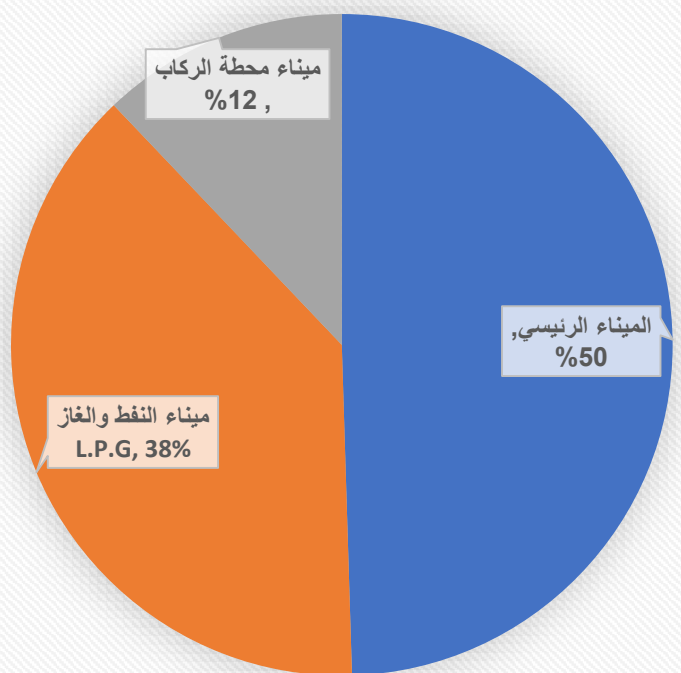
الميناء	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
الميناء الرئيسي	5,144,917	4,695,524	449,393	10% ▲
ميناء النفط والغاز L.P.G	3,865,520	3,792,885	72,635	2% ▲
ميناء محطة الركاب	1,173,946	1,129,651	44,295	4% ▲
المجموع	10,184,383	9,618,060	566,323	6% ▲

مقارنة حجم مناولة البضائع بالطن حسب الميناء (2025-2024)



الوزن النسبي لكل ميناء من مجموع مناولة البضائع

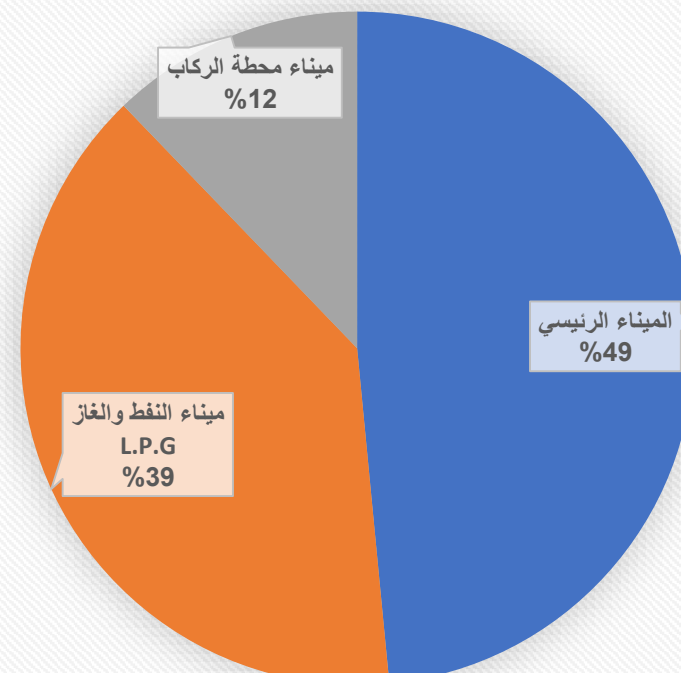
2024



■ الميناء الرئيسي ■ ميناء النفط والغاز L.P.G ■ ميناء محطة الركاب

الوزن النسبي لكل ميناء من مجموع مناولة البضائع

2025



■ الميناء الرئيسي ■ ميناء النفط والغاز L.P.G ■ ميناء محطة الركاب



❖ مناولة البضائع حسب الصنف الرئيسي

عند تحليل حجم مناولة البضائع حسب الأصناف الرئيسية تبين ان اغلب الأصناف الرئيسية شهدت زيادة في حجم مناولتها خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 وعلى النحو التالي: -

زيادة في اجمالي حجم مناولة الصب السائل بمقدار 73 ألف طن تقريبا.

زيادة في مناولة الصب الجاف بمقدار 394 ألف طن تقريبا.

زيادة في مناولة البضائع العامة بمقدار 115 ألف طن تقريبا.

انخفاض في مناولة الحيوانات الحية بمقدار 16 ألف طن تقريبا.

❖ الجدول أدناه يوضح حجم المناولة بالطن خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

الصنف الرئيسي	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
الصب السائل - طن	3,865,520	3,792,885	72,635	▲ 2%
الصب الجاف - طن	3,871,428	3,477,120	394,308	▲ 11%
البضائع العامة - طن	2,344,539	2,229,453	115,086	▲ 5%
الحيوانات الحية - طن	102,896	118,602	-15,706	▼ -13%
مجموع المناولة بالطن	10,184,383	9,618,060	566,323	▲ 6%



❖ مناولة الصب السائل التفصيلية

وتتم عملية مناولة الصب السائل في ميناء النفط والغاز كونه يحتوي على ارصفة متخصصة لهذه الغاية وعند تحليل الجدول ادناه تبين ان هناك ارتفاع في اجمالي مناولة بضائع الصب السائل بمقدار 73 ألف طن تقريبا خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 كنتيجة لزيادة في مناولة كل مما يلي:-

- زيادة في مناولة الغاز النفطي المسال (غاز L.P.G) بمقدار 27 ألف طن تقريبا.
- زيادة في مناولة مادة الفيول بمقدار 36 ألف
- زيادة في مناولة مادة هيدروكسيد البوتاسيوم بمقدار 21 ألف طن تقريبا.

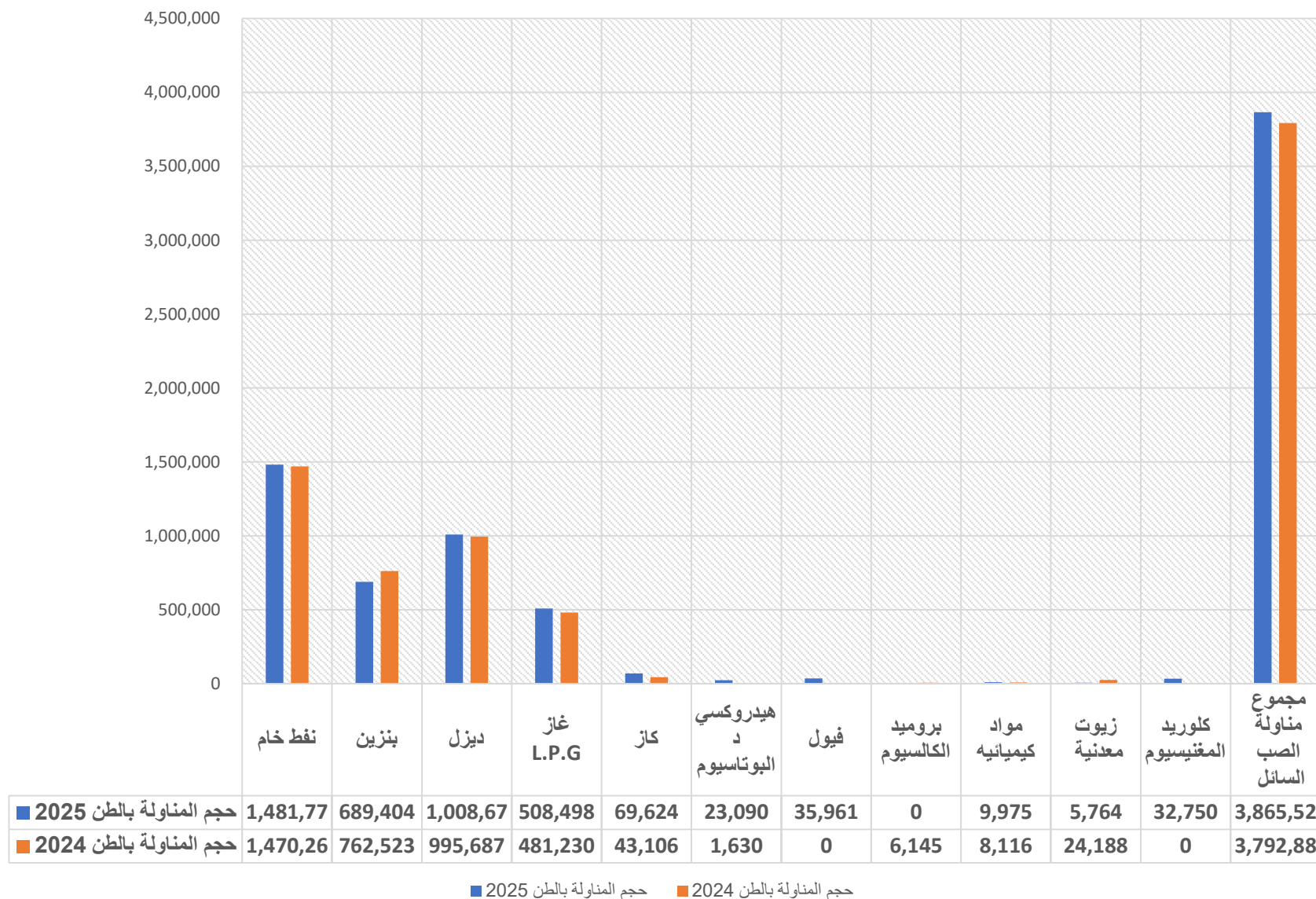


❖ الجدول ادناه يوضح حجم مناولة الصب السائل بالطن بشكل تفصيلي خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024

الصف	حجم المناولة بالطن 2025	حجم المناولة بالطن 2024	الفرق	نسبة التغير
نפט خام	1,481,777	1,470,260	11,517	1%▲
بنزين	689,404	762,523	-73,119	-10%▼
ديزل	1,008,677	995,687	12,990	1%▲
L.P.G غاز	508,498	481,230	27,268	6%▲
كاز	69,624	43,106	26,518	62%▲
هيدروكسيد البوتاسيوم	23,090	1,630	21,460	1317%▲
فيول	35,961	0	35,961	100%▲
بروميد الكالسيوم	0	6,145	-6,145	-100%▼
مواد كيميائية	9,975	8,116	1,859	23%▲
زيوت معدنية	5,764	24,188	-18,424	-76%▼
كلوريد المغنيسيوم	32,750	0	32,750	-100%▼
مجموع مناولة الصب السائل	3,865,520	3,792,885	72,635	2%▲



مقارنة مناولة الصب السائل لسنة 2025/2024



- مناولة الصب الجاف

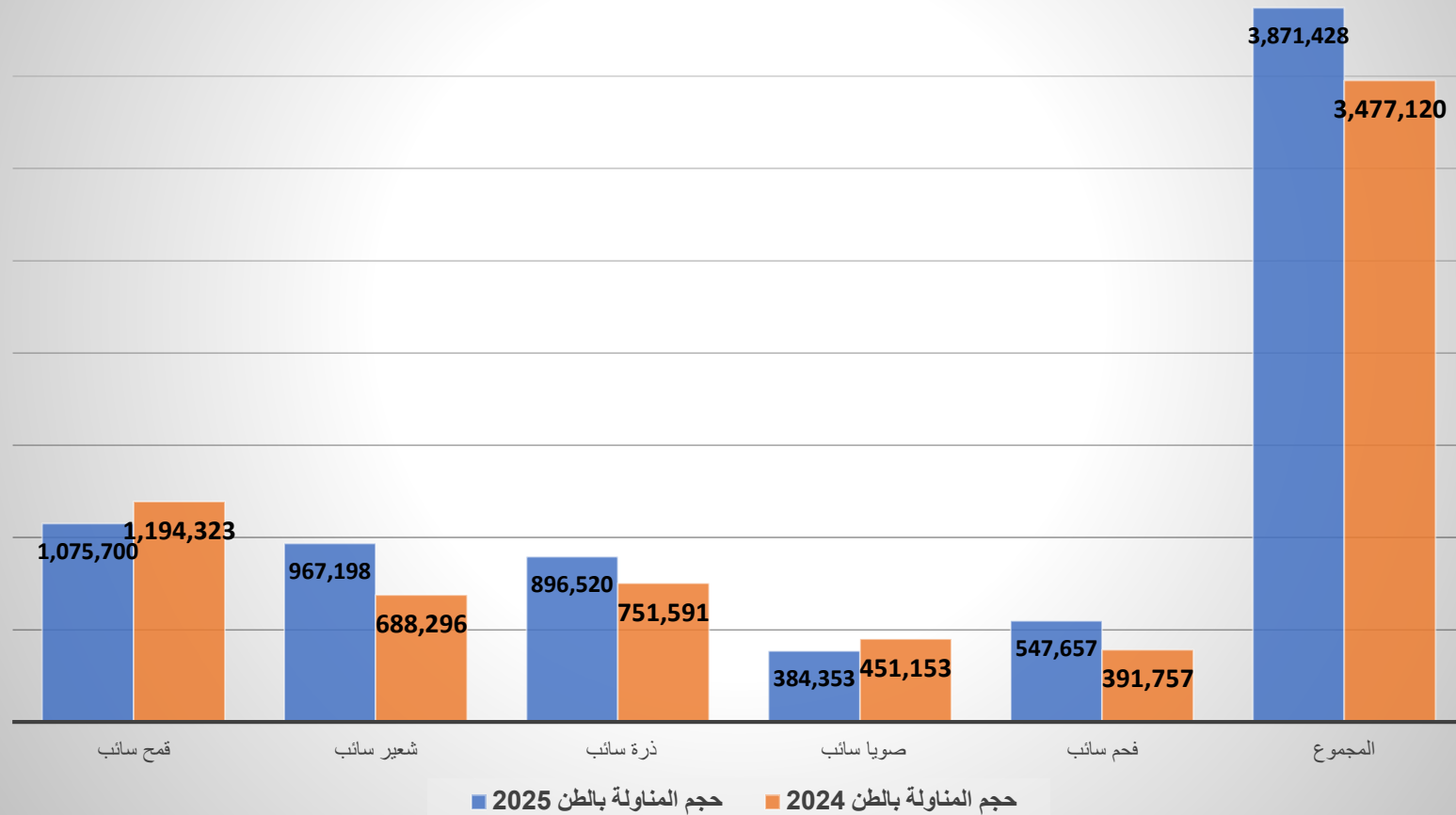
وتتم عملية مناولة الصب الجاف في الميناء الرئيسي بشكل أساسي وعند تحليل الجدول ادناه تبين ارتفاع في مناولة الصب الجاف بمقدار 394 ألف طن تقريبا خلال عام 2025 بالمقارنة مع العام 2024 كنتيجة لزيادة في مناولة كل مما يلي:-

- ❖ ارتفاع في مناولة مادة الشعير السائب بمقدار 279 ألف طن تقريبا.
- ❖ ارتفاع في مناولة الذرة السائب بمقدار 145 ألف طن تقريبا.
- ❖ ارتفاع في مناولة الفحم السائب بمقدار 156 ألف طن تقريبا.
- ❖ الجدول ادناه يوضح حجم مناولة الصب الجاف بالطن بشكل تفصيلي خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

البضاعة	حجم المناولة بالطن 2025	حجم المناولة بالطن 2024	الفرق	نسبة التغير
قمح سائب	1,075,700	1,194,323	-118,623	▼ 10%
شعير سائب	967,198	688,296	278,902	▲ 41%
ذرة سائب	896,520	751,591	144,929	▲ 19%
صويا سائب	384,353	451,153	-66,800	▼ 15%
فحم سائب	547,657	391,757	155,900	▲ 40%
المجموع	3,871,428	3,477,120	394,308	▲ 11%



مقارنة مناولة الصب الجاف 2025/2024



❖ مناولة البضائع العامة التفصيلية

تتم عملية مناولة البضائع العامة في كل من الميناء الرئيسي وميناء محطة الركاب والشحن وعند تحليل حجم مناولة البضائع العامة تبين انها ارتفعت بمقدار 115 ألف طن تقريبا خلال عام 2025 بالمقارنة مع عام 2024 كما يبين الجدول ادناه ارتفاع ملحوظ في مناولة مادة الحديد والمعادن بمقدار 145 ألف طن تقريبا وارتفاع مناولة البضائع العامة في ميناء محطة الركاب بمقدار 44 ألف طن تقريبا.

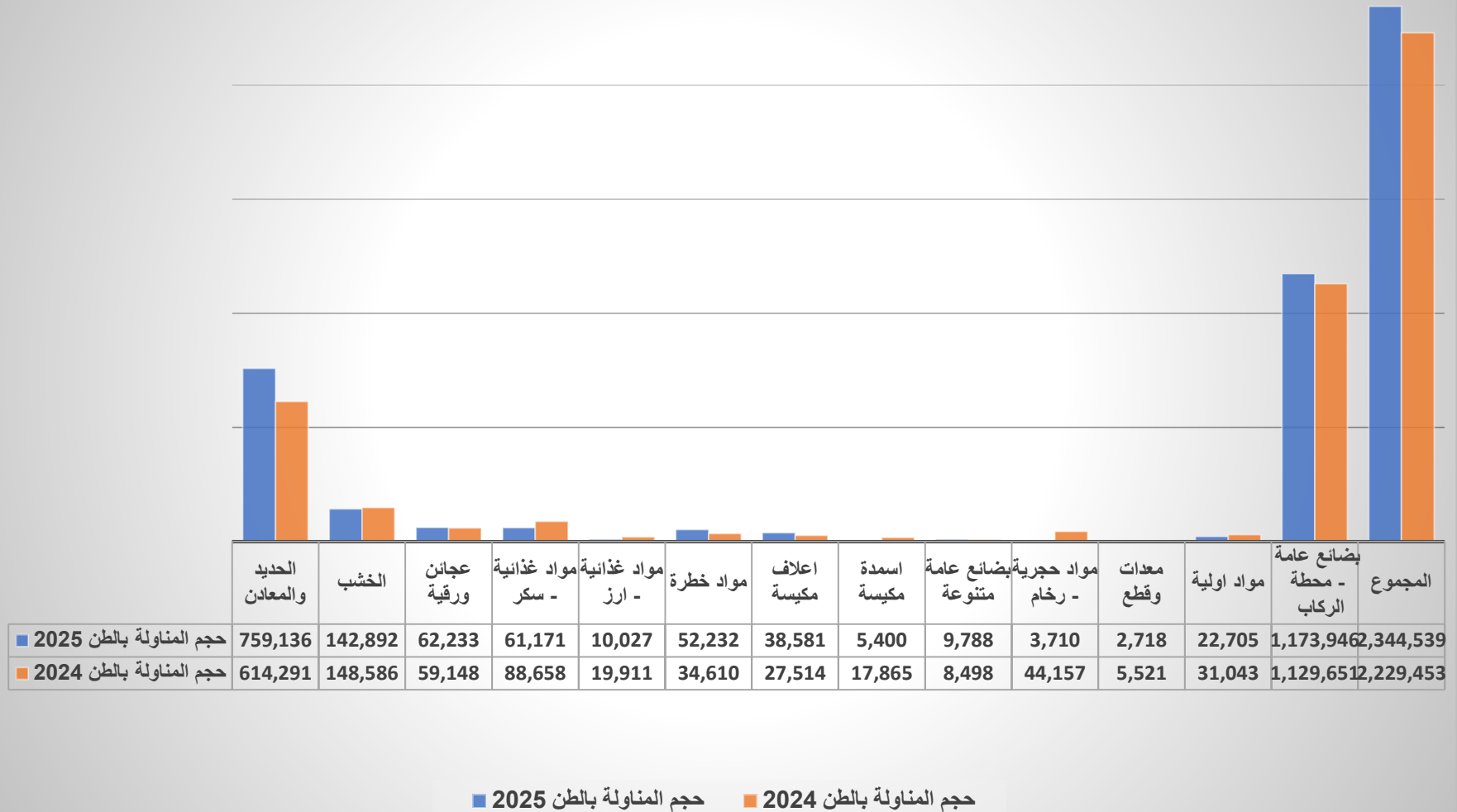
❖ الجدول ادناه يوضح حجم مناولة البضائع العامة بالطن بشكل تفصيلي خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.



البضاعة	حجم المناولة بالطن 2025	حجم المناولة بالطن 2024	الفرق	نسبة التغير
الحديد والمعادن	759,136	614,291	144,845	24% ▲
الخشب	142,892	148,586	-5,694	-4% ▼
عجائن ورقية	62,233	59,148	3,085	5% ▲
مواد غذائية - سكر	61,171	88,658	-27,487	-31% ▼
مواد غذائية - ارز	10,027	19,911	-9,884	-50% ▼
مواد خطرة	52,232	34,610	17,622	51% ▲
اعلاف مكيسة	38,581	27,514	11,067	40% ▲
اسمدة مكيسة	5,400	17,865	-12,465	-70% ▼
بضائع عامة متنوعة	9,788	8,498	1,290	15% ▲
مواد حجرية - رخام	3,710	44,157	-40,447	-92% ▼
معدات وقطع	2,718	5,521	-2,803	-51% ▼
مواد اولية	22,705	31,043	-8,338	-27% ▼
بضائع عامة - محطة الركاب	1,173,946	1,129,651	44,295	4% ▲
المجموع	2,344,539	2,229,453	115,086	5% ▲



مقارنة مناولة البضائع العامة لعام 2024/2025



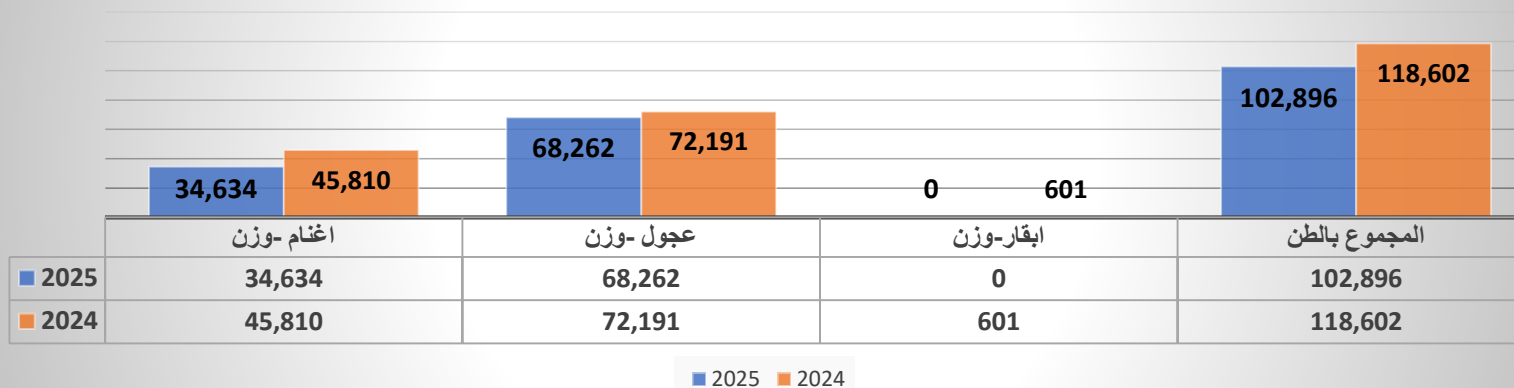
مناولة الحيوانات الحية التفصيلية ❖

انخفض حجم مناولة الحيوانات الحية بالطن بمقدار 15 ألف طن تقريبا خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

الجدول ادناه يوضح حجم مناولة الحيوانات الحية بالطن لسنة 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

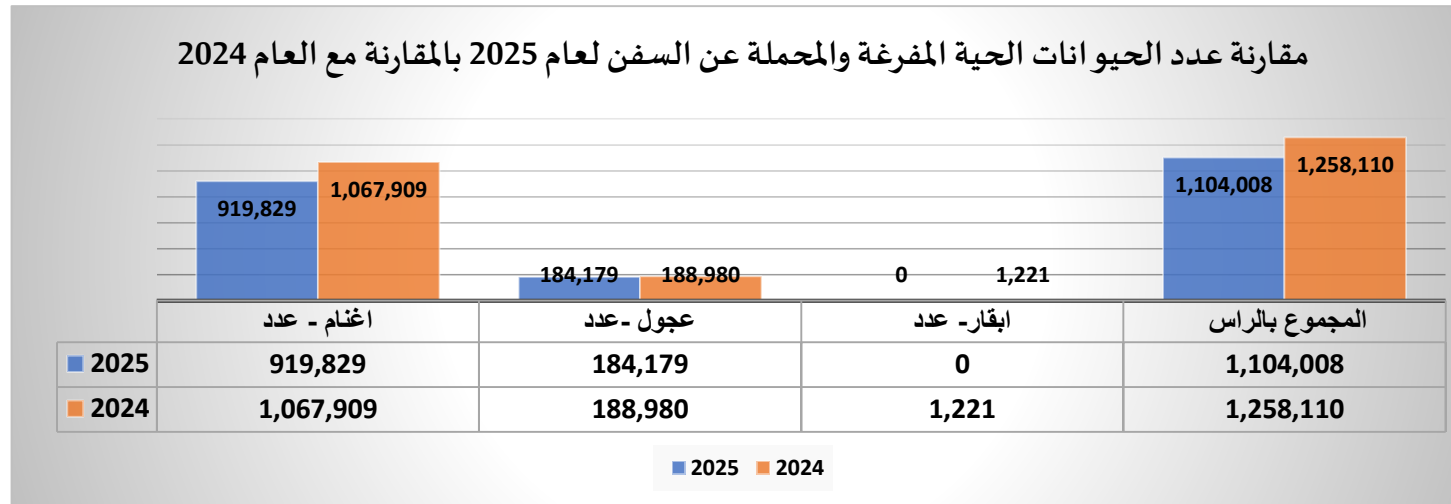
النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
اغنام-وزن	34,634	45,810	-11,176	-24% ▼
عجول-وزن	68,262	72,191	-3,929	-5% ▼
ابقار-وزن	0	601	-601	-100% ▼
المجموع بالطن	102,896	118,602	-15,706	-13% ▼

مقارنة مناولة الحيوانات الحية بالطن لعام 2025 بالمقارنة مع العام 2024



❖ الجدول ادناه يوضح عدد الحيوانات الحية المفرغة والمحملة عن السفن لنهاية شهر كانون الاول 2025 بالمقارنة مع نفس الفترة من العام 2024.

النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
اغنام - عدد	919,829	1,067,909	-148,080	▼ -14%
عجول - عدد	184,179	188,980	-4,801	▼ -3%
ابقار - عدد	0	1,221	-1,221	▼ -100%
المجموع بالراس	1,104,008	1,258,110	-154,102	▼ -12%

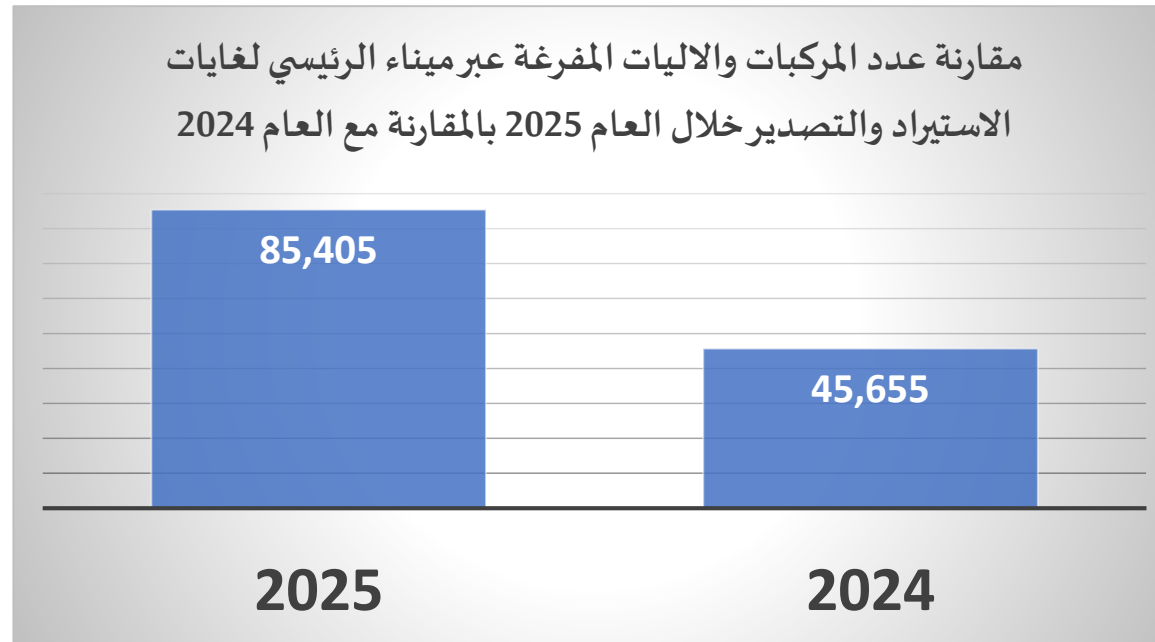


❖ حركة مناولة المركبات والآليات.

ارتفاع ملحوظ في اعداد المركبات الاليات المستوردة والمصدرة عبر الميناء الرئيسي بمقدار 40 ألف مركبة وآلية تقريبا خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

❖ الجدول ادناه يوضح اعداد المركبات والاليات المفرغة والحملة على السفن خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
مركبات وآليات - عدد	85,405	45,655	39,750	▲ 87%



ثالثاً: ميناء الركاب والشحن (محطة الركاب)

- حركة الركاب.

بلغ مجموع اعداد الركاب (القادمون والمغادرون) عبر ميناء الركاب والشحن ارتفاعاً ملحوظا بلغ 67 ألف راكب تقريبا خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

❖ الجدول ادناه يوضح مجموع حركة الركاب (العقبة -نوبيع) خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
مجموع عدد الركاب (العقبة -نوبيع)	317,613	250,876	66,737	▲ 27%



- حركة البضائع (العقبة - نوبيع)

بلغ إجمالي مناولة البضائع بالطن المحملة والمفرغة عن السفن عبر ميناء الركاب والشحن (محطة الركاب) ارتفاعاً بلغ 44 ألف طن تقريباً خلال العام 2025 بالمقارنة بالعام 2024.

❖ الجدول أدناه يوضح حجم المناولة الإجمالي لميناء الركاب والشحن خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
بضائع عامة بالطن - ميناء الركاب والشحن	1,173,946	1,129,651	44,295	▲ 4%



- حركة الشاحنات والمركبات (العقبة - نويبع)

بلغ مجموع عدد الشاحنات الناقلة للبضائع عبر ميناء الركاب والشحن ارتفاع طفيف بمقدار 255 شاحنة خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024. الجدول ادناه يوضح مجموع عدد الشاحنات القادمة والمغادرة عبر ميناء الركاب والشحن خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
عدد الشاحنات - ميناء الركاب والشحن	79,645	79,390	255	▲ 0%

- حركة المركبات والاليات (العقبة - نويبع)

بلغ مجموع اعداد المركبات والاليات المفرغة والمحملة عن السفن عبر ميناء الركاب والشحن ارتفاع بمقدار 1.6 ألف مركبة تخص في اغلبها الركاب القادمين والمغادرين من نويبع الى العقبة

❖ الجدول ادناه يوضح مجموع عدد المركبات والاليات المنقولة عبر ميناء الركاب والشحن خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

النوع	2025	2024	الفرق	نسبة التغير
عدد المركبات - ميناء الركاب والشحن	10,542	8,959	1,583	▲ 18%

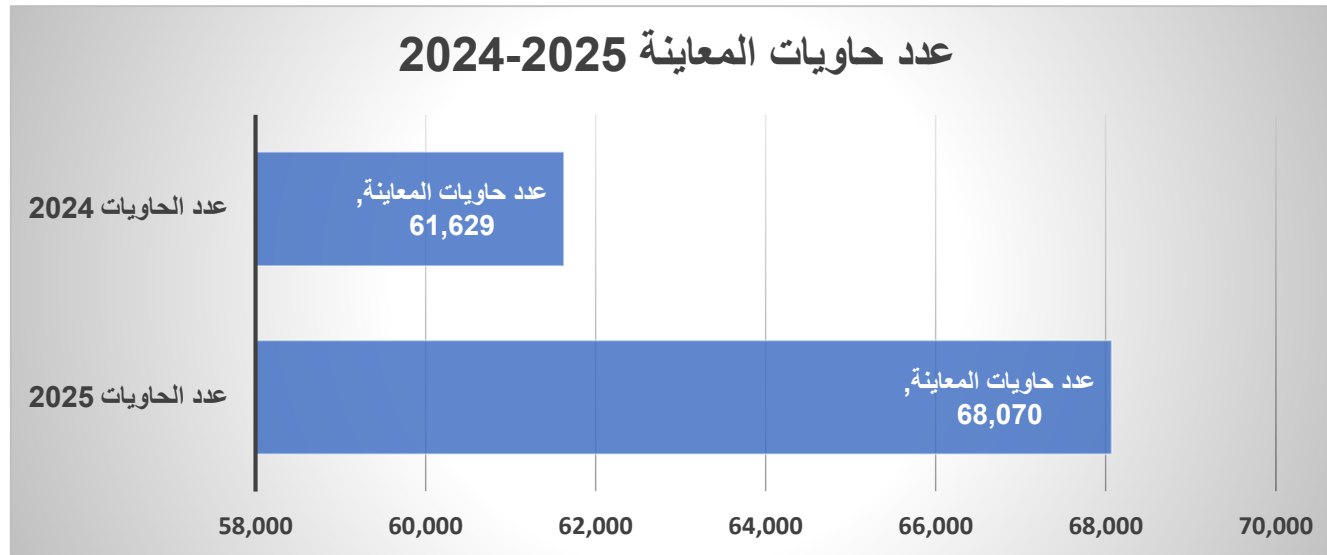


رابعاً: - مركز المعاينة الجمركي (ساحة 4)

بلغ اجمالي عدد الحاويات التي تمت معاينتها في مركز المعاينة الجمركي (ساحة 4) خلال العام 2025 (68,070) حاوية بالمقارنة مع (61,629) حاوية خلا نفس الفترة من العام 2024. وبفارق زيادة بلغ 6,629 حاوية وبنسبة زيادة بلغت (18%).

❖ الجدول ادناه يوضح حركة معاينة الحاويات في مركز المعاينة الجمركي خلال العام 2025 بالمقارنة مع العام 2024.

النوع	عدد الحاويات 2025	عدد الحاويات 2024	الفارق	نسبة التغير
عدد حاويات المعاينة	68,070	61,629	6,441	18% ▲





إعداد مديرية الموارد البشرية

- قسم التميز وتطوير الأداء

فريق العمل



إعداد و مراجعة : هبة سامي شحادة
رئيس قسم التميز وتطوير الأداء



التصميم : يوسف عبد الجبار أبو عيشة
أخصائي أنظمة المعلومات



اعداد الاحصائيات : جريل عبابنة
رئيس شعبة البيانات



معلومات الاتصال



الموقع الإلكتروني
<https://www.acpom.com.jo>



البريد الإلكتروني
info@acpom.com.jo



الهاتف
00962 3 2014031

