



الكتاب السنوي

لشركة العقبة لإدارة و تشغيل الموانئ

خمسة و ثمانون عاماً من العطاء

www.acpom.com.jo



2024

الاصدار الاول

مقدمة

تعتبر شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ (ACPOM) المحرك الرئيسي للنشاط الاقتصادي في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة والمملكة الأردنية الهاشمية بشكل عام. تلعب الشركة دورًا حيويًا في تسهيل التجارة الدولية وتوفير خدمات لوجستية عالية الجودة. يمثل هذا الكتاب السنوي لعام 2024 تقييمًا شاملاً لأداء الشركة وإنجازاتها خلال العام، مع تسليط الضوء على التحديات التي واجهتها والفرص المتاحة.

يغطي الكتاب مختلف جوانب عمليات الشركة، بما في ذلك حجم المناولة، والإيرادات، والمشاريع التطويرية، والمبادرات البيئية، ومساهمة الشركة في المجتمع المحلي، يهدف الكتاب إلى توفير معلومات دقيقة وشفافة لأصحاب المصلحة، بما في ذلك الشركاء، والموظفين، والعملاء، والجهات الحكومية، والجمهور العام.





حضرة صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين



حضرة صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبدالله الثاني بن الحسين



المحتويات

7	أعضاء مجلس الإدارة
9	كلمة رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة مدير عام
11	مقدمة عن تاريخ الشركة
13	الرؤية و الرسالة و القيم الجوهرية
14	اهدافنا الاستراتيجية المنبثقة من الأهداف الوطنية
15	بطاقة الأداء المتوازن BSC والتي تمثل ترجمة الاهداف الاستراتيجية على الواقع من خلال المبادرات
16	تحليل SWOT وتحليل IFAS & EFAS
19	النتائج و التحليل للأداء التشغيلي بحسب الاهداف الواردة في بطاقة الأداء المتوازن
20	الهيكل التنظيمي
21	الموارد البشرية
22	الخدمات التي تقدمها الشركة للموظفين
23	تنمية الموارد البشرية
24	التدريب المقدم لطلاب الجامعات
25	فريق عملنا: حسب الارقام والاحصائيات لعام 2024
30	خدماتنا الرئيسية
31	المزايا التنافسية للشركة
32	المرافق المينائية التابعة لشركة العقبة لادارة وتشغيل الموانئ
33	الأرصدة والساحات التخزينية و الآليات و المعدات الموجودة في ميناء العقبة
35	القدرة التخزينية للساحات الموجودة في ميناء العقبة



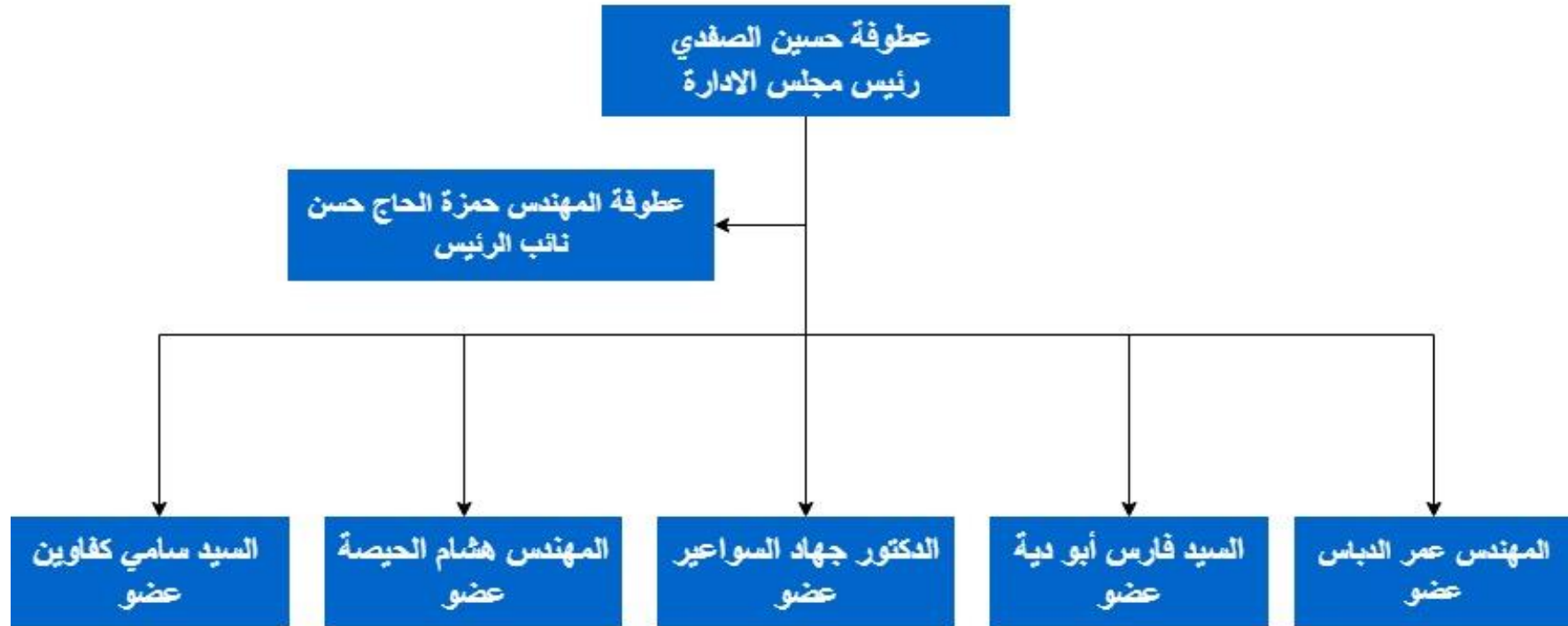
36	المرافق والساحات التخزينية
37	الآليات والمعدات المتوفرة في الميناء
38	ميناء البضائع العامة
39	أنواع البضائع التي يتم مناوالتها في ميناء البضائع العامة
40	ميناء الحبوب
41	النفط والغاز المسال
42	أرصعة مديرية الأرضية المخصصة
46	قسم مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث البحري
48	محطة الركاب
50	مركز جمرك سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (ساحة 4)
54	وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة
67	مسيرة التطوير والتحديث
68	مسيرة التطوير والتميز في الشركة
80	إنجازات الشركة لعام 2024 ^أ
85	دعم المجتمع المحلي
89	البيئة و التنمية المستدامة
91	دعم البحث العلمي
94	نقص نجاح وتميز
126	صور أرشيفية



أعضاء مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي لشركة تطوير العقبة / رئيس مجلس الإدارة	عطوفة السيد حسين الصفدي
نائب رئيس مجلس الإدارة / نائب رئيس مجلس مفوضي سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة	عطوفة المهندس حمزة عصام الحاج حسن
عضو مجلس الإدارة / أمين عام سلطة وادي الأردن	عطوفة المهندس هشام هلال الحيصية
عضو مجلس الإدارة / ممثل عن الهيئة البحرية الأردنية	عطوفة المهندس عمر مصطفى الدباس
عضو مجلس الإدارة / ممثل شركة إدارة الاستثمارات الحكومية	عطوفة الباشا سامي كفاوين
عضو مجلس الإدارة / أمين عام وزارة النقل	عطوفة السيد فارس أبو دية
عضو مجلس الإدارة / أمين عام وزارة البيئة	عطوفة الدكتور جهاد السواعير





كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرني بالأصالة عن نفسي ونيابةً عن زملائي في مجلس الإدارة تقديم الكتاب السنوي المتضمن أبرز الإنجازات لعام 2024.



ننظر إلى ميناء العقبة الرئيسي وعموم منظومة الموانئ الأردنية ببالغ الاهتمام كونها أحد أكبر الأصول الإستراتيجية للدولة الأردنية الهاشمية والتي يتركز عليها العمل في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة فبعد أعوامٍ من التحديات التشغيلية والإقتصادية الإستثنائية وتحديداً في العام 2022 قام مجلس الإدارة بمواجهة بعض المشاكل المتعلقة بالهيكلية ونظام الموارد البشرية والسلامة العامة ومحاولة معالجتها ضمن رؤية واضحة من قبل المجلس لتكون منظومة الموانئ الأردنية قادرةً على الحفاظ على كفاءتها التشغيلية وقدراتها التنافسية على المستوى الإقليمي والعالمي وانسجاماً مع رؤية التحديث الاقتصادي والتي تعد نقطة تحول هامة ستضمن إطلاق إمكانات الاقتصاد الأردني لتحقيق نمو اقتصادي شامل ومستدام وذلك من خلال:

- تبني أفضل الممارسات العالمية في عمليات المناولة والموانئ بشكل عام من خلال فتح شراكات مع موانئ وشركات متخصصة ومتقدمة مهنياً في هذا المجال لتبادل الخبرات والاستفادة منها.
- تطوير وإعادة تأهيل الموارد البشرية والبنية التحتية والمرافق والخدمات المينائية وخلق قيمة مضافة للإقتصاد الوطني والمجتمع الأردني على حد سواء في ظل احترام المعايير الدولية والتنمية المستدامة.
- إدخال مفهوم الرقمنة التي ستخلق نظاماً بيئياً جديداً يعزز مرونة القطاع البحري في العقبة وأهمية ميناء العقبة بوصفه الرئة المائية الوحيد وبوابة الأردن البحرية المطلقة على العالم لترسخ دوره الإقليمي ومساهمته في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة وتقوم الشركة بالتعاون مع شريكها الاستراتيجي شركة تطوير العقبة بالعمل على زيادة التنافسية للموانئ والتي هي جزء هام جداً من تنافسية الدولة في مجال النقل من خلال دعم الشركة بمنظومة الكترونية متطورة ستساهم في سرعة ودقة الإجراءات العملياتية واللوجستية والإدارية والمالية والاستشارية للتبسيط على متلقي الخدمة وخدمة السوق الأردني والإقليمي لتصبح شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عنصراً رئيسياً في سلسلة الامدادات.

وختاماً أغتنم هذه الفرصة لتقديم عظيم شكري وتقديري لجميع العاملين في الشركة على جهودهم المخلصة وأدائهم المتميز وتفانيهم بالعمل لرفعة شركتهم، وكذلك الشركاء الخارجيين من الجهات المختلفة والى الأمام تحت ظل قيادة سيدي جلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه والتوفيق لمسيرة بناء وطننا الغالي.

حسين الصفدي

رئيس مجلس الإدارة



كلمة عطوفة المدير العام

" قُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ "



دأب ميناء العقبة بكادره الإداري والفني وعلى مدار خمسة وثمانون عاماً بالتفاني في العمل المخلص الدؤوب لرشد إقتصاد أردننا الحبيب ووضعنا على خارطة الطريق العالمي في النقل الملاحي وقد حققت شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024 زيادة في حجم المناولة بنسبة 11% عن عام 2023 وتعد نسب المناولة لهذا العام هي الأعلى منذ خمس سنوات فقد بلغ عدد البواخر التي أمت الميناء (1614) بزيادة بنسبة 13% عن عام 2023 اذ كان عدد سفن الركاب لعام 2024 الاعلى منذ عشرة سنوات وهذا نتاج العمل الجماعي والعمل بروح الفريق الواحد من قبل كوادر الشركة في مختلف المديريات والوحدات.

أضع بين يديكم الكتاب السنوي لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024، وفيه نسلط الضوء على عمليات التحديث والتطوير التي عازمت شركتنا عليها لهذا العام وبحسب الخطة الاستراتيجية للأعوام (2024-2026)، والتي نسعى فيها دوماً الى تحقيق أهدافنا من خلال كادر بشري مؤهل وكفؤ يحقق أعلى درجات الالتزام بالمعايير والانظمة المعمول بها عالمياً.

ونستذكر هنا قول جلالته الملك عبد الله الثاني بن الحسين المفدى:

" النجاح يُبنى برعاية المواهب والقدرات، وتبني الأفكار الواعدة، ودعم المشاريع الريادية، واحترام المثابرة، وتخطي الفشل".

لذا أضع بين يديكم الكتاب السنوي لأهم إنجازات شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024، وما كان هذا الإنجاز ليكون لولا التعاون والعمل الجاد من قبل الكادر البشري للشركة لذا أتقدم بالشكر والعرفان لكوادر الشركة من كافة فئاتهم الوظيفية من فئة العمال المخلصين والذين يصلون الليل بالنهار لتحقيق أعلى معدلات الانتاجية في مختلف الظروف الجوية الصعبة وتحت أشعة الشمس الحارة وكلهم انتماء و ولاء لشركتهم الحبيبة وأتقدم بالشكر والعرفان لكافة الموظفين والموظفات من كافة مستوياتهم الوظيفية في الشركة على جهودهم الدؤوب وتفانيهم في العمل والذي ترجم ليكون رسالة تسطر بعرق الجبين على ثرى ثغر أردننا الباسم، لرفعة بلدنا الحبيب تحت العناية الإلهية ورؤى الجلالة الهاشمية و نعدكم دوماً بمواصلة هذه المسيرة المعطاءة بجهود نشامى ونشميات الاردن الحبيب من أبناء الشركة .

محمود عبد الكريم خليفات
المدير العام



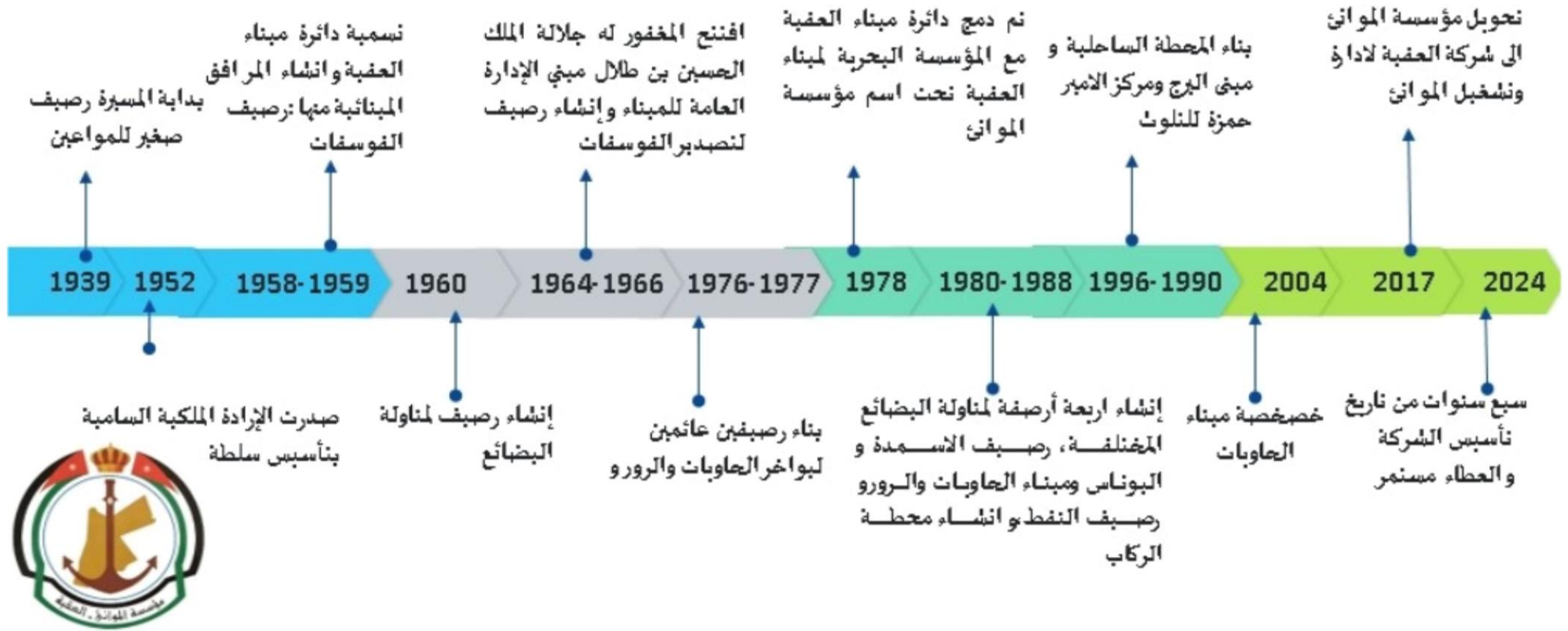
مقدمة عن تاريخ الشركة

بدأ ميناء العقبة نشاطه في العام 1939م برصيف صغير للمواكين، وفي العام 1952 صدرت الإرادة الملكية السامية بتأسيس سلطة ميناء العقبة، جرى بعدها عدة تعديلات قانونية شملت المهام والمسئوليات مثل المؤسسة البحرية ودائرة ميناء العقبة، وفي عام 1978م عندما صدرت الإرادة الملكية السامية بدمج المؤسسة البحرية ودائرة ميناء العقبة تحت مسمى مؤسسة الموانئ، قرر مجلس الوزراء الموقر بتاريخ 2016/11/9 تحويل مؤسسة الموانئ تحت اسم شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ، شركة حكومية خاصة مملوكة بالكامل لشركة الاستثمارات الحكومية وترتبط بعقد إدارة وتشغيل مع شركة تطوير العقبة لمواكبة المستجدات في إدارة الموانئ في العالم، فقد اتجهت النية إلى تحويل مؤسسة الموانئ إلى شركة لتكون رافعة من روافع الاقتصاد الوطني ضمن فلسفة تشغيلية حديثة، وباشرت عملها اعتباراً من تاريخ 2017/3/1.

جاء هذا الانتقال منسجماً مع الاستراتيجيات التطويرية التي تهدف لوضع ميناء العقبة على خارطة الموانئ العالمية المنافسة، وسيواكب هذا التحول تأهيل الكوادر الفنية من خلال العديد من الأنشطة التدريبية النوعية، ورغد الشركة بالخبرات التي تمنحها مرونة عملية وإنتاجية متميزة.



شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عبر الماضي و الحاضر



الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية



القيم الجوهرية

الالتزام و حس المسؤولية.
المسؤولية المجتمعية.
الدقة و السرعة .
العدالة و الشفافية.
التنوع و الابداع .
الحاكمية الرشيدة.
التميز و الريادة.
روح الفريق .



الرسالة

تقديم الخدمات المينائية
واللوجستية للشركاء
وأصحاب المصالح من خلال
الاستخدام الأمثل للموارد
والالتزام بأعلى معايير
السلامة والصحة المهنية
والبيئية وتحقيق التنافسية
وذلك لرشد الاقتصاد الوطني
والمشاركة في المسؤولية
الاجتماعية للمجتمع المحلي.



الرؤية

شركة متميزة
عالمياً في مجال تقديم
الخدمات المينائية و
اللوجستية المتطورة
والمتنوعة من خلال كادر
بشري محترف في بيئة آمنة
ومستدامة لخدمة السوق
المحلي والعالمي.



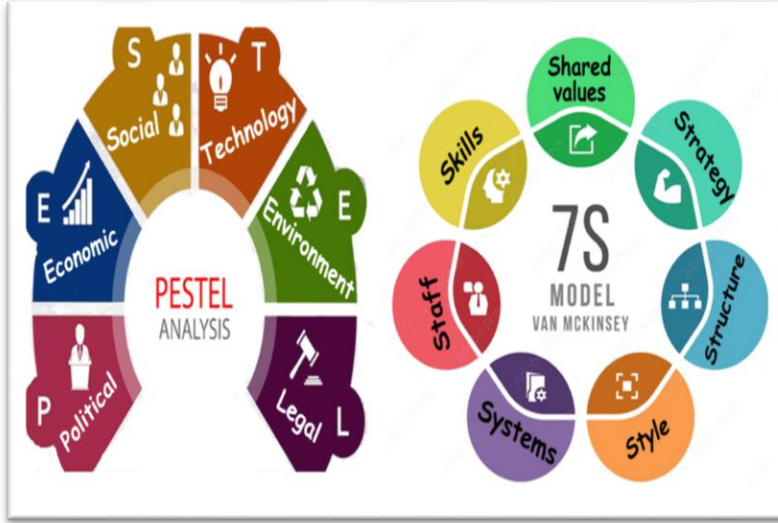
اهدافنا الاستراتيجية المنبثقة من الأهداف الوطنية



بطاقة الأداء المتوازن BSC والتي تمثل ترجمة الاهداف الاستراتيجية على الواقع من خلال المبادرات

تحليل SWOT وتحليل IFAS & EFAS





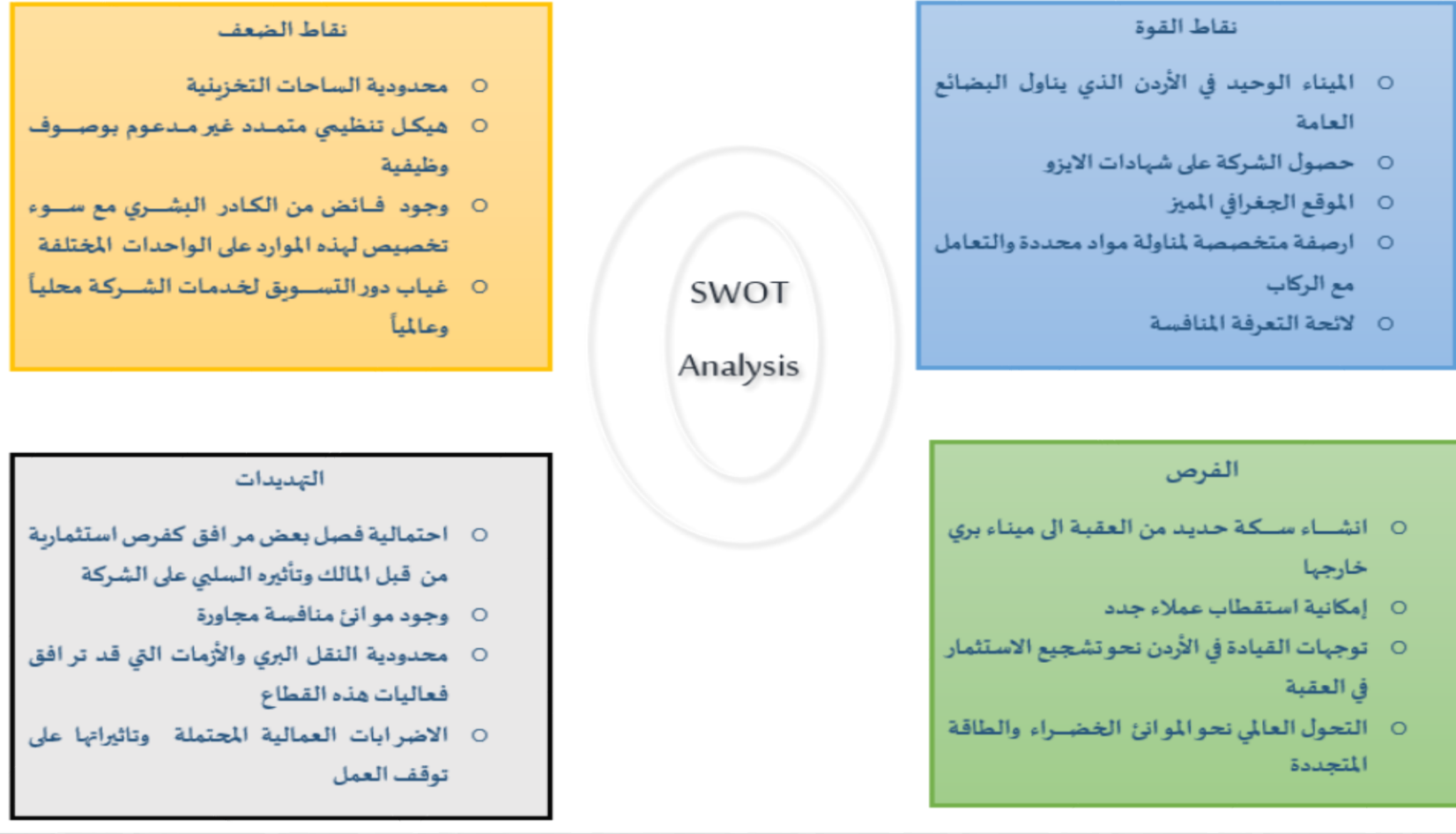
- تم إعداد الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام (2024-2026) وفق منهجية علمية استخدمت فيها أدوات التحليل الاستراتيجي الحديثة وعلى النحو التالي:

- SWOT Analysis
- PESTEL Analysis
- EFAS Analysis
- IFAS Analysis
- TOWS MATRIX Analysis

ارتكزت فيها المنهجية على تحليل البيئة الداخلية للشركة من خلال تحديد (نقاط القوة ونقاط الضعف الموجود حالياً) وتحليل البيئة الخارجية وتحديد (الفرص والمهددات الموجودة حالياً والمتوقعة مستقبلاً)، وذلك باستخدام نموذج Mckinsey7S في تحليل البيئة الداخلية ونموذج PESTEL في تحليل البيئة الخارجية.

وبعد التوصل إلى أولويات نقاط القوة ونقاط الضعف والفرص والمهددات للنقاط الأعلى وزناً وأهمية من خلال:

- ملخص تحليل العوامل الداخلية (IFAS) Internal Factors Analysis Summary
- ملخص تحليل العوامل الخارجية (EFAS) External Factors Analysis Summary

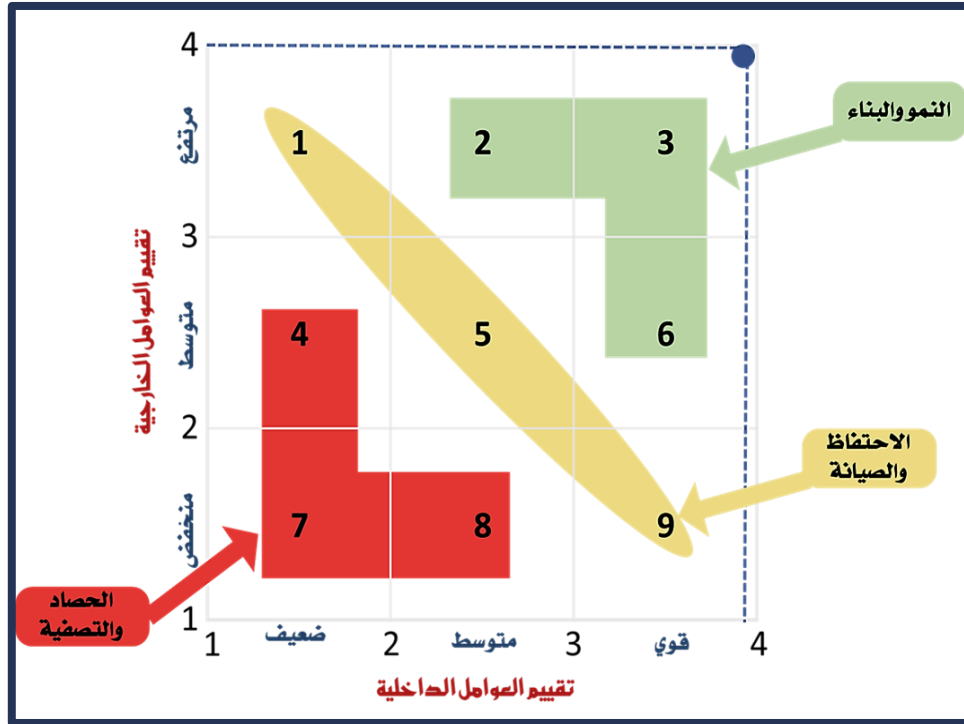


لمزيد من التفاصيل للاطلاع على الخطة الاستراتيجية والمنهجية المشار اليها ،الرجاء زيارة الموقع الإلكتروني : <https://acpom.com.jo/Ar/Pages/Strategicpla>

تحليل TOWS Matrix

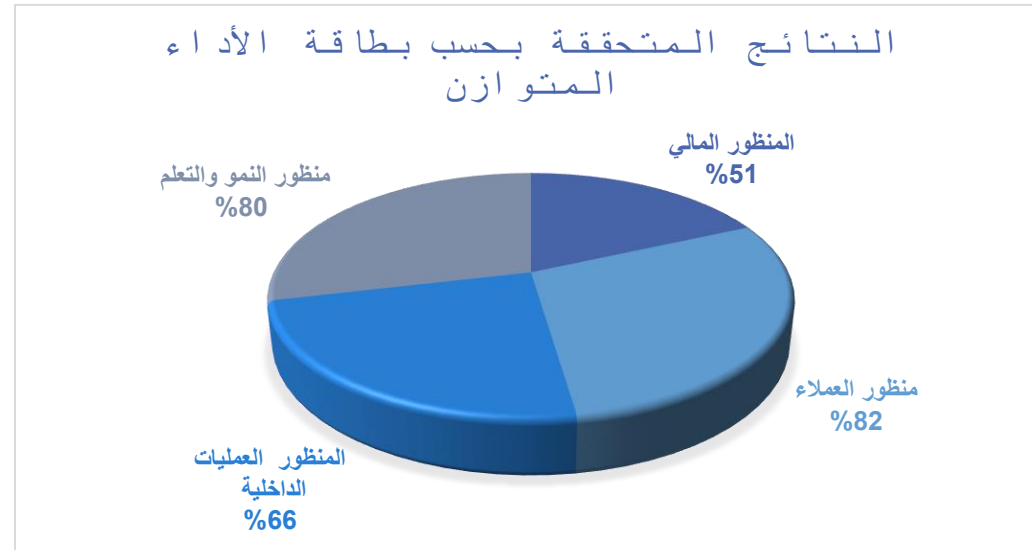
تم إعداد الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام (2024-2026) باستخدام أداة TOWS Matrix (Threats, Opportunities, Weakness, Strength) والذي تؤكد فيه من خلال شبكة IFAS لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ أن النتيجة الإجمالية المرجحة المحسوبة هي:

(3.84) والتي تشير إلى أن الشركة تتمتع بوضع داخلي صلب ومتماسك. ومن خلال شبكة EFAS لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ أن النتيجة الإجمالية المرجحة المحسوبة التي تم التحقق منها هي (4.00) والتي تقترح قدرة مرتفعة على التفاعل مع العوامل الخارجية. ويشير الشكل أدناه وهو تحليل TOWS Matrix النقاط التي تم احتسابها عند التقاء نتائج IFAS و EFAS والذي يوضح أن الشركة في مرحلة النمو والبناء.

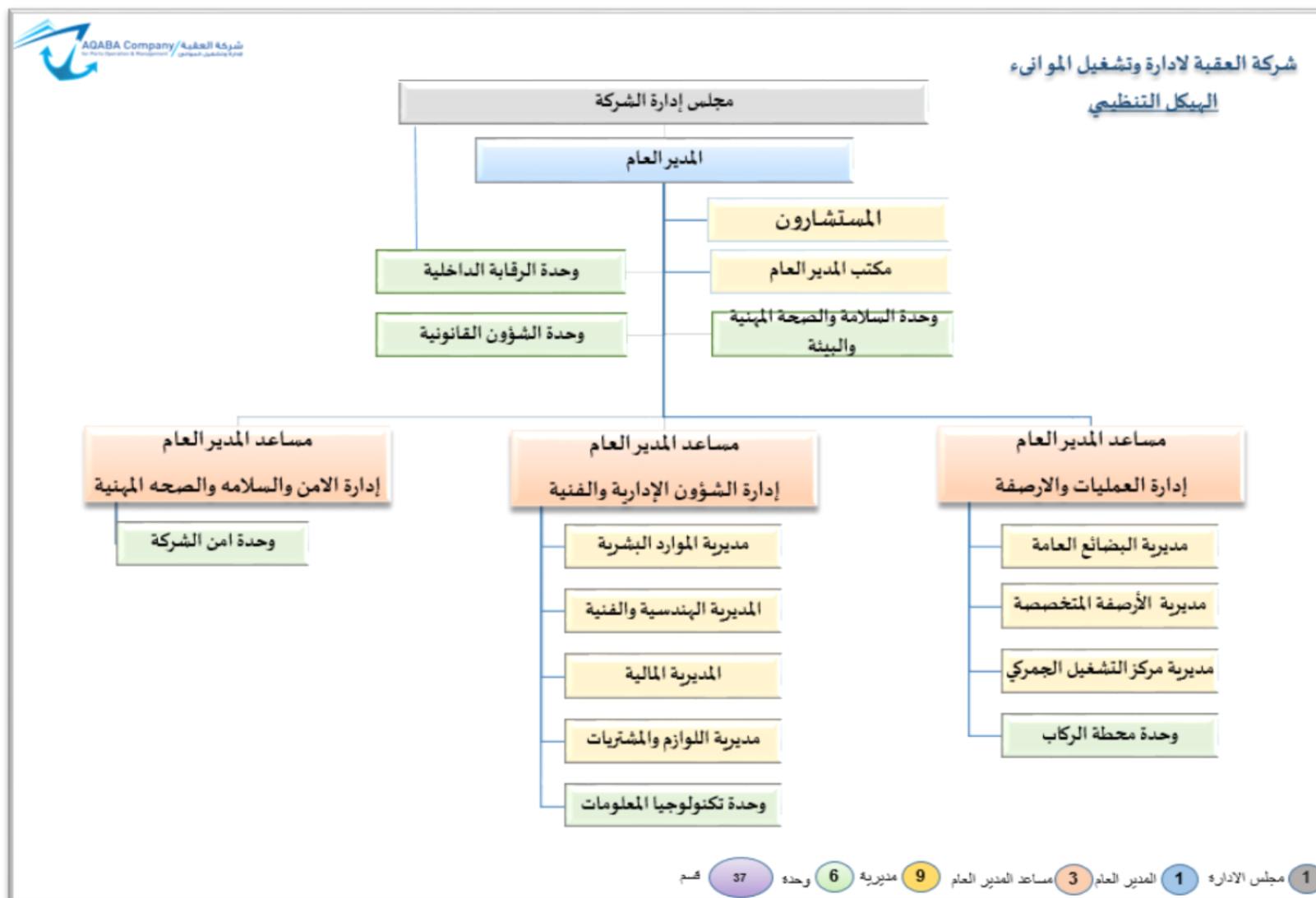


النتائج والتحليل للأداء التشغيلي بحسب الاهداف الواردة في بطاقة الأداء المتوازن:

المحور	المعدل %
المنظور المالي	51%
منظور العملاء	82%
منظور العمليات الداخلية	66%
منظور النمو والتعلم	85%
المجموع العام للأداء التشغيلي	71%



الهيكل التنظيمي



الموارد البشرية

نؤمن في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ بأن العنصر البشري اليوم هو من أهم العناصر الموجودة داخل أية منظمة؛ حيث ننظر إليه كأصل فعال ولا يُعدُّ أبداً جزءاً من التكلفة، ومن هنا تم الاستثمار في هذه الكوادر البشرية من خلال تأهيلهم وتمكينهم وتدريبهم وتعزيز المشاركة الفعالة ودعم القدرات والكفاءات الشبابية الفذة.

وسنسرّد لكم العديد من قصص النجاح لموظفين وموظفات من أبناء الشركة، إضافةً إلى تعزيز ثقافة الإبداع من خلال التحفيز الإيجابي للموظفين وبث روح المنافسة التي تسهم في تحقيق أقصى درجات الانتاجية، وقد دأبت الشركة بتبني مشاريع عدة لتطوير وتنمية العنصر البشري والاستفادة من الكفاءات الموجودة من خلال إعداد مشروع الهيكل والعبء الوظيفي وتسكين عمال العقود إضافةً لإعداد دراسة الوصف الوظيفي لكافة المسميات الوظيفية في الشركة بجهود أبناء الشركة المخلصين.

تمتلك شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ كادر بشري مكون من (1702) موظف (العدد المشار اليه لغاية تاريخ 2024/12/31)، موزعين على كافة الوحدات والمديرية وبما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية للشركة من خلال الخطط التشغيلية الخاصة بكل مديرية ووحدة وتوزيع الأدوار والمسؤوليات لتحقيق رؤية الشركة وتعزيز قيمها وتغطي الشركة عمليات الموارد البشرية من: (التعيين التدريب، تقييم الأداء، إدارة الأجور والمزايا والتعويضات تخطيط الموارد البشرية). وذلك من خلال الأقسام التالية:

قسم تنمية الموارد البشرية قسم التميز وتطوير الأداء قسم شؤون الموظفين قسم الاستحقاقات والرواتب





الخدمات التي تقدمها الشركة للموظفين

تعمل إدارة شركة العقبة على تقديم كافة الخدمات للعاملين بها، إيماناً منها بأن راحة واستقرار العاملين تعتبر عنصراً أساسياً لرفع كفاءة العامل وزيادة قدرته الإنتاجية وخلق روح الانتماء والولاء للشركة، ومن هذه الخدمات:

- التأمين الصحي لكافة العاملين في الشركة.
- تأمين السكن للأعازب: حيث يتوفر في الشركة مدينة سكنية متكاملة الخدمات بسعة تبلغ: (231 غرفة و700 سرير) وتقديم ثلاث وجبات يومية وبأسعار رمزية شاملة لكافة نفقات الإقامة للمقيمين فيها.
- تأمين وسائل نقل مناسبة لنقل الموظفين والعاملين من المناطق السكنية إلى مواقع عملهم وبالعكس، كما تقوم بنقل أبناء العاملين من مناطق سكنهم إلى مدارسهم وبالعكس.
- توفير نادي ترفيهي للموظفين (نادي الأمير راشد) لممارسة النشاطات الاجتماعية والرياضية والثقافية.

تنمية الموارد البشرية

قامت شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ في عملية التدريب للكادر البشري إيماناً منها بأهمية التدريب في اكتساب المهارات والجدارات والمعرفة العلمية الصحيحة التي تنعكس إيجاباً على الأداء الوظيفي مما يزيد من معدلات الانتاجية، ويقوم قسم تنمية الموارد البشرية في إعداد سجل الاحتياجات التدريبية لرصد أهم الدورات التدريبية التي تحتاجها المديرية والوحدات لتعزيز الاداء الوظيفي وتطويره وإعداد خطة تدريبية مبنية على هذه الاحتياجات وقد بلغت إحصائية التدريب لعام 2024 لموظفي الشركة على النحو التالي:



قائمة البرامج التي تعقدها الشركة

- ☐ السلامة العامة والصحة المهنية في الموانئ
- ☐ الإسعافات الأولية
- ☐ تأهيل العمال والصحة المهنية
- ☐ روافع السفن بأنواعها
- ☐ طرق التعامل مع البضائع الخطرة في الميناء
- ☐ التوعية بمفهوم الامن السيبراني
- ☐ المهارات الحاسوبية
- ☐ الاطفاء وطرق التعامل مع الحرائق
- ☐ اصابات العمل وقانون الضمان الاجتماعي

البرامج	عدد الدورات	اعداد الموظفين المشاركين
برامج السلامة العامة والعمليات والامن	18	265
البرامج الفنية المتخصصة	8	50
البرامج الإدارية والمالية	37	274
برامج ومؤتمرات خارجية	4	10
ورشات التوعية	14	309
المجموع	81	908

التدريب المقدم لطلاب الجامعات

انطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع المحلي دأبت الشركة وعلى مدار سنوات من تأسيسها بتقديم التدريب الميداني لطلاب الجامعات والمعاهد ومن مختلف التخصصات لنقل المعارف والخبرات الموجودة للطلاب، وقد بلغ عدد المتدربين من طلاب الجامعات والمعاهد لعام 2024 على النحو التالي:



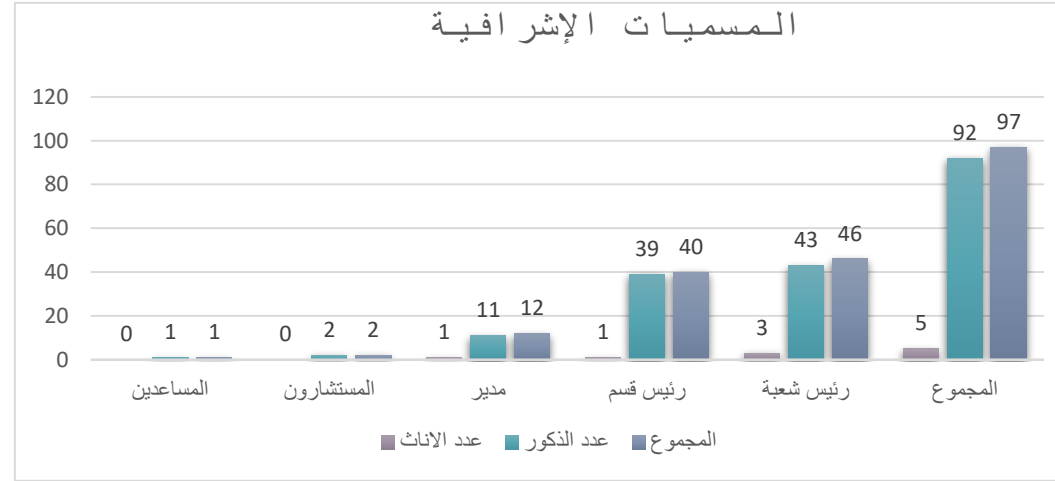
البرامج	اناث	ذكور	المجموع
تدريب جامعات	7	10	17
تدريب المهني	0	18	18
المجموع	7	28	35



فريق عملنا: حسب الارقام والاحصائيات لعام 2024

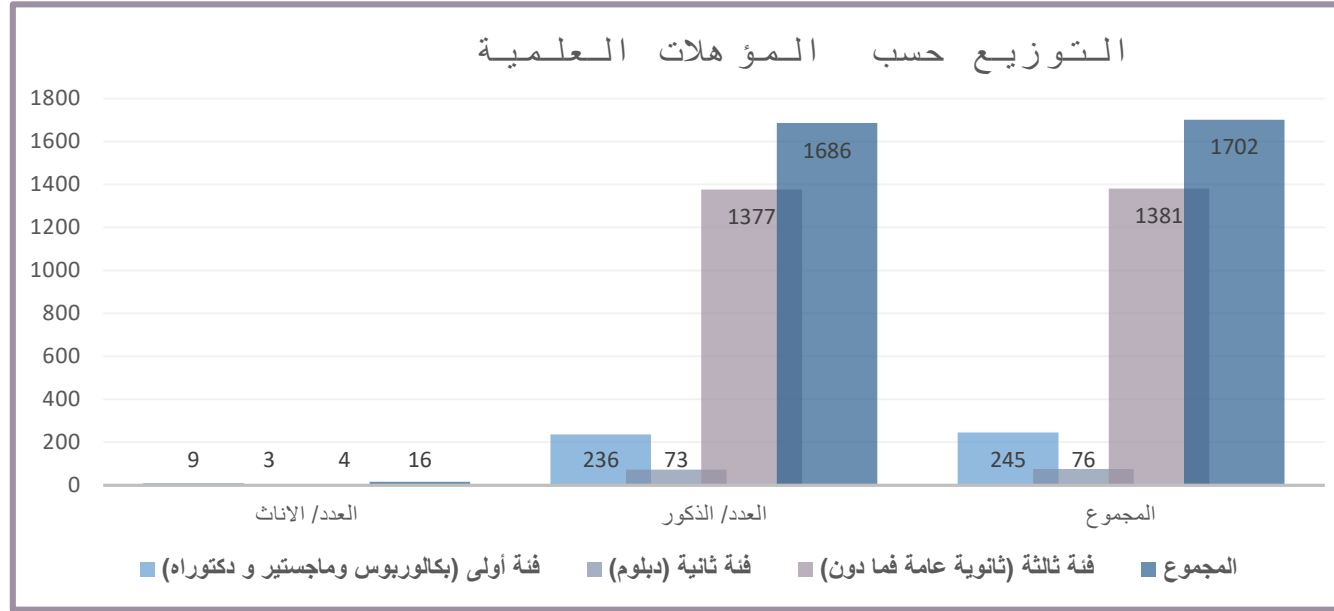
اولاً: الموظفون حسب المسميات الإشرافية

المسمى الإشرافي	عدد الاناث	عدد الذكور	المجموع
المساعدین	0	1	1
المستشارون	0	2	2
مدير	1	11	12
رئيس قسم	1	39	40
رئيس شعبة	3	43	46
المجموع	5	92	97

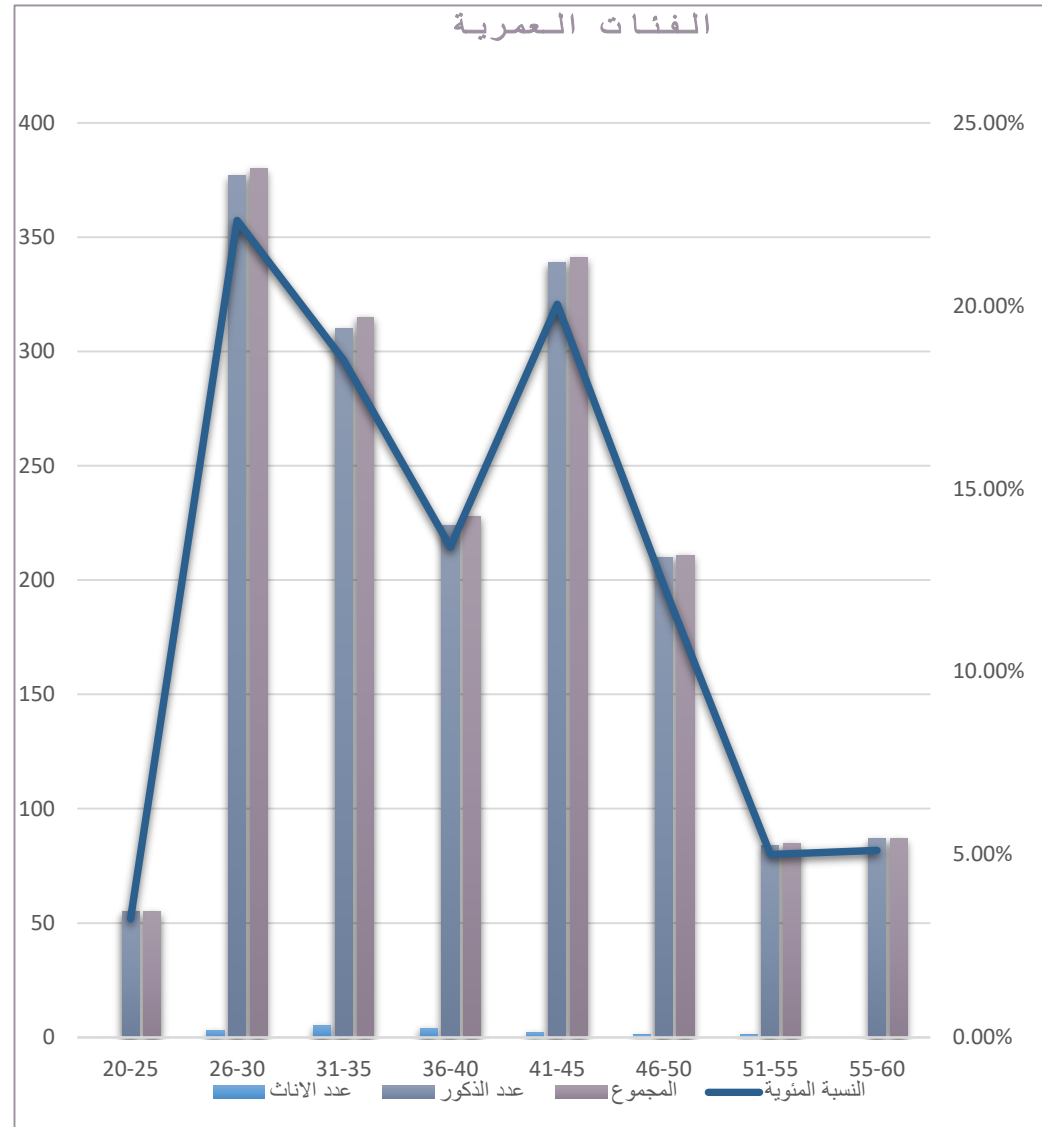


ثانياً: الموظفون حسب المؤهلات العلمية

الفئة/الدرجة العلمية	العدد/الاناث	العدد/الذكور	المجموع	النسبة
فئة أولى (بكالوريوس وماجستير ودكتوراه)	9	236	245	%14
فئة ثانية (دبلوم)	3	73	76	%5
فئة ثالثة (ثانوية عامة فما دون)	4	1377	1381	%81
المجموع	16	1686	1702	%100



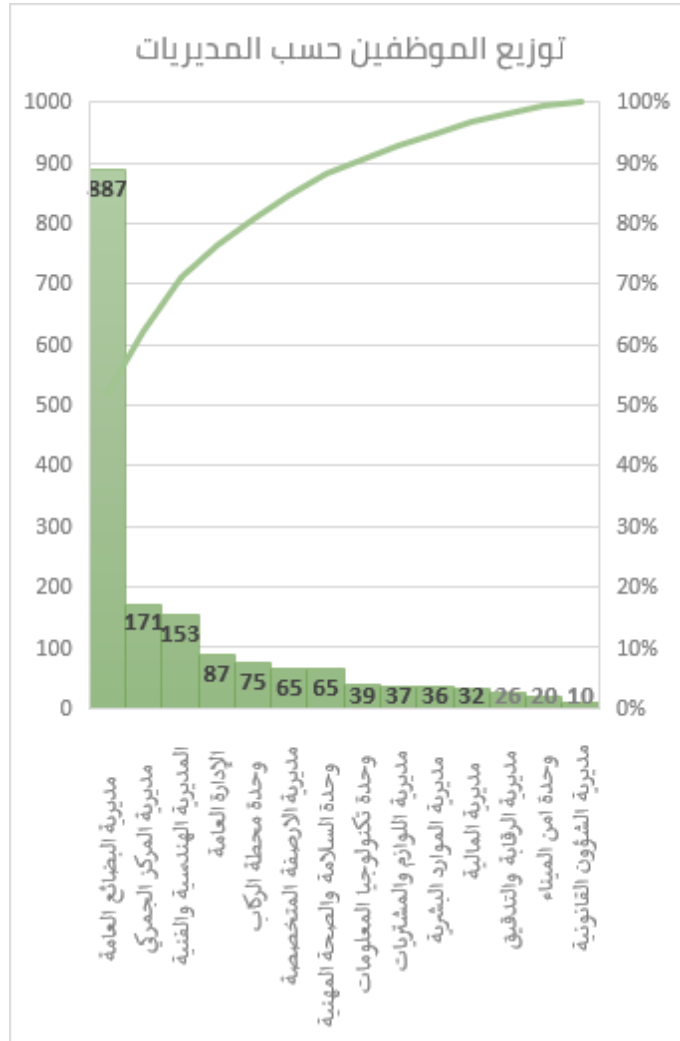
ثالثاً: الموظفون حسب الفئات العمرية



الفئة العمرية	الاناث	الذكور	المجموع	النسبة المئوية
20-25	0	55	55	3.24%
26-30	3	377	380	22.34%
31-35	5	310	315	18.51%
36-40	4	224	228	13.41%
41-45	2	339	341	20.04%
46-50	1	210	211	12.35%
51-55	1	84	85	5%
55-60	0	87	87	5.11%
المجموع	16	1686	1702	100%

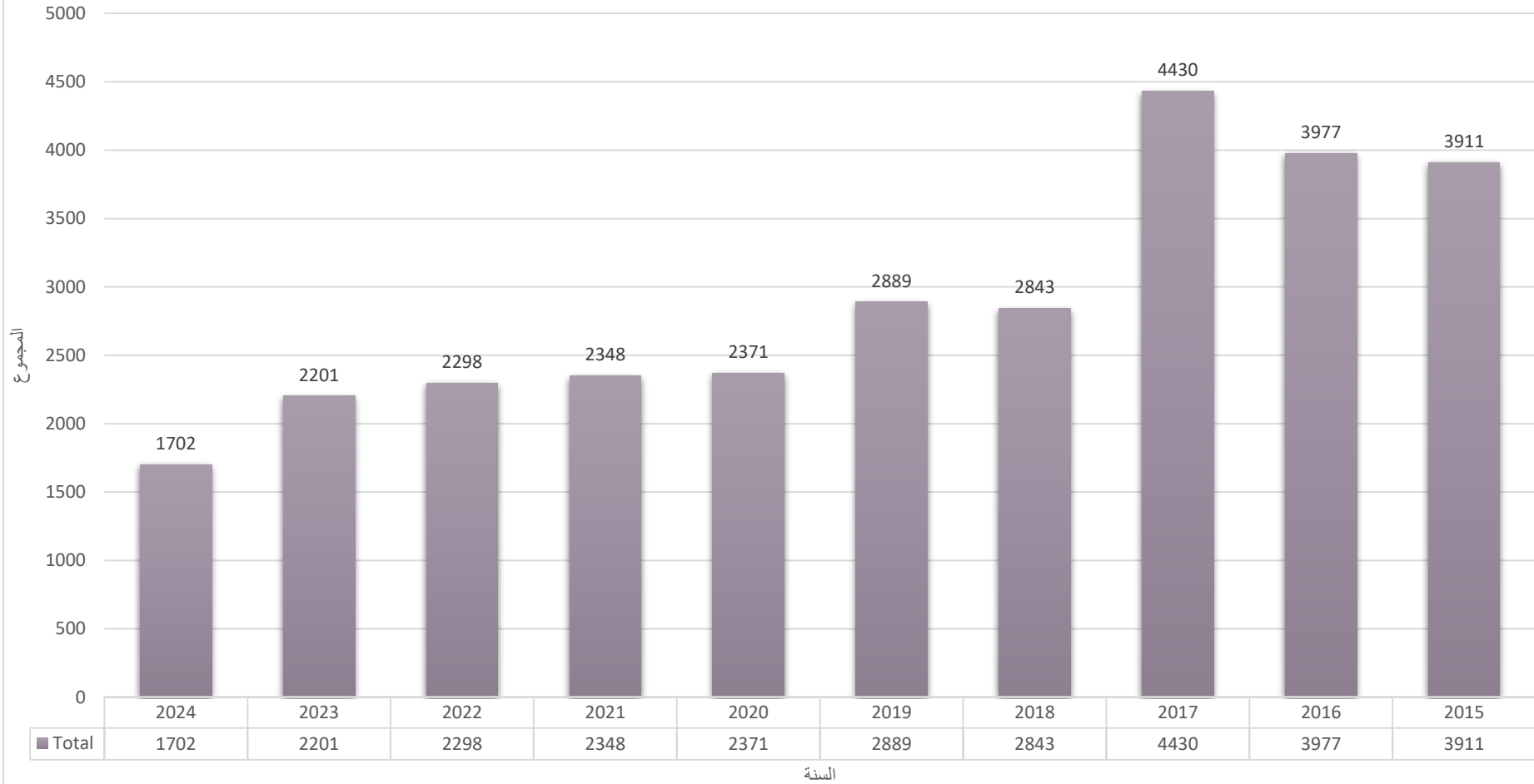


رابعاً: الموظفون بحسب توزيعهم على المديريات



المديرية/الوحدة	عدد الاناث	عدد الذكور	المجموع
1. مديرية البضائع العامة	0	887	887
2. مديرية الارصفة المتخصصة	0	65	65
3. مديرية المركز الجمركي	0	170	171
4. وحدة محطة الركاب	0	75	75
5. وحدة السلامة والصحة المهنية	1	64	65
6. وحدة امن الميناء	0	20	20
7. وحدة تكنولوجيا المعلومات	3	36	39
8. مديرية الموارد البشرية	7	30	36
9. مديرية المالية	2	30	32
10. مديرية الرقابة والتدقيق	0	26	26
11. مديرية اللوازم والمشتريات	0	37	37
12. المديرية الهندسية والفنية	0	153	153
13. مديرية الشؤون القانونية	1	9	10
14. الإدارة العامة	2	85	87
المجموع	16	1686	1702

تطور أعداد العاملين في الشركة من 2015-2024

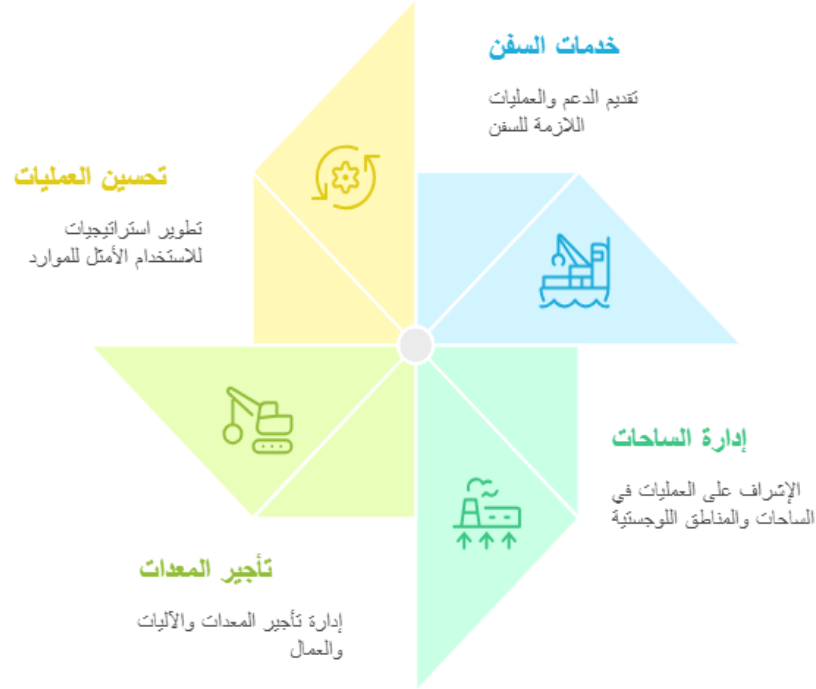


خدماتنا الرئيسية

تقدم الشركة حزمة متكاملة من الخدمات التشغيلية واللوجستية في الموانئ البحرية، وتشمل:

- إدارة وتشغيل وصيانة الأصول التشغيلية للموانئ البحرية التي توكل للشركة.
- تقديم الخدمات اللازمة للسفن على الأرصفة: (مناولة البضائع، التراكي، التزود بالوقود وبالمياه).
- إدارة وتشغيل الساحات والمناطق اللوجستية في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (المركز الجمركي ساحة 4).
- تطوير العمليات التشغيلية والاستخدام الأمثل للموارد والموجودات المتوفرة في الميناء.
- تأجير المعدات والآليات والعمال لتقديم الخدمات المتعلقة بالموانئ.

إدارة عمليات الموانئ



المزايا التنافسية للشركة

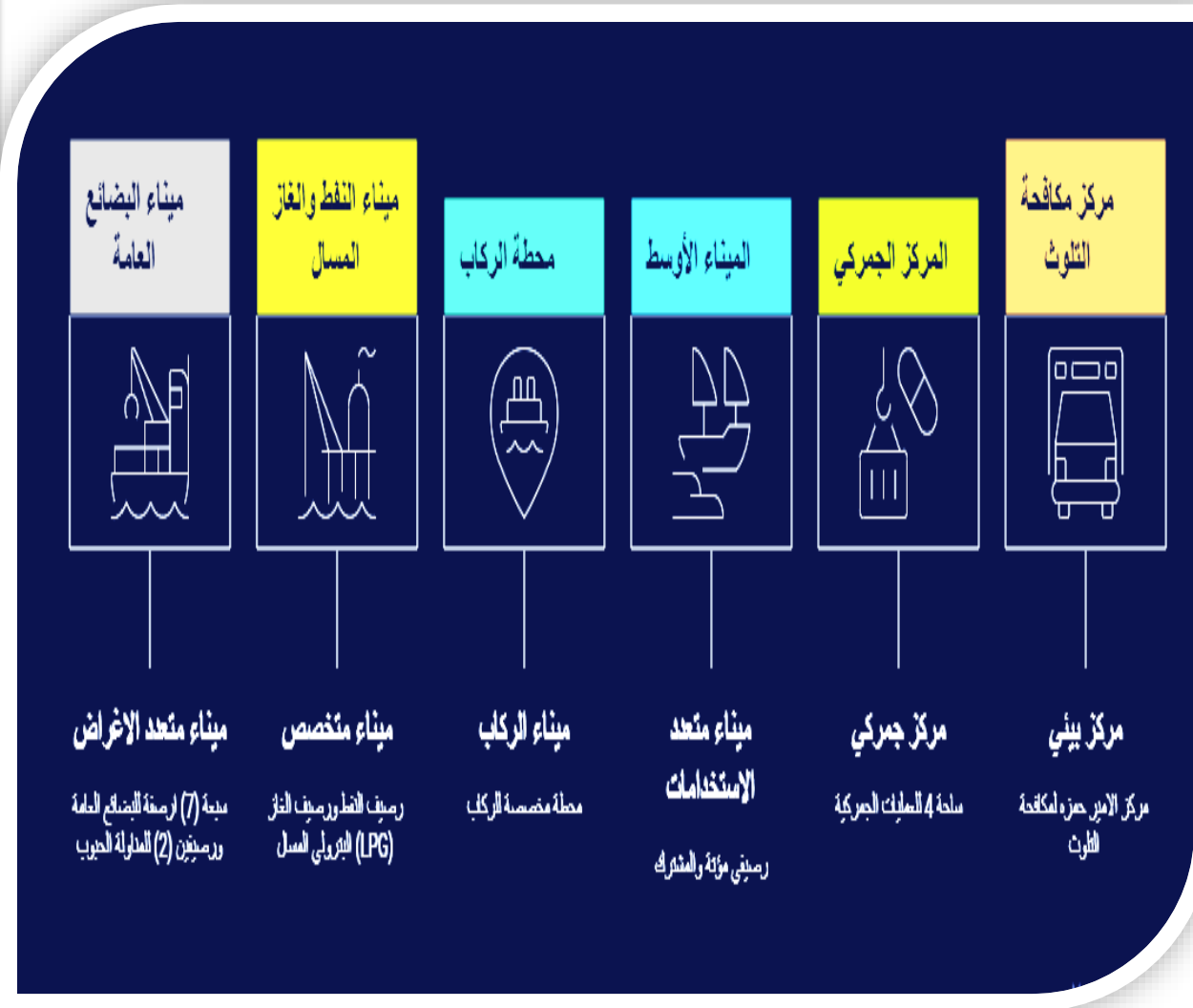
• يعمل الميناء على مدار (24) ساعة، (7) أيام في الأسبوع، (365) يوم في السنة، باستثناء يومي عيد الفطر وعيد الأضحى.
• لائحة بدلات الخدمات (التعرفة) التي يتقاضاها الميناء منافسة .
• تعفى البضائع المخزنة في الميناء من رسوم التخزين لأول (7) أيام.
• تطوير خدمات الشركة الالكترونية.
• خدمة مميزة وسريعة وآمنة وذات كفاءة عالية على مدار الساعة لتلبية متطلبات زبائن الميناء ومواجهة المنافسة.
• بنية تحتية متكاملة (أرصفة ، آليات ، موارد بشرية).
• أرصفة متخصصة مزودة بكافة الآليات والأجهزة لمناولة كافة البضائع والمنتجات السائبة والسائلة و محطة ركاب حديثة ومزودة بكافة المرافق لاستقبال السياح والعمالة المتجهة إلى دول المنطقة.
• الأمن والسلامة البحرية للسفن والبضائع من خلال التزام شركتنا بالمدونة الدولية لأمن السفن والمرافق المينائية (ISPS Code) وتوفير مركز إقليمي لمكافحة التلوث البحري بالزيت.
• تقديم الخدمات المينائية المختلفة: (التزود بالوقود و المياه اضافةً الى توفير خدمات الطوارئ و الاطفاء، التخلص من النفايات تقديم الاسعافات الأولية وسيارات الإسعاف وخدمات الطوارئ لجميع البواخر).



المرافق المينائية التابعة لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ

تدير شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عدد من المرافق المينائية:

- ميناء البضائع العامة (ميناء متعدد الأغراض)
 1. سبعة (7) أرصفة للبضائع العامة
 2. رصيفين (2) المناولة الحبوب (الشركة العامة الاردنية للصوامع والتموين)
- ميناء النفط والغاز المسال
 1. رصيف النفط
 2. رصيف الغاز البترولي المسال (LPG)
- محطة الركاب
 - الميناء الأوسط (رصيفي مؤقتة والمشارك)
 - المركز الجمركي (ساحة 4)
 - مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث



الأرصفة والساحات التخزينية والآليات والمعدات الموجودة في ميناء العقبة

الرصيف	الطول بالأمتار	الغاطس (متر)	الإزاحة بالطن
1 رصيف رقم (1) بضائع عامة	200	12.5	55,000
2 رصيف رقم (2) بضائع عامة	200	12.5	55,000
3 رصيف رقم (3) بضائع عامة	250	13.5	100,000
4 رصيف رقم (4) بضائع عامة	250	13.5	100,000
5 رصيف رقم (5) بضائع عامة	200	13.5	100,000
6 رصيف رقم (6) بضائع عامة	250	13.5	65,000
7 رصيف رقم (7) بضائع عامة	200	13.5	100,000
8 رصيف رقم (8) بضائع عامة	250	13.5	100,000
9 رصيف رقم (9) صوامع الحبوب	250	13.5	100,000
10 رصيف مؤته الشمالي. تحت الصيانة	35	9	15,000
11 رصيف مؤته الغربي. تحت الصيانة	150	23	55,000
12 رصيف النفط	140	24	406,000
13 رصيف الغاز النفطي المسال	185	11	30,000
14 رصيف اليرموك العائم/الشمالي	110	7.5	15000
15 رصيف اليرموك العائم/الغربي	25	7.5	19000
16 رصيف اليرموك العائم/الجنوبي	110	7.5	15000



القدرة التخزينية للساحات الموجودة في ميناء العقبة

البيان	نوع البضاعة	المساحة / م ²	ملاحظات
1	ساحة رقم (1)	بضائع عامة	5715
2	ساحة رقم (2)	بضائع عامة	7438
3	ساحة رقم (3)	بضائع عامة	11252
4	ساحة رقم (4)	بضائع عامة	10179
5	ساحة رقم (5)	بضائع عامة	24026
6	ساحة رقم (6)	بضائع مختلفة	7158
7	ساحة رقم (7)	مرافق مينائية	19017
8	ساحة رقم (8)	رورو سيارات	25879
9	ساحة رقم (9)	بضائع مختلفة	26162
10	ساحة رقم (10)	رورو سيارات	32330
11	ساحة رقم (11)	رورو سيارات	33304
12	ساحة رقم (12)	رورو سيارات	28462

المرافق والمساحات التخزينية

البيان	نوع البضاعة	المساحة / م ²	ملاحظات
13	ساحة رقم (13)	رورو سيارات	11645
14	ساحة رقم (14)	رورو سيارات	15111
15	ساحة رقم (15) A	مرافق مينائية	6577
16	ساحة رقم (15) B	انتظار شاحنات	25909
17	مستودع A	بضائع عامة	7800
18	مستودع B	بضائع عامة	7800
19	مستودع C D	مواد خطرة	978.43
20	هنجر (1)	مرافق مينائية	1360
21	هنجر (2)	مرافق مينائية	2557
22	هنجر (3)	مرافق مينائية	1914.5
23	هنجر (4)	بضائع عامة	2997.66
24	هنجر (5)	بضائع عامة	2997.66

الاليات والمعدات المتوفرة في الميناء

ت	النوع	العدد	القدرة لكل ساعة
1.	موبايل كرين	2	100 طن
2.	روافع سلكية	11	120-70 طن
3.	روافع شوكية بكافة اشكالها	64	33 - 3 طن
4.	تراكتور سحب	3	150-40 طن
5.	ساحبات	14	120-80 طن
6.	كراجات (20 – 60) قدم	44	100-40 طن
7.	غارفات حبوب	10	(24-6) م ³
8.	اقشطة ناقلة لتخزين المكيسات	6	700 كغم
9.	محمل حاويات	2	45 طن
10.	صهريج ديزل	2	10 – 6 م ³
11.	شاحنات	1	60 – 40 طن
12.	شاحنة انقاذ	1	20 طن

ميناء البضائع العامة

يتكون ميناء البضائع العامة من تسعة (9) أرصفة بطول إجمالي 2032م ويستقبل سفن لغاية (100) ألف طن ازاحة وبغطاس لغاية (14) م. يتم مناولة البضائع العامة على هذه الأرصفة، وهي: الحبوب، الحديد، الخشب، الرخام، المكيسات، الفحم السائب، الحيوانات الحية، بالإضافة إلى سفن الرورو (السيارات).



التصنيف	المساحة/م ²	القدرة الاستيعابية /بالطن
ساحات البضائع العامة	91,948	70,729
المستودعات المغلقة	16,578	12,752
الهناجر	5,994	4,611
ساحات السيارات	146,731	4415

- المساحة الكلية لساحات التخزين: (2644255) متر مربع

انواع البضائع التي يتم مناوالتها في ميناء البضائع العامة



ميناء الحبوب

ويتكون من رصيفين (9,8) بطول (250م) لكل رصيف وغطاس (13.5م) لكل رصيف ويستخدم لمناولة الحبوب المستوردة والمصدرة كما يخدم الرصيف مفرغات حبوب عدد (3) وبقدرة (2400) طن/ساعة، وحجم المناولة المقدرة سنوياً (12) مليون طن.

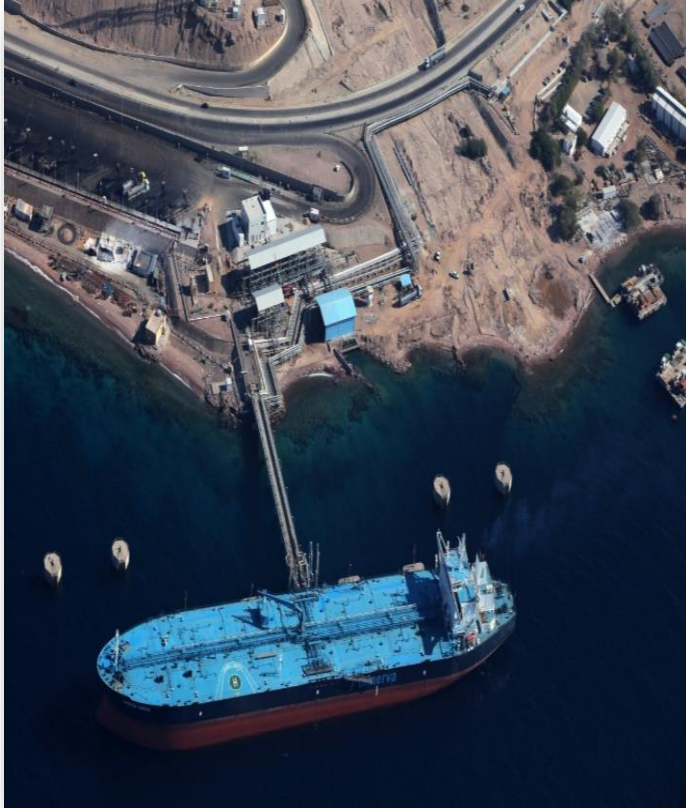


محطة تحميل الشاحنات	محطة مجهزة بقدرة (1800) طن / ساعة
إعادة تصدير	خط تصدير بقدرة (800) طن / ساعة
ساحة انتظار للشاحنات	بسعة (50) شاحنة

- الطاقة الاستيعابية القصوى تبلغ 200 ألف طن
- الإدارة والتشغيل / من قبل الشركة العامة الأردنية للصوامع والتموين.

النفط والغاز المسال

يقع رصيف النفط شرقاً من خليج العقبة ويعتبر الرصيف الوحيد المتخصص بتزويد المملكة بالمشتقات النفطية والنفط الخام والمواد الكيميائية. يتكون من رصيفين الاول: رصيف تفريغ النفط والمشتقات النفطية و الثاني: رصيف الغاز النفطي المسال.



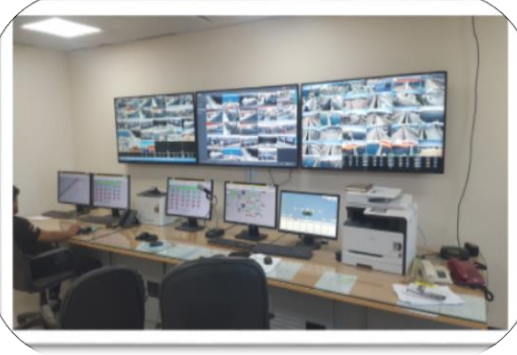
تم إنشاء رصيف النفط عام 1985 لغايات تصدير النفط من خلاله و تم البدء التشغيلي لعمليات تصدير النفط عام 1986 ونظرا لحاجة المملكة لاستيراد النفط الخام والمشتقات النفطية الأخرى تم تعديل رصيف النفط لغايات الاستيراد عام 1996 , ليتم مناولة النفط الخام والمشتقات النفطية والمواد الكيماوية والزيوت المعدنية من خلال رصيف النفط وقد تم تطويره بأحدث معدات المناولة وأنظمة السلامة العامة والإطفاء حسب المواصفات.

ارصفة مديرية الأرصفة المتخصصة

أولاً: رصيف النفط (رصيف تفريغ النفط والمشتقات النفطية) (Oil Terminal)

تم إنشاء رصيف النفط عام 1985 ويتم مناولة النفط الخام والمشتقات النفطية والمواد الكيماوية والزيوت المعدنية من خلال رصيف النفط، يعنى بتنفيذ العديد من العمليات الحيوية مثل شبك وتفريغ بواخر الزيوت، وتنفيذ إجراءات السلامة والطوارئ بين السفن والأرصفة، مع الحفاظ على جاهزية المعدات ومنصات التحميل والخزانات. كما يضمن القسم سلامة الأرصفة وساحات التحميل، ويقوم بتحديد كميات المناولة وتحديث البيانات على نظام الحوسبة، بالإضافة إلى حماية الأشخاص والمنشآت أثناء التعامل مع الحوادث المحتملة. يتأكد القسم من جاهزية أنظمة الإنذار والإطفاء، والمحافظة على معدات الاصطفاف وسلامتها لضمان استمرارية العمليات بشكل آمن وفعال.





- أنظمة الإطفاء حيث أن الرصيف مجز بنظام إطفاء متكامل وحسب المواصفات العالمية والأردنية ومعتمدة من قبل الدفاع المدني لكافة مرافق الميناء يحوي تنك مياه بسعة 750 متر مكعب يكفي استخدامه مدة ساعة ونصف لحين وصول الإمدادات البحرية للمساعدة في الحالات الطارئة.

- غرفة مضخات الحريق وهي عبارة عن مضخة صغيرة لجعل خط الحريق مضغوط بالمياه بشكل دائم لاستخدامه عند الحاجة.

- مولد كهربائي متصل باللوحات الكهربائية ويعمل أوتوماتيكيا في حال انقطاع الكهرباء الرئيسية وأنظمة التغذية الكهربائية.

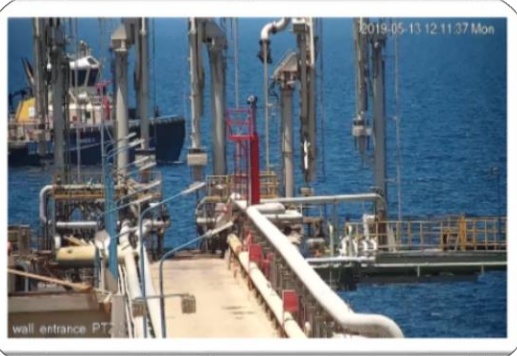
- حفرة تفريغ الكهرباء الاستاتيكية: لتفريغ الكهرباء من جميع أجزاء الرصيف عن طريق كوابل التأريض وهذا يضمن أعلى معايير الأمان ومنع حصول الحوادث.

- الإنارة إذ أن الرصيف مجهز بالكامل بأعمدة إنارة لضمان عمليات التشغيل خلال 24 ساعة وخطوط كوابل الكهرباء المتصلة بغرفة القواطع الموجودة عند بداية الرصيف.

- قنوات لتصريف مياه الأمطار في موقع مضخات الرفع مع خزان تجميعي.

- خزان تجميعي للمواد النفطية وبسعة 5 م³ لعمليات تفريغ الخطوط والمضخات من المواد النفطية.

- نظام مناداة صوتي للمبنى ومنطقة تحميل صهاريج النفط الخام ونظام المراقبة بالكاميرات.



ثانياً: رصيف الغاز النفطي المسال

- تم إنشاء رصيف الغاز البترولي المسال في العام 2015 م بكلفة بلغت (17) مليون دولار ليحل محل رصيف الأخشاب، ويستقبل الرصيف ناقلات الغاز البترولي المسال بطول يصل إلى 160 متراً وبغاطس 11 متراً. يحتوي الرصيف على دلافين اصطفاف ورباط مزودة بهوكات للربط، بالإضافة إلى أذرع تحميل للغاز البترولي المسال بقدرة تفريغ 800 متر مكعب في الساعة. كما يتضمن أنظمة إضاءة ملاحية، مساعدة في الاصطفاف الليلي.
- ونظام حماية كاثودية للبايلات، إلى جانب تجهيزات متكاملة للسلامة مثل أجهزة اكتشاف التسرب، طفايات الحريق، وأجهزة الإنذار. يتم تزويد الرصيف أيضاً بمياه وخطوط كهرباء وصرف كهرباء استاتيكية لضمان كفاءة التشغيل والسلامة.
- ونظام حماية كاثودية للبايلات، إلى جانب تجهيزات متكاملة للسلامة مثل أجهزة اكتشاف التسرب، طفايات الحريق، وأجهزة الإنذار. يتم تزويد الرصيف أيضاً بمياه وخطوط كهرباء وصرف كهرباء استاتيكية لضمان كفاءة التشغيل والسلامة.



- ثالثاً: الميناء الأوسط ويتكون من رصيفين:

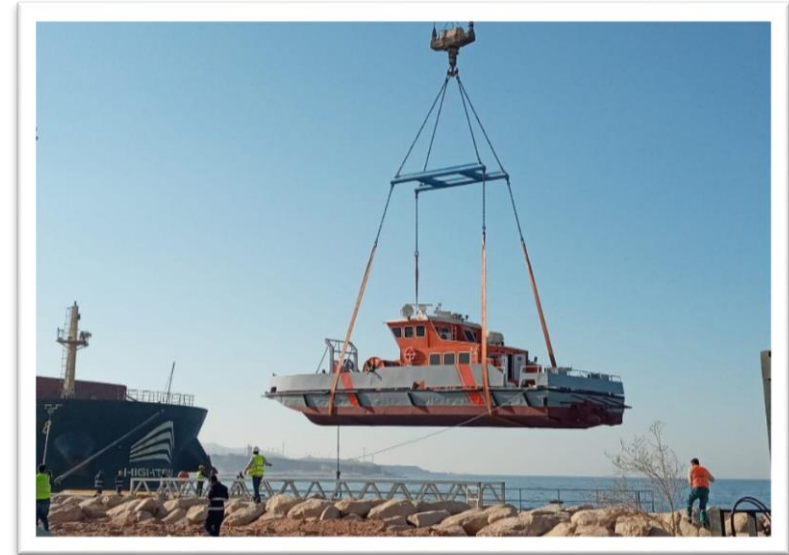
- رصيف مؤته: رصيف عائم بطول (150) م وعرض (35) م وغطاس (23) م ويستقبل سفن بإزاحة لغاية (53) ألف طن، حالياً دراسة والتطوير وإعادة التأهيل من قبل شركة تطوير العقبة.
- رصيف المشترك: رصيف بطول (120) م وغطاس (11.8) م ويستقبل سفن بإزاحة (100) ألف طن، لا يعمل حالياً خاضع لعمليات التأهيل والتطوير.

مواصفات أرصفة الميناء الأوسط

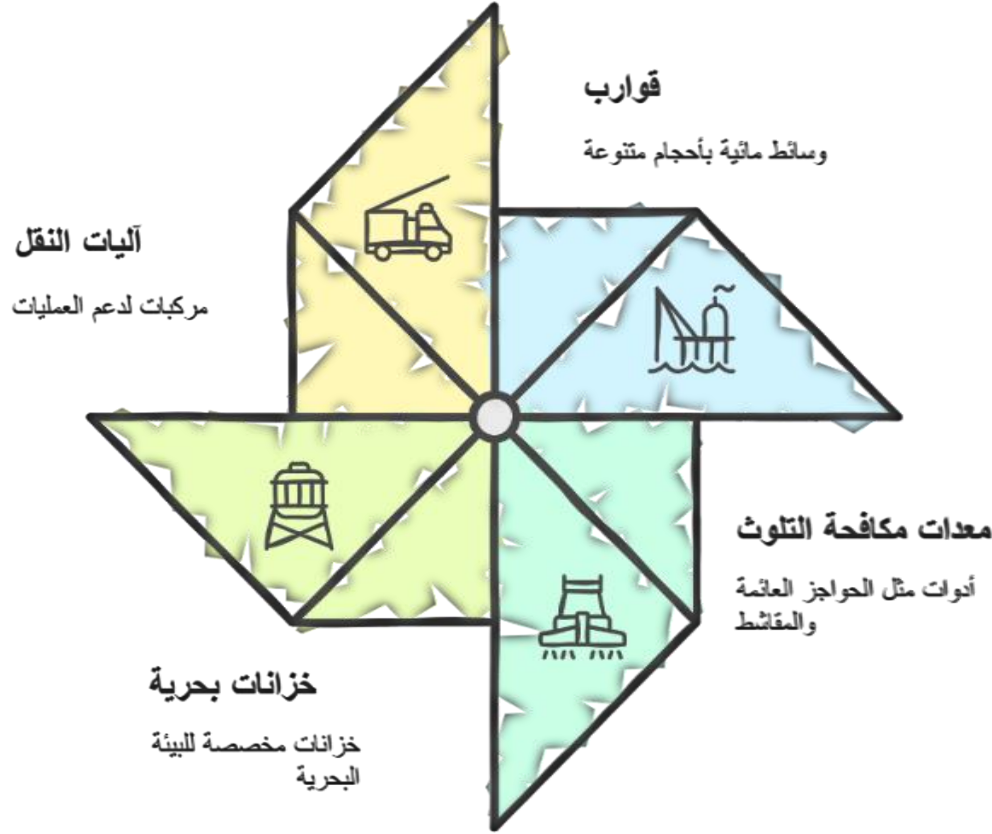
الحالة	إزاحة السفن (ألف طن)	الغطاس (م)	العرض (م)	الطول (م)	الرصيف
دراسة والتطوير وإعادة التأهيل	53	23	35	150	رصيف مؤته
لا يعمل حالياً خاضع للتأهيل	100	11.8	غير محدد	120	رصيف المشترك

قسم مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث البحري

تم إنشاء مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث البحري بالزيت في عام 1996 كأحد أقسام مؤسسة الموانئ، لحماية البيئة البحرية في خليج العقبة بشكل عام والمياه الإقليمية الأردنية بشكل خاص وذلك من خلال التعامل مع الإنسكابات الزيتية في البحر واسترجاع هذه المواد المنسكبة للمحافظة على نظافة مياه البحر والحفاظ على التنوع الحيوي في البيئة البحرية يمتلك المركز المعدات و الأدوات التي تمكنه من دوره الفاعل في خدمة البيئة البحرية اذ يمتلك كادر بحري مدرب ومجموعة من المعدات:(قوارب بإحجام مختلف معدات مكافحة التلوث (حواجز عائمة، مقاشط، خزانات بحرية)،آليات نقل مجموعة من المعدات الداعمة).



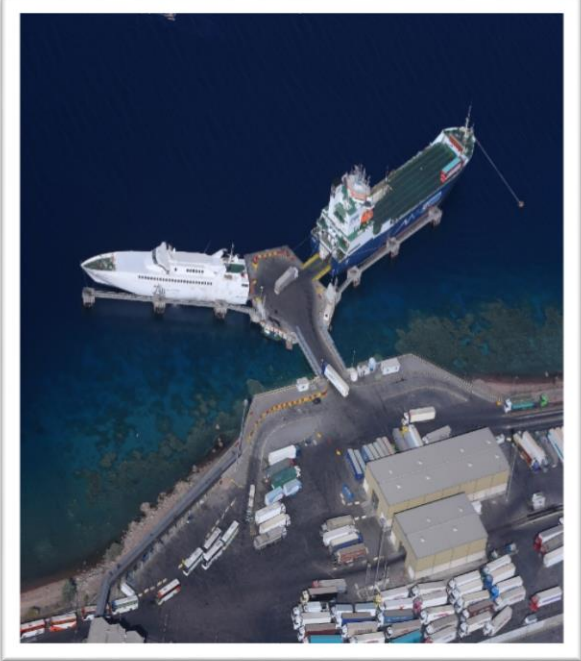
أدوات مركز الأمير حمزة لمكافحة التلوث



مهام المركز:

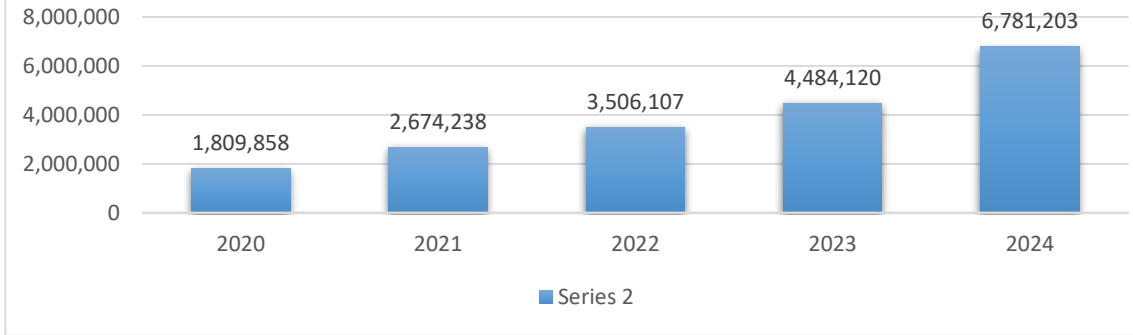
- مكافحة وإزالة التلوث والانسكابات الزيتية في المياه الإقليمية الأردنية بما يضمن الحفاظ على نظافة ونوعية المياه في خليج العقبة وكذلك الحفاظ على التنوع الحيوي النادر في جوف البحر في خليج العقبة.
- المشاركة مع الجهات المحلية المتمثلة في مفوضية البيئة والهيئة البحرية الأردنية في المحافظة على بيئة خليج العقبة.
- التعاون والمشاركة مع الهيئة الإقليمية للمحافظة على بيئة البحر الأحمر وخليج عدن.
- المشاركة في تمارين الطوارئ المحلية والدولية وذلك للحفاظ على مستوى عالي من الاستعداد والجاهزية للتعامل مع الحوادث ضمن الاختصاص وينفذ المركز تمارين داخلية للحفاظ على معرفة جيدة للعاملين بالتعامل مع المعدات والظروف الطارئة.
- يقوم المركز بدعم جهود خدمة المجتمع المحلي والدعم اللوجستي للأعمال الطارئة ضمن المحافظة.
- إجراء أعمال الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لقوارب ومعدات المركز.

محطة الركاب



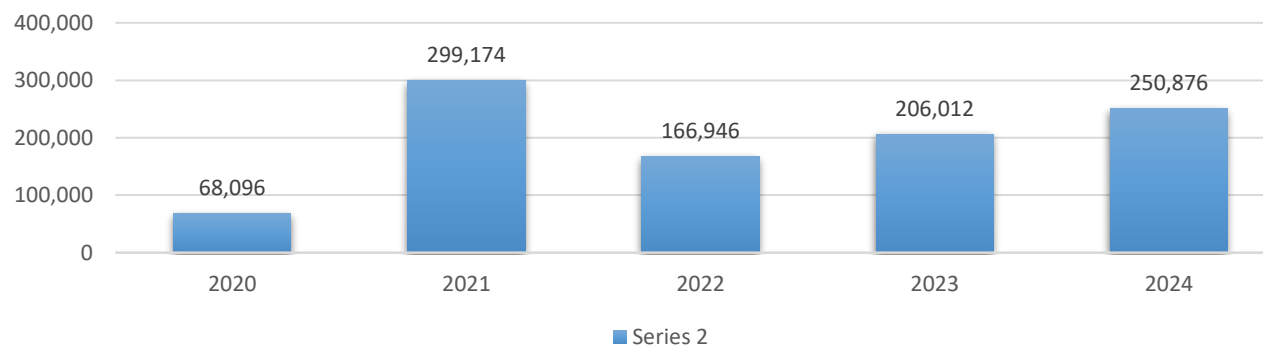
في العام 1983 م بدأ العمل على العبارات لنقل الركاب و الشاحنات بين ميناء والعقبة وميناء نوبيع المصري وقد افتتح خط العقبة - نوبيع في عام 1985 من قبل جلالة الملك المغفور له الحسين بن طلال ويتكون ميناء الركاب من رصيفين ويستقبل سفن طولها لغاية 150م و غاطس لغاية 10م، ويخدم حركة التجارة والنقل ما بين جمهورية مصر العربية والمملكة الأردنية الهاشمية ويربط ما بين ميناء العقبة وميناء نوبيع ومن خلال شركة الجسر العربي.

إيرادات محطة الركاب من عام 2020 ولغاية 2024

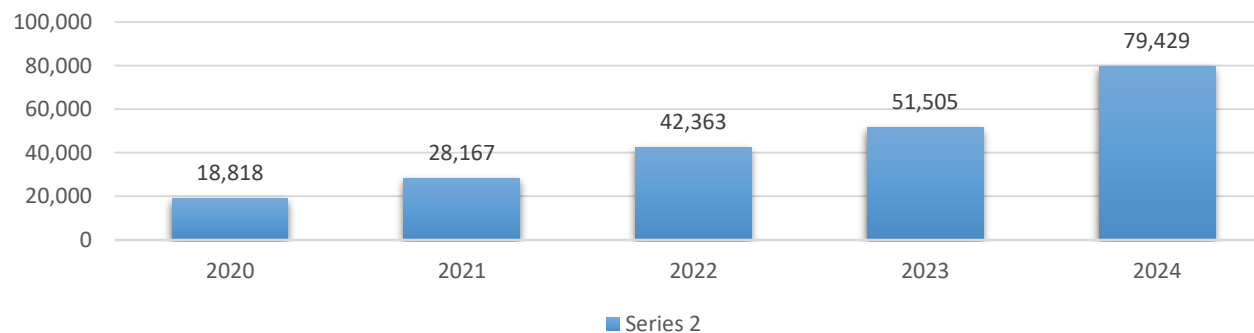


- ويشار الى أن إيرادات ميناء محطة الركاب في عام 2024 الأعلى منذ عشرة سنوات وبنسبة 51% عن العام 2023.
- فيما بلغ عدد بواخر الركاب لعام 2024 (1127) بارتفاع نسبته 46% عن عام 2023 والذي كان عدد البواخر (848) وبنسبة 39%.

اعداد الركاب من عام 2020 ولغاية 2024



اعداد الشاحنات من عام 2020 ولغاية 2024



مركز جمرك سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة (ساحة 4)

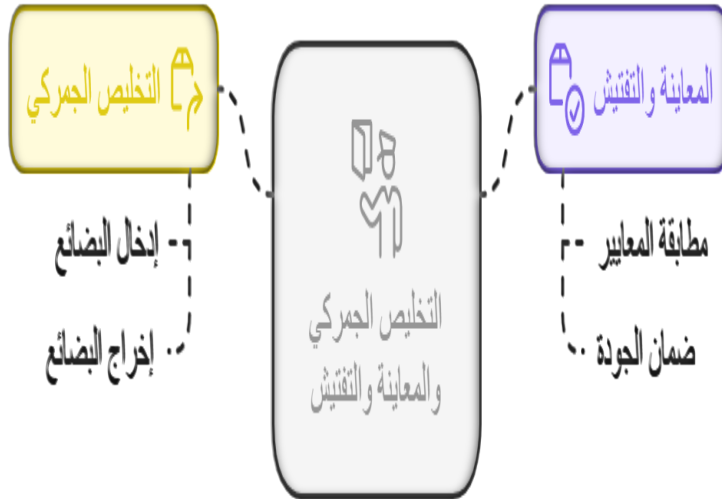
تأسس المركز في عام 2016، ليكون مركزاً يسهل متطلبات الجمارك والجهات الحكومية والرسمية الأخرى للتخليص والتفتيش على البضائع الواردة في الحاويات وجميع الخدمات المطلوبة الأخرى من خلال تقديم الخدمات اللوجستية (الأيدي العاملة والآليات والمعدات وأدوات المناولة الأخرى). ويقع مباشرة على الطريق الخلفي وتبلغ مساحة المركز الإجمالية (156) دونم.

ويقوم المركز بالمهام التالية:

- التخليص الجمركي والمعاينة والتفتيش.
- مركز لوجستي للبضائع بالحاويات.
- التخزين على المدى القصير.
- مستودع لحجز البضائع
- وتتوفر في المركز الآليات والمعدات التالية:

نوع الآلية	العدد
روافع شوكية قدرة 3 طن	6
محملات الحاويات	2
تراكتور	1
كراجة	2
بكب	2

مهام التخليص الجمركي والمعاينة والتفتيش



خدمات المركز:

تأجير الأجهزة والمعدات والآليات والمركبات والعمال والمرافق اللازمة

خدمات التحميل والتفريغ للحاويات والبضائع داخل المركز

خدمات تخزين (حجز) البضائع في المستودعات الخاصة بالجهات الرقابية المختلفة

خدمات تخزين الحاويات غير مكتملة الإجراءات داخل المركز

خدمات التوزيع والتشدير للشاحنات المحملة بالحاويات والبضائع

الخدمات المتعلقة بالمعاينة الجمركية والضبط الرقابي على البضائع من رمبات وساحات معاينة أرضية وأجهزة مسح اشعاعي
وساحات ومستودعات الحجز



جاهزية المركز الجمركي

ساحة انتظار المعاينة : وتتألف من
ثمان مسارب لاصطفاف الشاحنات
بسعة (64) شاحنة

ساحة انتظار دخول الشاحنات تتكون
من 12 مسرب

ساحة التخزين الجديدة (ساحة 5)
وتتسع لتخزين (600) حاوية مكافئ

مستودع حجز البضائع ساحة الحجز
الجمركي

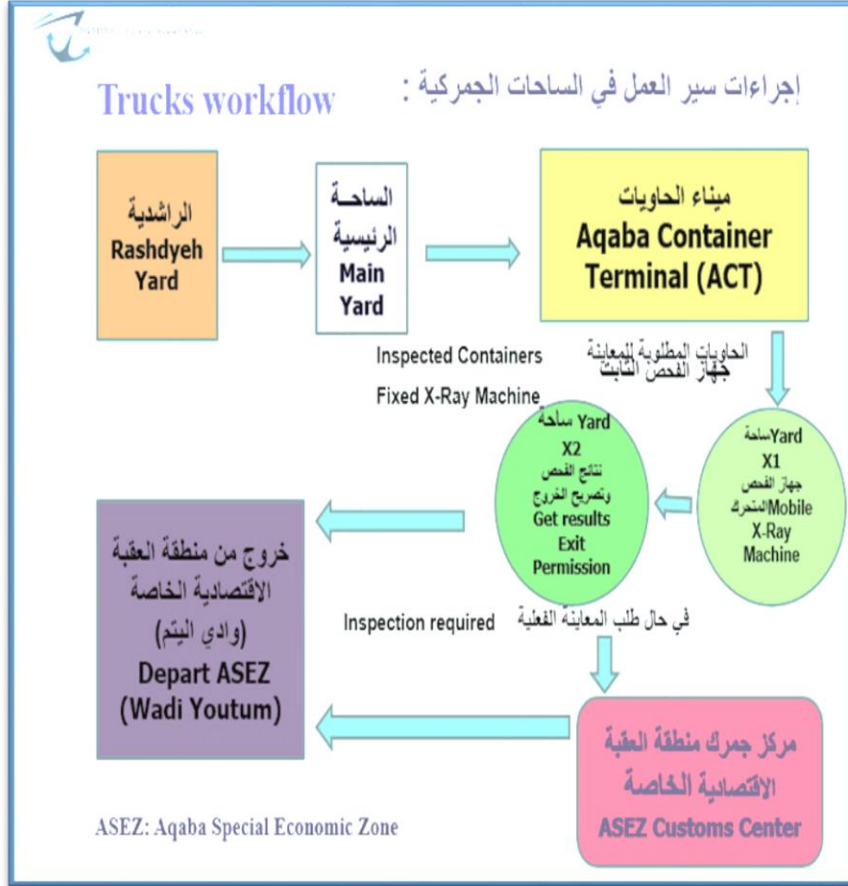
ساحة انتظار الخروج للشاحنات
وتستوعب (50) شاحنة

مواقع للمعاينة الأرضية: ويتسع لمعاينة
(35) حاوية

رمبات المعاينة
تتألف من (65) رمبة

ساحة إنتظار السيارات وشاحنات
بضائع المنطقة الاقتصادية

إجراءات العمل في المركز



وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة:

تم استحداث الوحدة بقرار من مجلس الإدارة وربط تبعيتها بالهيكل التنظيمي مباشرة بالمدير العام إيماناً من شركتنا بأهمية ودور هذه الوحدة في تعزيز منظومة السلامة والصحة المهنية في الشركة.

وتضم الوحدة الاقسام التالية:

- قسم السلامة والصحة المهنية والبيئة
- قسم الإطفاء
- العيادة

هيكل وحدة السلامة





الاجراءات التحسينية في مجال السلامة والصحة المهنية



توفير المرافق الصحية اللازمة
لخدمة الموظفين وتوفير
البيئة المناسبة للعمال أثناء
عمليات المناولة



وضع صناديق على الأرصفة
مخصصة لحفظ معدات
الطوارئ وأدوات السلامة
الشخصية



اعداد خطة الطوارئ واعتمادها
من قبل مديرية الدفاع المدني
وخطة إدارة المخاطر



نشر لوحات ارشادية خاصة
بالسلامة والصحة المهنية
وتنفيذ ورشات توعية لموظفي



اعداد خطة استمرارية
الاعمال الخاصة بتوفير البدائل
التشغيلية في حالات الطوارئ



المباشرة باجراءات دراسات
فنية متخصصة لتقييم الأثر
البيئي



الإطفاء

يعمل قسم الإطفاء في الشركة على توفير أعلى مستويات الأمان والسلامة من خلال تجهيزات متطورة وخطط إطفاء دقيقة لضمان الاستجابة الفعالة في حالات الطوارئ، ويحرص القسم على تدريب العاملين بشكل مستمر على أحدث أساليب التعامل مع الحوادث والحرائق. إضافةً إلى التعاون الوثيق مع مديرية الدفاع المدني لتنفيذ تدريبات مشتركة، مما يساهم في تعزيز الجاهزية والاستجابة السريعة في كافة المواقع الطارئة.

وقد ساهم القسم بالإنجازات التالية:

- تم التعامل بنجاح مع عدة حرائق، حيث تمت مكافحتها بأقصى درجات الدقة والأقتان والسيطرة عليها بشكل كامل وفعال دون وقوع أي أضرار كبيرة والحمد لله ومنها :

○ حريق على البخرة XIN HAI TONG3

○ حريق بجانب مستودع B

○ حريق في الساحة التحضيرية

○ التعاون مع مديرية الدفاع المدني: شارك القسم في عدة تمارين تدريب مع

الدفاع المدني، من أبرزها تمرين "درب الأمان" مما يعكس جاهزية الفريق

للاستجابة السريعة في مختلف الحالات الطارئة.

- تقديم خدمات الإطفاء على البواخر للشركات المجاورة بإيرادات إجمالي قدره:

(248,790 دينار)، مما يعكس التزامنا. بتوفير أعلى معايير الأمان والسلامة السريعة في مختلف الحالات الطارئة.

الجاهزية والتجهيزات في قسم الإطفاء:

- يتوفر في قسم الإطفاء ثلاث سيارات إطفاء حديثة مجهزة بأحدث التقنيات.
- أربعة تنكات إطفاء لتأمين المياه والمواد اللازمة لعمليات الإطفاء.
- طفايات يدوية موزعة بشكل استراتيجي بكافة مرافق الشركة لضمان سرعة الاستجابة في أي مكان داخل المنشآت وعددها (749) طفاية وبعدها احجام مختلفة.





مشاركة وحدة السلامة والصحة المهنية في مؤتمر السلامة والصحة المهنية لعام 2024

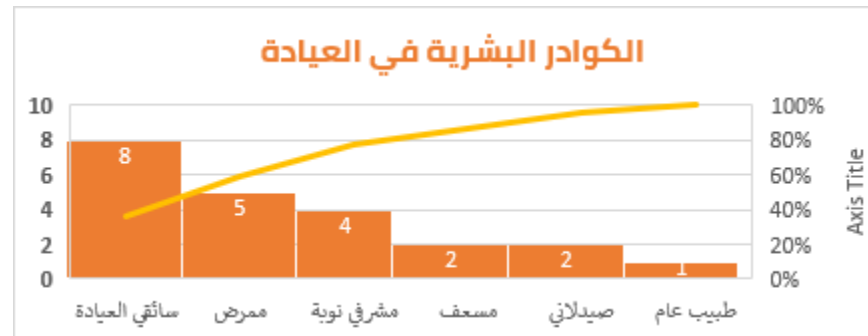


خلال تنفيذ تمرين اخلاء في العام 2024

حرصاً من إدارة الشركة على سلامة العاملين وتوفير بيئة عمل آمنة وتطبيقاً لمبدأ " الإنسان أغلى ما نملك " تقوم العيادة بتقديم العلاج والإسعاف للحالات المرضية داخل الشركة وتقديم الرعاية الصحية لكافة الموظفين والزوار والحالات الطارئة ومتابعة إصابات العمل و متابعة الشهادات الصحية لعمال وموظفي الشركة وتقديم الفحص الطبي الدوري لهم ويشغلها طبيب وممرضين ومسعفين من ذو الخبرة ومن حملة المزاولة المهنية وتوفر الشركة عيادة في مختلف مرافقها وعلى النحو التالي:

عيادة الشركة الرئيسية وتعمل على مدار 24 ساعة/بنظام الاربع نوبات

عيادة ساحة 4 الجمركية تعمل على نظام النوبة الصباحية و يتواجد في العيادة ممرض عدد (1)	عيادة المدينة العمالية تعمل على مدار 24 ساعة على نظام ON CALL	عيادة محطة الركاب تعمل بنظام النوبتين الصباحي والمسائي و يتواجد في العيادة مسعفين عدد (2)
---	--	--



والكادر الموجود في العيادة مؤهل وحاصل على دورات متخصصة في المجال الطبي وأهمها:



أسم الدورة
دورة (C.P.R) الإنعاش القلبي الرئوي
دورة (B.L.S) دعم الحياة التأسيسي
دورة (A.L.S) دعم الحياة المتقدم
دورة (A.C.L.S) الإنعاش القلبي الرئوي المتقدم
دورة (I.C.D.L) الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر
دورة (P.T.C.) الرعاية الأولية للإصابات
دورة (T.O.T) إعداد المدربين
دورة (OSHA) السلامة والصحة المهنية
دورة (E.C.G) دورة تخطيط القلب
دورة (E.E.G & N.C.S) تخطيط الدماغ والاعصاب

جاهزية العيادة

أولاً: الأجهزة والمعدات الطبية: بحسب توجيهات عطوفة المدير العام الأكرم لتقديم الرعاية الصحية المثلى لكافة موظفين الشركة تم رفد العيادة بالعديد من الأجهزة والمعدات الطبية التالية:



اسم الجهاز	الاسم الطبي
جهاز مراقبة المريض	Monitor Machine
جهاز شفط السوائل	Suction Machine
جهاز تخطيط القلب الكهربائي	E.C.G Machin
جهاز التعقيم الحراري	Heat Sterilization Machine
جهاز قياس الضغط الإلكتروني	Digital Sphygmomanometer
جهاز قياس الحرارة الإلكتروني	Digital Thermometer
منظار الحلق	Laryngoscope
منظار الأذن	Otoscope
جهاز قياس سكر الدم	Glucocheck Machine
وحدة غيار الجروح الطبي	Dressing Set
منظم الأكسجين	Flowmeter
أسطوانات الأكسجين	O2 Cylinders
ميزان قياس الطول والوزن	Adult Scale
سماعة الطبيب	Stethoscope
مصدر إنارة	Lamp
المقص الطبي	Surgical Scissors
الرباط الضاغط	Tourniquet
سرير طبي	Stryker
جهاز قياس نبض القلب الكهربائي	Digital pulse Oximeter
جهاز الصدمة الكهربائي	Defibrillator Machine D/C Shock
عربة الطوارئ	Emergency trolley
كرسي المريض المتحرك	Wheelchair
ميزان الحرارة الزئبقي	Mercury thermometer
حقيبة الإسعافات الطبية	Doctor Case



ثانياً: سيارات الإسعاف: العيادة مزودة بسيارات إسعاف على النحو التالي:

1. سيارة إسعاف نوع مرسيدس.
2. سيارة إسعاف نوع فورد.
3. سيارة نقل الموتى

ثالثاً: طرق التواصل

- العيادة مزودة بأجهزة لاسلكي (V.H.F) عدد 2 لتمكين التواصل في حالات الإسعاف ومع باقي أقسام الشركة.
- من خلال الهاتف الخليوي رقم: 0788802284
- من خلال الهاتف الأرضي: 034031/فرعي 544 , 2612



انجازات العيادة الصحية في عام 2024



- المشاركة في التمرين الوهمي (درب الأمان) بتاريخ 2024/12/16 وعلى مدار اربعة أيام وبمشاركة مديرية الدفاع المدني ومديرية الامن العام والمركز الوطني لإدارة الازمات.
- تقديم الرعاية الصحية لموظفي الشركة بمختلف المواقع إضافة الى تقديم الرعاية الصحية للقادمين عبر محطة الركاب من الحجاج والمعتمرين ومن مختلف الجنسيات إضافة الى تقديم الخدمة لموظفي الدوائر الحكومية في ساحة 4 والقاطنين في المدينة العمالية.
- إجراء الفحوصات الطبية الدورية لموظفي الشركة.
- رفع جاهزية العيادة من خلال رفعها بكوادر من الممرضين والمسعفين المزاولين ومن ذوي الخبرة عدد (6) مما أدى إلى رفع مستوى وجاهزية العيادات.
- إعطاء دورات تدريبية وعقد ورشات عمل بخصوص الإسعافات الأولية وذلك من أجل رفع مستوى الوعي والجاهزية لدى موظفين الشركة.
- توقيع عقد اتفاقيه مع شركة الزوادة من أجل إتلاف النفایات الطبية.
- تجهيز سيارة الإسعاف نوع فورد من الناحية الفنية وتزويدها بمعدات طبية لرفع كفاءة عملية الإسعافات وتكون رديفة لسيارة الإسعاف نوع مرسيدس.
- تفعيل برنامج التعليم المستمر داخل العيادة لتبادل الخبرات وزيادة المستوى العلمي بين الموظفين مما يساعد في رفع كفاءة الخدمة الطبية المقدمة.



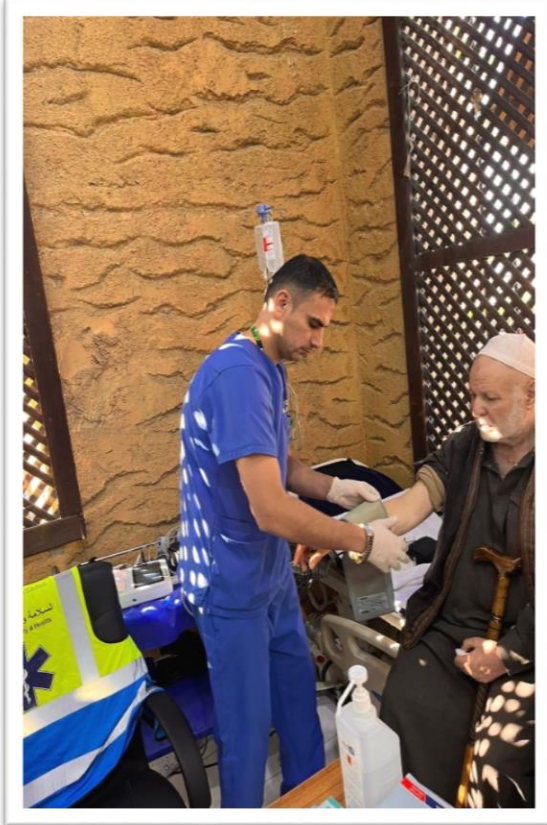
- مشاركة المجتمع المحلي في تقديم العديد من الخدمات الإسعافية إضافةً الى تقديم خدمة نقل الموتى.
- تفعيل وإضافة شفت مسائي في عيادة محطة الركاب لتعمل على نظام الشفتين بدل الشفت الواحد.
- المشاركة في تقديم الرعاية الصحية لحجاج بيت الله الحرام في عيادة محطة الركاب.

عمل ملفات ونماذج تفقدية (Checklist) لكافة أجهزة ومعدات العيادة مما أدى الى المحافظة عليها وديمومة صيانتها وتم عمل نظام وملفات من أجل متابعة الأكسجين الطبي والتزويد بالوقت المناسب.

- بتوجيهات من قبل عطوفة المدير العام الاكرم تم تجهيز عيادة للتأمين الطبي الخاص التابعة لشركة جوفيكو وتم تزويدها بالمستلزمات الطبية.
- تفعيل صيدلية متكاملة مزودة بجميع الادوية الضرورية ومنها الادوية المزمدة لموظفين الشركة حيث أصبح أستلام الادوية المزمدة للموظفين من داخل صيدلية الشركة مما سهل عليهم الجهد والوقت.
- عمل شهادات صحية لعمال الطعام والشراب في الشركة من أجل المحافظة على الصحة العامة ومنع نشر العدوى.



- المشاركة في اليوم الطبي المجاني الذي تم عقده برعاية عطفة المدير العام وبالشراكة مع شركة التأمين الطبي الخاص جوفيكو وكان لعيادة الشركة الدور البار والمساهمة في خدمة المجتمع المحلي.



مسيرة التطوير والتحديث

نقدم لكم ثمار جهد عام من العطاء والمثابرة والذي تكللت بالنجاح بحمد الله بجهود المخلصين من أبناء وبنات هذه الشركة.

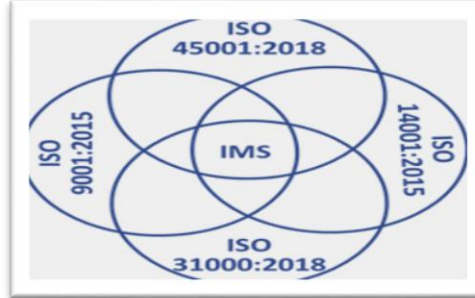


مسيرة التطوير والتميز في الشركة

بدأت الشركة سلسلة من مشاريع التطوير والتحديث وبالتعاون مع معهد الإدارة العامة بصفته بيت الخبرة وقد تناولت هذه المشاريع عدة مجالات:

أولاً: مجال التطوير والتميز المؤسسي

تأهيل الشركة وحصولها على شهادات الايزو والتي تشكل المفاصل الرئيسية لنظام الإدارة المتكامل وتم تجديد الاعتمادية بتاريخ 2024/9/4:



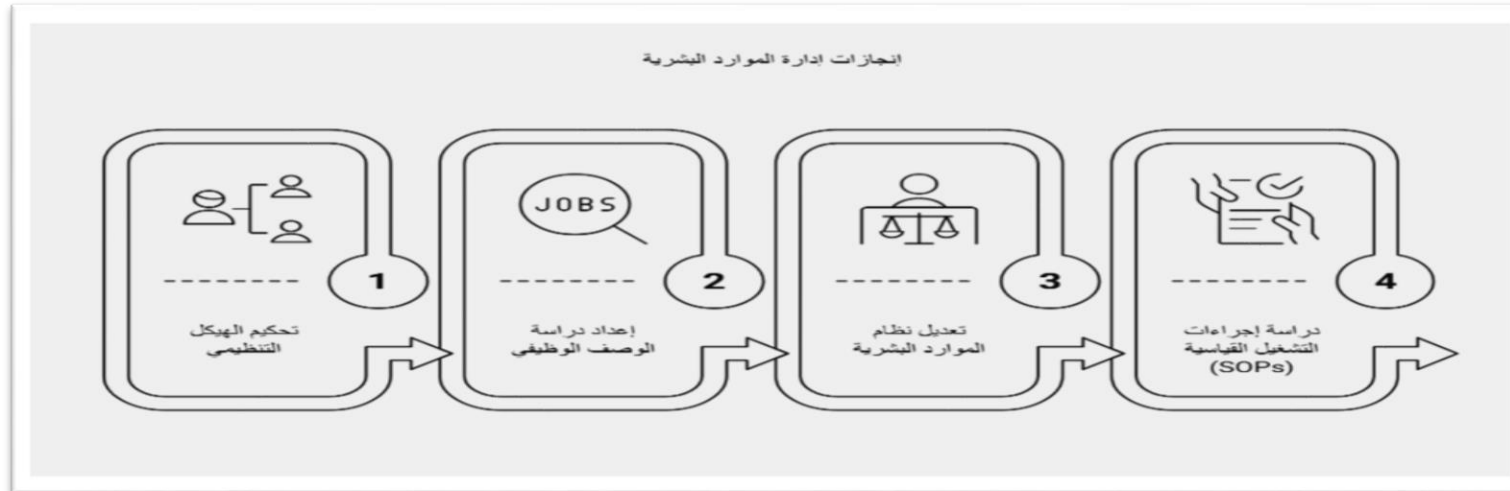
- نظام إدارة الجودة ISO 9001
- نظام إدارة المخاطر ISO 31000
- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001
- نظام إدارة البيئة ISO 14001
- مراجعة وتحكيم الخطة الاستراتيجية للشركة للأعوام 2024-2026
- إعداد الخطة التنفيذية للشركة للأعوام 2024-2026
- تحكيم وتحديث الهيكل التنظيمي للشركة.
- اعداد دليل واجبات ومهام الوحدات التنظيمية في الشركة.
- اعداد دليل إجراءات العمل SOPs لتحقيق اعلى معايير السلامة.



ثانياً: مجال الموارد البشرية:

قامت الشركة ومن خلال الإدارة العليا وبالتعاون مع فرق عمل متخصصة من كوادر الشركة والشركاء من اجراء سلسلة من التعديلات والتحديثات على أنظمتها وتعليماتها الداخلية والتي شملت:

- تطوير وتحديث نظام الموارد البشرية.
- تطوير وتحديث النظام الداخلي للشركة.
- اعداد نظام المكافآت والحوافز.
- تحديث وتطوير نظام النوبات.
- حوكمة وتطوير وتحديث وصف وتصنيف الوظائف في الشركة وتم تبني ال RACI Matrix.
- دراسة عبء العمل.
- دراسة تسكين العمال بغرض التوزيع الامثل للموارد البشرية.
- اعداد دليل الوصوف الوظيفية لكافة الوظائف وحسب منهجية Hay group.
- استحداث قسم التميز وتطوير الاداء، تماشياً مع خطة تحديث القطاع العام



مراحل مشروع تأهيل الشركة

وحصولها على شهادات الأيزو - نظام الإدارة المتكامل (IMS)



9001:2015
إدارة الجودة



14001:2015
الإدارة البيئية



45001:2018
السلامة والصحة المهنية



31000:2018
إدارة المخاطر

01



المرحلة الأولى

التدريب النظري
لفريق الشركة

02



المرحلة الثانية

تحليل الفجوات
(التشخيص والتحليل)

03



المرحلة الثالثة

تصميم وتوثيق
النظام

04



المرحلة الرابعة

تحليل البيانات
الداخلية والخارجية

05



المرحلة الخامسة

التطبيق والتدقيق



الحصول على شهادات الأيزو
نظام الإدارة المتكامل (IMS)



فريق العمل في مشروع نظام الإدارة المتكامل



ثالثاً: في مجال العمليات المينائية والتشغيلية

- إجمالي المناولة

- بلغ حجم المناولة لعام 2024 (11,196,649) طن، فيما بلغ حجم المناولة لعام 2023 (9,847,182) طن .
- بلغ عدد السفن التي قدمت لميناء العقبة بكافة أنواعها (1,612 سفينة) لعام 2024، فيما بلغ عدد السفن (1,430 سفينة) لعام 2023.
- بلغ عدد السيارات التي تم مناولتها لعام 2024 (وارد + صادر = 45,655 سيارة) فيما بلغ عددها لعام 2023 (118,479) ويعزى هذا الانخفاض بسبب الاحداث الراهنة في منطقة البحر الأحمر وهي أزمة استثنائية لم تشهدها المنطقة من قبل وتحد أمني كبير كان له أثر وتداعيات سلبية على استدامة سلاسل الإمداد العالمية ومعدلات عبور السفن وتدفق البضائع.

- محطة الركاب

- بلغ عدد رحلات القوارب والعبارات التي قدمت وغادرت محطة الركاب (1127 رحلة) بزيادة 33% عن العام الماضي والتي بلغت (848).
- بلغ عدد الركاب القادمين والمغادرين لعام 2024 (250,876 راكبا) فيما بلغ لعام 2023 (206,012) راكباً.
- بلغ (عدد الشاحنات) (القادمة + المغادرة = 38,350 شاحنة) بزيادة 47% عن العام الماضي

- مركز المعاينة الجمركية ساحة (4)

- بلغ عدد الشاحنات التي تعامل معها المركز (65,313) شاحنة وتم معاينة (61,624) حاوية بفارق 3% انخفاض عن العام 2023 (63,605) بسبب الاحداث بسبب الاهدات الراهنة في منطقة البحر الأحمر.
- ✓ بلغ معدل مكوث الحاوية على الرمبة (170) دقيقة.
- ✓ فترة مكوث الحاوية لكافة المراحل من دخولها وحتى خروجها من المركز (24) ساعة / اليوم .



قائمة المركز المالي لسنة 2024

شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ
شركة مساهمة خاصة محدودة
العقبة – المملكة الأردنية الهاشمية

قائمة المركز المالي كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات	الموجودات
١ كانون الثاني	٣١ كانون الأول			
(بعد التعديل)	(بعد التعديل)			
دينار أردني	دينار أردني	دينار أردني		
				الموجودات المتداولة
٨,٠٥٧,٧٨٧	٤,٥٩١,٣٢٨	٩,٤٥٧,٨٠٥	٣	نقد ونقد معادل
٤,١٦١,٤٧٠	٥,٥٦٩,٠٥٦	٣,٧٢٤,٥١١	٤	ذمم تجارية مدينة
٢٨١,٢٨١	١٤٢,٨٧٩	٨٠٨,٢٩٥	٥	ارصدة مدينة أخرى
٤٣٠,٨٨٨	٤٢٥,٤٩٨	٩٤٥,٦٦٤	٦	مخزون
١٢,٩٣١,٤٢٦	١٠,٧٢٨,٧٦١	١٤,٩٣٦,٢٧٥		مجموع الموجودات

المطلوبات وحقوق الملكية				
المطلوبات المتداولة				
٤,١٧٦,٠٠٢	٥,١٥٦,٤٦٤	٥,٨٧٣,٧١٥	٧	نعم وأرصدة دائنة أخرى
٢,٣٦١,٢٠٩	١,٠٢١,٥٦٦	١,٧٢٧,٥١٩		شيكات غير مقدمة للصرف
٦,٥٣٧,٢١١	٦,١٧٨,٠٣٠	٧,٦٠١,٢٣٤		مجموع المطلوبات المتداولة
المطلوبات غير المتداولة				
٦,٣٤٤,٢١٥	٤,٥٠٠,٧٣١	٧,٢٨٥,٠٤١	٨	ذمة طرف ذو علاقة دائنة
١٢,٨٨١,٤٢٦	١٠,٦٧٨,٧٦١	١٤,٨٨٦,٢٧٥		مجموع المطلوبات
حقوق الملكية				
٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١	رأس المال
١٢,٩٣١,٤٢٦	١٠,٧٢٨,٧٦١	١٤,٩٣٦,٢٧٥		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات	الإيرادات
دينار أردني	دينار أردني		إيرادات تشغيلية
٥٥,٣٦٩,٣٥٥	٥٥,٨٩١,٢٠٢	٩	مصاريف تشغيلية
(٢٨,٤٥٤,٩٥١)	(٢٩,٦٥٣,٠١٥)	١٠	مجمّل الربح
٢٦,٩١٤,٤٠٤	٢٦,٢٣٨,١٨٧		إيرادات أخرى بالصفافي
٩٥٣,٠١١	١,٦٣٩,٠٦٦	١١	مصاريف إدارية
(٢١,٢٤٣,٠٣٧)	(٢٢,٧٠٣,٦٢٨)	١٢	ضريبة دخل سنوات سابقة
-	(٢٧,٤٨٤)		الربح قبل احتساب بدل استخدام ممتلكات ومعدات
٦,٥٢٤,٣٧٨	٥,١٤٦,١٤١		بدل استخدام ممتلكات ومعدات المملوكة لشركة تطوير العقبة
(٦,٥٢٤,٣٧٨)	(٥,١٤٦,١٤١)	١	الربح
-	-		

رأس المال

دينار أردني

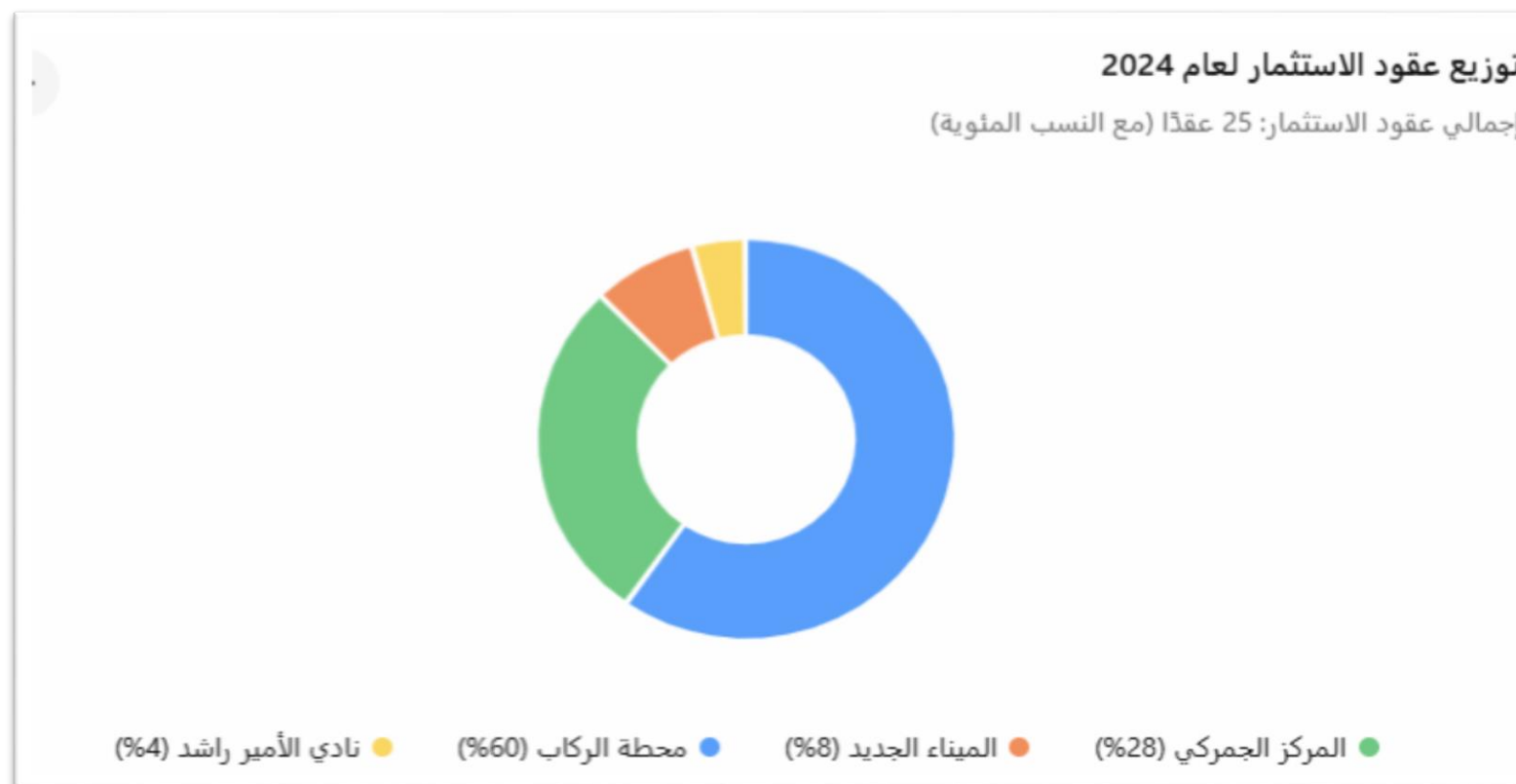
٥٠,٠٠٠

٥٠,٠٠٠

رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣

رصيد ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤

- شهد عام 2024 توقيع 17 اتفاقية، وإبرام 25 عقدًا للصيانة والخدمات، بالإضافة إلى 25 عقد استثمار، تركز 60% منها في محطة الركاب.



خامساً: تحديث المخطط العام لميناء البضائع العامة

انطلاقاً من رؤية الشركة لتعزيز تنافسية ميناء البضائع العامة، يجري تنفيذ استراتيجية تطوير شاملة تهدف إلى تحديث البنية التحتية، ورفع الكفاءة التشغيلية، وزيادة الطاقة الاستيعابية، والتحول الرقمي، بما يضمن استدامة العمليات وتعزيز جودة الخدمات المقدمة، فقد قامت الشركة بتطوير استراتيجية لتطوير وتحديث للأعوام القادمة وعلى النحو التالي:

خامساً: تحديث المخطط العام لميناء البضائع العامة

1

في ضوء توجهات الشركة و من خلال شركة تطوير العقبة جاري العمل على تحديث المخطط العام لميناء البضائع العامة، والذي يعنبر استثماراً استراتيجياً لتعزيز البنية التحتية لضمان استمرارية قسطنطينية احتياجات الشحن والنقل.

محاور التطوير الرئيسية



1. تطوير البنية التحتية

- إعادة تصميم وتوزيع المرافق (الميناء، وقببات التوزيع) لتحسين القدرة التخزينية للبضائع وللمساهمة في سلاسة تدفق الشاحنات إلى الميناء.
- تحسين الطرق والشوارع والمسارات داخل الميناء عبر تحديد مسارات واضحة لدخول وخروج الشاحنات.



2. رفع الطاقة الاستيعابية

- زيادة الطاقة الاستيعابية للبضائع العامة من خلال زيادة مستودعات التخزين المغلقة حيث ان المساحة الحالية لا تتجاوز 15600م².
- تطوير مناطق التخزين من خلال زيادة السعة التخزينية حيث ان الطاقة الاستيعابية لا تتجاوز 4500 مركبة الامر الذي يؤدي الى ضياع الكثير من الفرص والطلبات وخاصة سفن السيارات بدائي الاقترمة.



3. التحول الرقمي

- تحسين تقنية المعلومات من خلال والاتصالات وأنظمة المراقبة والحوسبة.
- استخدام تقنيات الطاقة المتجددة للمساهمة في تقليل الكلف التشغيلية للميناء.
- تحديث دليل إجراءات العمل وبطاقات الخدمات التعريفية لمتلقي الخدمة.



تطوير معدات المناولة ورفع الكفاءة التشغيلية

2

1. معدات وأنظمة المناولة



تحديث جميع أدوات المناولة.



إحالة عطاء (فحص أليات و معدات المناولة وإصدار شهادات اعتماد لها) على شركة متخصصة ومعتمدة دولياً (Third Party) من خلال اتفاقية لمدة 3 سنوات تتضمن ما يلي:

- فحص أليات و معدات المناولة وإصدار وتجديد شهادات اعتمادها بشكل دوري.
- إنشاء نظام إدارة المناولة (Handling Management system).



عقد دورات تدريبية متخصصة بكيفية فحص وتقييم وتخزين أدوات المناولة.



إصدار شهادات اعتماد دولية لجميع مشغلي روافع السفن ومشغلي الأليات بمختلف تصنيفاتها.

2. تحديث المعدات والمرافق



تحديث جميع أدوات المناولة.



تركيب سياج معدني على حدود ساحات التخزين وتحديد المداخل والمخارج لها وتخطيط أماكن التخزين ومسارات الأليات والشاحنات بداخلها.



تركيب إشارات إرشادية في مختلف مرافق الميناء.



مشاريع التطوير الجاري تنفيذها

3



السلامة وتنظيم الحركة

- فصل حركة دخول وخروج ناقلات السيارات عن شاحنات البضائع العامة من خلال إنشاء طريق يربط البوابة رقم 2 بالطريق المؤدي الى ساحات تخزين السيارات.



تعزيز القدرة الإنتاجية

إحالة عطاء شراء مفرغات حبوب عدد (2) وبقدرة 600 طن/ساعة لكل آلية والتي ستعزز القدرة الإنتاجية بتفريغ الجبوب ضمن أعلى المعايير البيئية وسيتم توريدها في نهاية عام 2025.



تحسين الخدمات التشغيلية

- إحالة عطاء شراء خدمات عمال لتنظيف الساحات والأرصقة.
- إحالة عطاء شراء خدمات عمال مناولة عند الطلب من أجل تعزيز القدرة الإنتاجية حسب متطلبات العمل.



تطوير معدات المناولة

تحديث جميع أدوات المناولة بما يتماشى مع أحدث المواصفات والمعايير العالمية.



مشاريع البنية التحتية

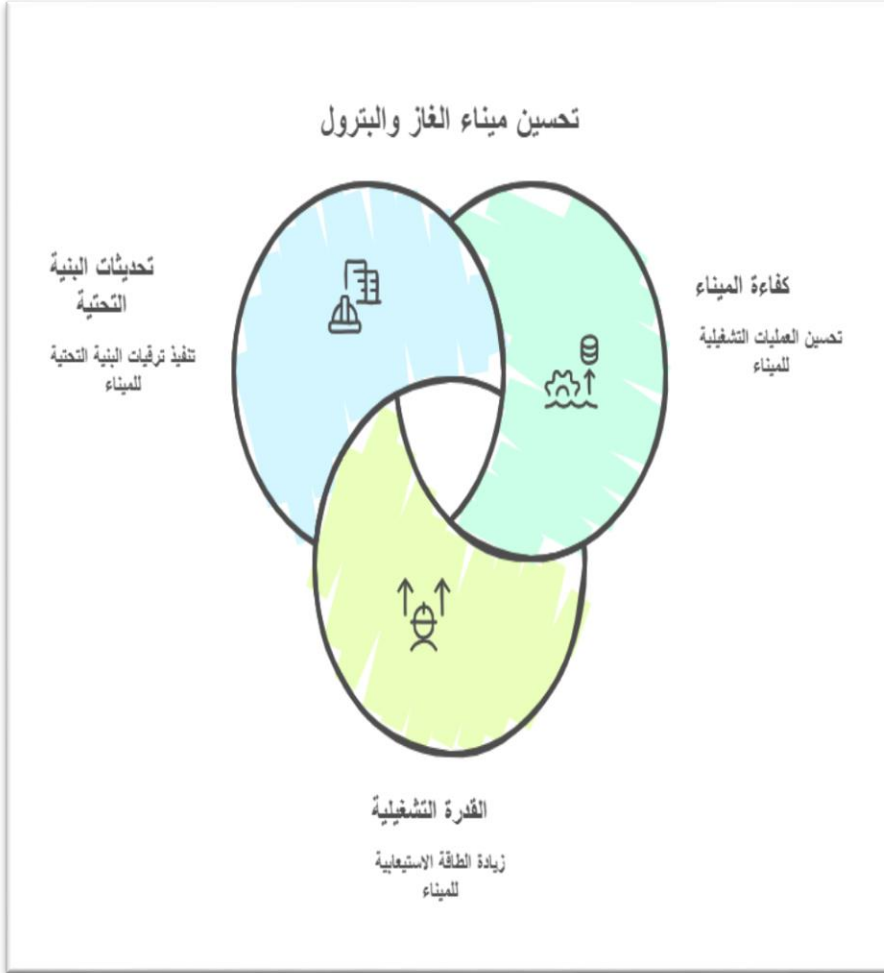
- تحسين الطرق والشوارع والمسارات داخل الميناء بما يضمن انسيابية الحركة وسلامة العمليات التشغيلية.



نحو ميناء حديث، كفء، مستدام وقادر على تلبية احتياجات الشحن والنقل بكفاءة عالية



هذا وتقوم إدارة الشركة ومن خلال شركة تطوير العقبة بتأهيل ميناء النفط والغاز البترولي المسال (المرحلة الثالثة) من خلال عطاء يتضمن ما يلي:



- تنفيذ الملاحظات الخاصة بمرحلة التأهيل الواردة شركة بيتا الخاص بالخطوط ومضخات التفريغ.
- دراسة منظومة الاطفاء على رصيف النفط بحيث يتم تركيب منصة اطفاء ثانية على الرصيف، مع إمكانية دراسة واقع الحال لخط الإطفاء على رصيف العبور
- دراسة رفع الجدار الاستنادي مقابل منطقة التحميل بشكل لا يسمح للمارة خارج رصيف النفط من مشاهدة ساحة تحميل الصهاريج.
- دراسة إمكانية التصدير من خلال رصيف النفط ومدى الاستفادة من التسهيلات الحالية لهذه الغاية.
- حماية الخطوط على الشاطئ من امواج البحر عن طريق عمل (wave breaker).
- إعادة تأهيل مدخل ومخرج رصيف النفط بما يعزز اجراءات السلامة على المدخل وحماية خطوط النفط والغاز القريبة للمدخل من حركة الصهاريج واصطفاها لدخول الرصيف وزيادة الإنارة في المنطقة مع تركيب نظام ولوحات انارة ارشادية لسائقين اعمال الاسفلت لمدخل ومخرج رصيف النفط.



سادسا: المدونة الدولية لأمن السفن والموانئ (الكود الأمني)

- التعاون مع كافة الأجهزة الأمنية والدوائر الحكومية ذات العلاقة من أجل تحقيق بيئة عمل سلسة الإجراءات ومرنة في التعامل مع كافة الأزمات وايجاد الحلول اللازمة لها اضافةً إلى سرعة الاستجابة.
- يتم تطبيق المدونة الدولية لأمن السفن والموانئ (الكود الأمني) (ISPS) والتأكد من سلامة الإجراءات الأمنية وضبط عمليات الدخول والخروج الى كافة المرافق المينائية بالإضافة الى الدوريات الأمنية الآلية والراجلة.
- مشاركة الوحدة في تمرين درب الأمان 2024.
- المشاركة في دورة أمنية متخصصة في أمن الموانئ بالتعاون مع السفار البريطانية.
- لدى الشركة خطة أمنية شاملة تلي متطلبات المدونة وتغطي كافة المرافق المينائية وتم اعتمادها من قبل الدفاع المدني لعام 2024.

مبادرات تطوير الخدمات اللوجستية والإدارية

تعزيز الكفاءة التشغيلية، وترشيد الموارد، والتحول الرقمي بما يدعم الاستدامة وجودة الأداء



1. تطوير وإعادة هيكلة المستودعات

- جرد جميع مواد المستودعات وتصنيف بطي الحركة منها.
- عرض المواد على أقسام الشركة لمحاولة إعادة تدويرها والاستفادة منها.
- دمج المستودعات وتقليص عددها، مما أدى إلى زيادة القدرة الاستيعابية.
- تنظيم المواد وسلاسل التوريد من المورد إلى المستودع إلى الأقسام المختلفة.



استغلال أمثل للموارد
وتماشياً مع أهداف التنمية المستدامة



2. التحول الرقمي للأسطول والخدمات اللوجستية

- تركيب أنظمة التتبع الإلكتروني وربطها على منظومة (Jo Track) لمراقبة السيارات العاملة للميناء.
- سهولة تتبع المركبات ومعرفة خط سيرها في الوقت الفعلي.
- تركيب أنظمة قياس مؤشرات تزويد المحروقات.
- تحسين ضبط استهلاك المحروقات وإدارة المخزون وعمليات التوريد عبر منصة شركة جو بترول.



رفع كفاءة التشغيل
وتحسين إدارة الموارد



3. أتمتة المشتريات والعطاءات

- أتمتة الخطة الشرائية ونظام العطاءات والمناقصات للدوائر والأقسام.
- برنامج إلكتروني يسهل الإجراءات ويتضمن اعتمادات واضحة وشفافة.
- ربط النظام بالدائرة المالية لتسهيل جمع المعلومات ومتابعة الاعتمادات.
- توفير الوقت والجهد ورفع كفاءة العمليات الشرائية.



إجراءات أسرع وشفافية أعلى
ورقابة أفضل



4. إدارة الأصول وترشيد التكاليف

- إنجاز دراسة شاملة لتوزيع الطابعات وجردها داخل مواقع الميناء.
- تصنيف الطابعات حسب النوع والعدد وتحديد احتياجات الدوائر والأقسام.
- تطبيق برنامج إدارة الطابعات (Printer Management).
- تقليل الكلف التشغيلية والاستهلاكية ورفع كفاءة استخدام الموارد.



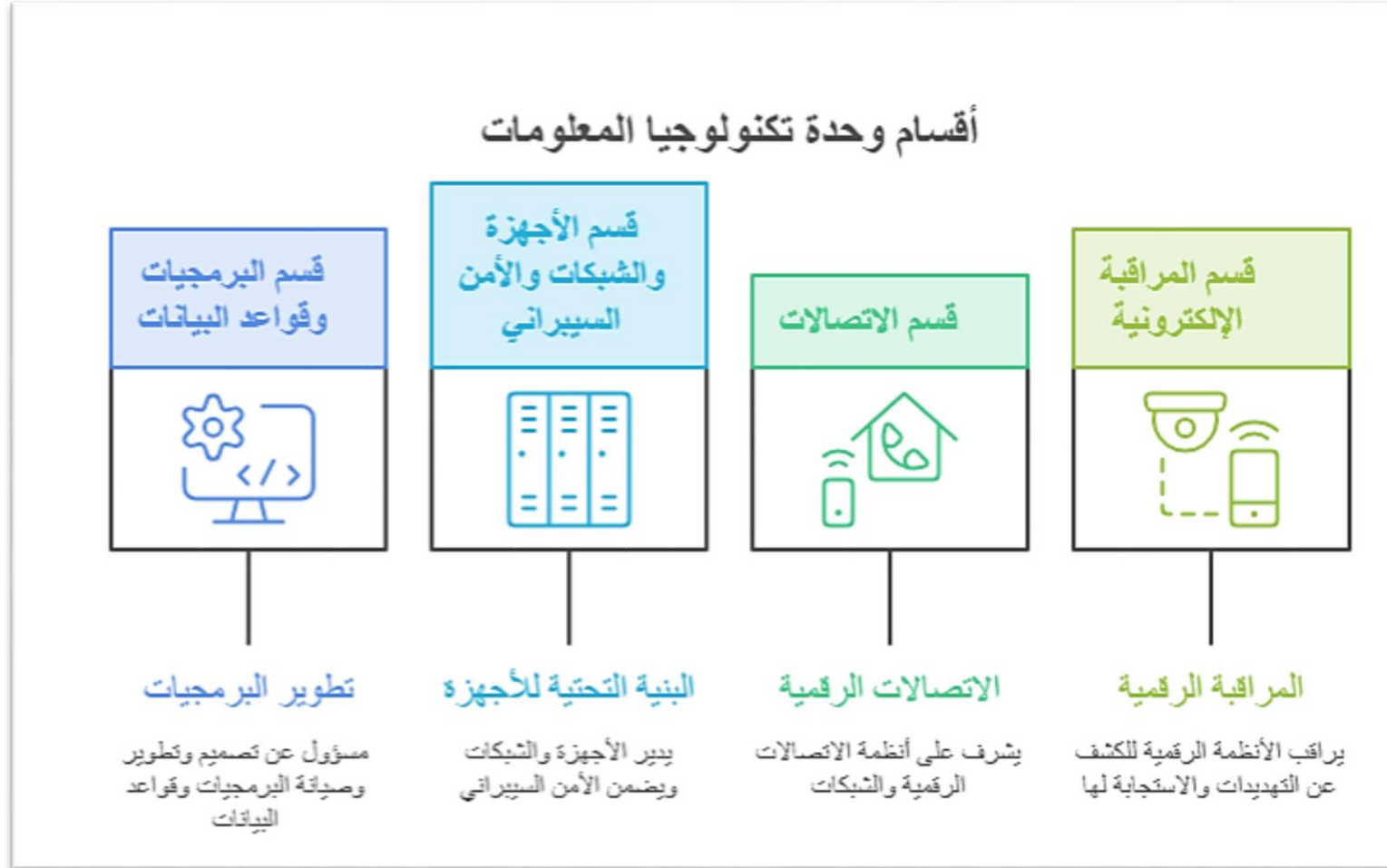
خفض التكاليف
وترشيد الاستهلاك



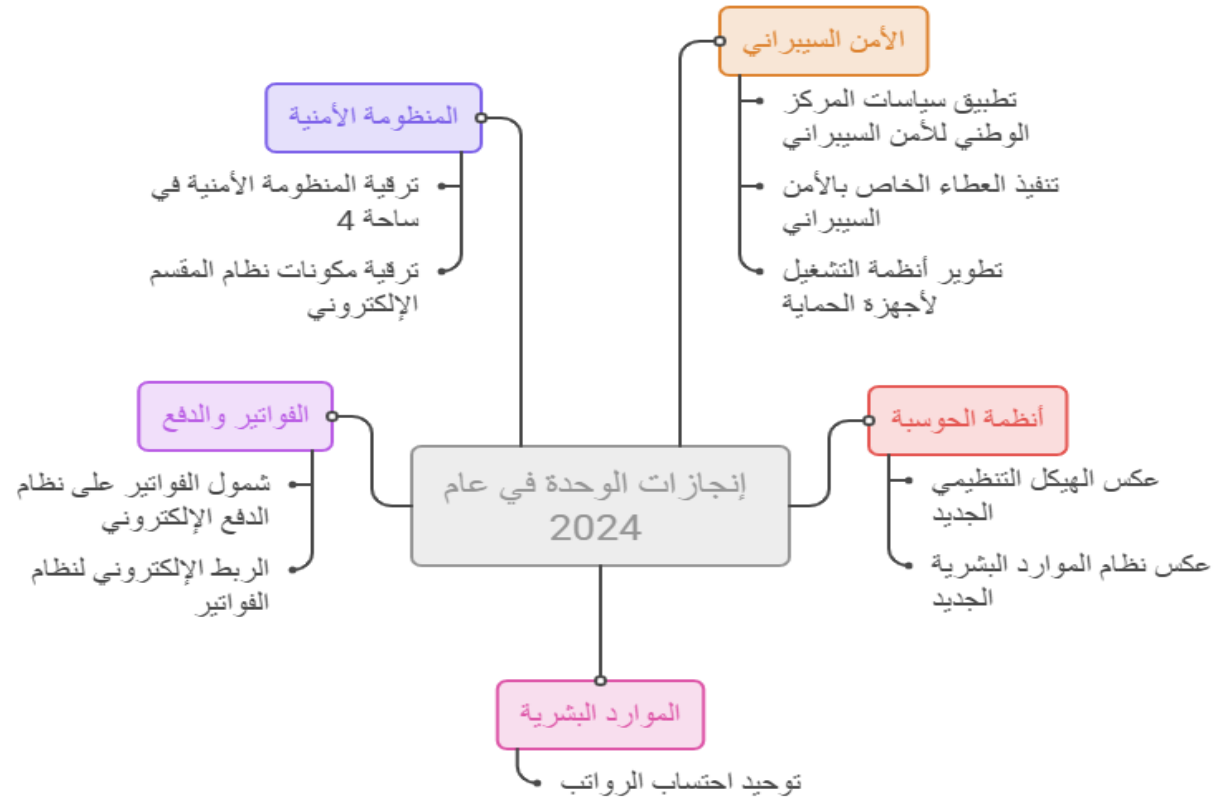
هذه المبادرات تسهم في تعزيز كفاءة العمليات، وتحسين جودة الخدمات، ودعم التحول الرقمي، واستدامة الموارد بما يتماشى مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية.



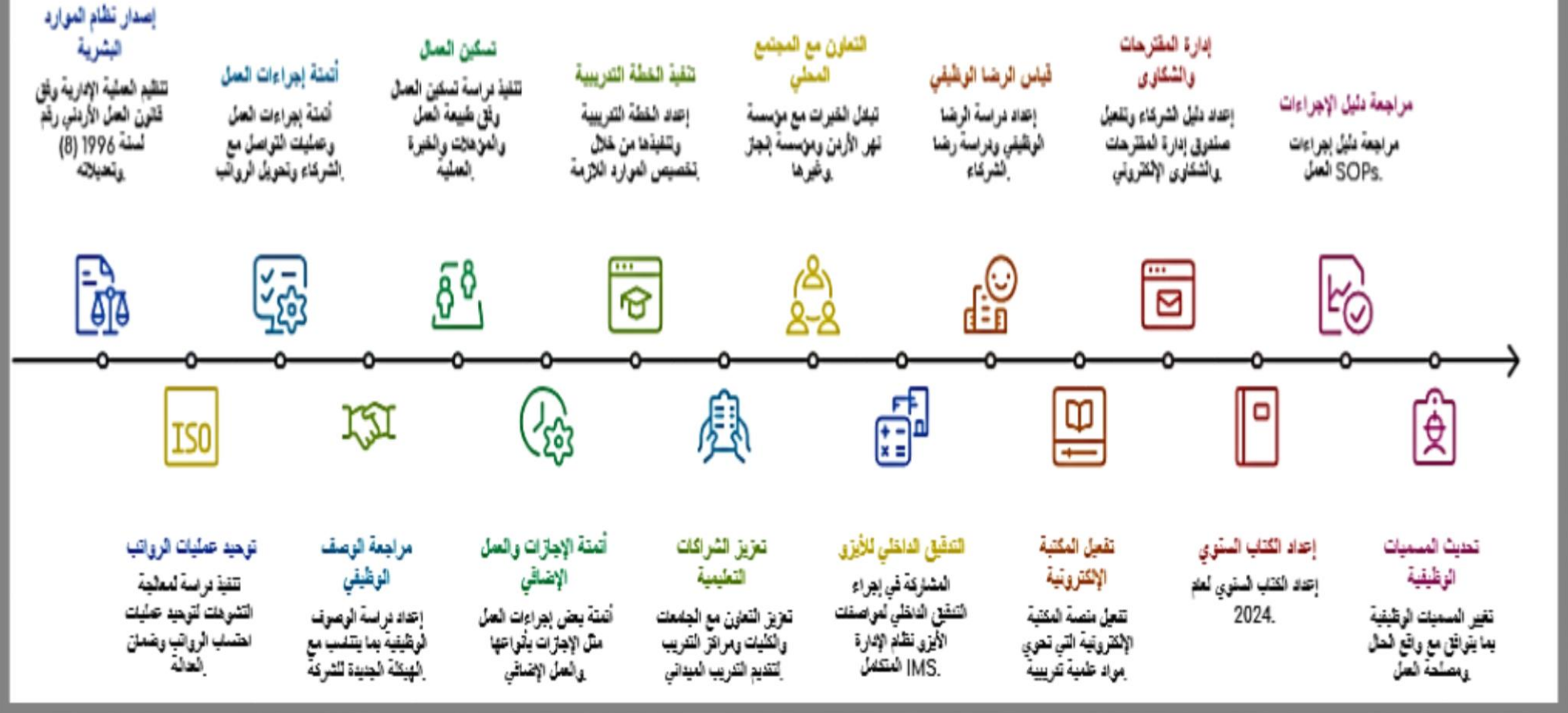
- وحدة تكنولوجيا المعلومات وتضم الوحدة الاقسام التالية:



إنجازات الوحدة في عام 2024



تطوير نظام الموارد البشرية



قسم الديوان

- يعد هذا القسم خلية نحل متكاملة من خلال تعزيز قنوات الاتصال بين مديريات ووحدات الشركة ويقوم بتقديم خدماته من خلال كادر مؤهل وخبير في مجال العمل المكتبي وأسس التراسل الإلكتروني الفعال والأرشفة الإلكترونية.، وقد قام قسم الديوان في عام 2024 ولتسريع الاستجابة وصنع القرار من قبل المعنيين بالإجراءات التحسينية التالية:

المبادرة	نسبة الإنجاز لعام 2023	الإنجازات لعام 2024
1 تحسين كفاءة الأرشفة الإلكترونية	%25	%40
2 تسريع وتيرة المراسلات	%30	%35
3 تدريب الموظفين	%20	%40
4 تعزيز التعاون مع الشركاء	%30	%50

• شعبة الصادر

• شعبة الطباعة

• شعبة الوارد

820.861



3.193



13.186



مجموع المراسلات لقسم الديوان لعام 2024 موزعة حسب الشعب

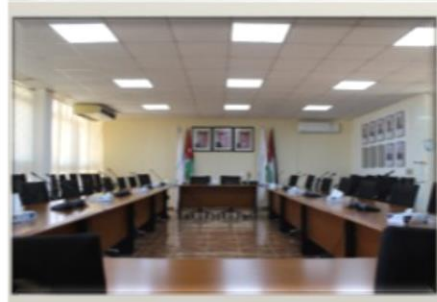




ثامنا: الشركة ودعم المجتمع المحلي

لم تتوانى شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ ومنذ تأسيسها عن مسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع المحلي ايماناً منها أن العمل التشاركي وتظافر الجهود بين مؤسسات القطاع العام والخاص يساهم في التنمية المستدامة وتحقيق نتائج ايجابية على المجتمع والفرد والبيئة وقد كان لمرافق الشركة المساندة الدور الاكبر في تحقيق هذه الغاية من خلال: قسم نادي الأمير راشد.

تم افتتاح نادي الأمير راشد التابع لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ عام 1987 بمساحة (48) دونم تقريباً يتكون من (cars park، مسطحات خضراء للجلسات العائلية، ساحات ألعاب الأطفال، شاليهات عدد (2)، مسرح عدد (1)، قاعة اجتماعات على مستوى عالي، ومبنى الإدارة).





خدمات نادي الأمير راشد

نعمل معاً من أجل مجتمع حيوي ومشاركة فاعلة

ويقدم النادي خدماته من خلال :



رعاية الفعاليات
رعاية الفعاليات الخاصة
بالمجتمع المحلي من
القطاع العام والخاص.



اليوم الطبي
إقامة و رعاية اليوم الطبي
بالتعاون مع وزارة الصحة
وعدد من الشركاء.



حفلات التخرج
رعاية حفلات التخرج للجامعات
والكليات والمدارس ومراكز
القرآن الكريم.



ولائم الإفطار
إقامة ولائم الإفطار
في شهر رمضان.



معارض متنوعة
إقامة معارض متنوعة مثل:
(معرض الكتاب، البازارات التي
تدعم الحرف اليدوية وغيرها).



المناسبات الوطنية
إقامة الاحتفالات
والمناسبات
الوطنية.



مبادرات نوعية
التقدم لجائزة المباني
المهيئة لذوي الاحتياجات
الخاصة والتي تقام من قبل
المجلس الأعلى لذوي الإعاقة.

أبرز إنجازات عام 2024



66
فعالية

بلغت الفعاليات المقامة
في النادي لعام 2024



التقدم لجائزة

المباني المهيئة لذوي
الاحتياجات الخاصة
والتي تقام من قبل المجلس
الأعلى لذوي الإعاقة

رسالتنا

نلتزم بتقديم خدمات نوعية وبرامج ومبادرات
تدعم المجتمع وتعزز المشاركة الإيجابية
وتحقق التنمية المستدامة.



مشاركة فاعلة



مسؤولية مجتمعية



تميز في الخدمة



تنمية مستدامة



- هذا وقد نظمت الشركة في عام 2024 بتاريخ 2024/11/20 اليوم الطبي المجاني "ميناء الخير" وقد استقبل النادي وفتح ابوابه لجميع شرائح المجتمع لتلقي العلاجات وإجراء الفحوصات وتم تقديم عينات طبية من الشركاء وبمشاركة العيادة في الشركة.



يوم طبي مجاني

(ميناء الخير)



**برعاية رئيس سلطة منطقة العقبة الاقتصادية
معالي نايف الفايز**

**تنظم شركة العقبة لإدارة و تشغيل الموانئ و الشركة
الأردنية الفرنسية للتأمين يوماً طبياً مجانياً**

وذلك في نادي الأمير راشد (العقبة) يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٠
من الساعة ١٢ ظهراً وحتى الساعة ٧ مساءً

طب الباطني

طب العيون

طب الأطفال

طب النسائية

طب الأسنان

طب الجلدية

طب العظام

طب المسالك

الأنف والأذن والحنجرة

الأدوية المجانية

الطب العام

التغذية

مختبرات

طب العلاج الطبيعي

البرنامج الدردني لسرطان الثدي

الصحة العامة

الجراحة العامة

عيادات السمع والنطق










- رعاية ودعم الفعاليات التي تدعم تمكين المرأة في المجتمع المحلي وتعزز من دورها ونبرز جهودها.





● البيئة والتنمية المستدامة

تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة 2030 تساهم الشركة من خلال عدة نشاطات موجهة للحفاظ على البيئة ومواردها من خلال الاستخدام الأمثل لهذه الموارد وتقليل الهدر إيماناً منها بحق الاجيال القادمة باستخدام موارد بيئية نظيفة لذا وجهت الشركة جهودها للتركيز على المحاور الثلاث للتنمية المستدامة وهي:

- تنمية اجتماعية موجهة لخدمة المجتمع المحلي.
- تنمية اقتصادية مستدامة.
- حماية مستدامة للبيئة

وقد تنوعت هذه الانشطة بحسب التالي:

- الاشتراك في حملات تنظيف جوف البحر للحفاظ على البيئة البحرية في خليج العقبة، بالتعاون مع مديرية الامن العام في المنطقة الجنوبية وشارك فيها غواصين من أبناء الشركة من مركز الامير حمزة لمكافحة التلوث في هذه الحملة.



- المشاركة في حملة تنظيف جوف البحر الاحمر بالتعاون مع الجمعية الملكية للبيئة وللمرة السابعة وقد تم تكريم الشركة لجهودها في المشاركة في هذه الحملات
- وقد حصل الموظف سيف الشمايلة بالمركز الثالث لأفضل صورة في جوف البحر.
- وفي إطار سعي الشركة لتعزيز كفاءتها التشغيلية وتحسين خدماتها، تم استبدال وتحديث المركبات القديمة، وتخفيض استهلاك الوقود وحماية البيئة.
- تفعيل البريد الالكتروني للتقليل من الورق المستخدم.
- زراعة 350 شجرة زينة في محيط الشركة مما زاد من الغطاء النباتي في المنطقة بنسبة 50% مما ساهم في حماية البيئة وتقليل التلوث.





تاسعا: رعاية المؤتمرات العلمية ودعم البحث العلمي

- تنظيم مؤتمر السلامة الخامس والذي عقد في مدينة العقبة بتاريخ 2024/9/26 بالتعاون مع معهد السلامة العربي، وقد ناقش المؤتمر أوراق علمية قدمت من المشاركين اشتملت محاور عدة:
- (سلاسل الامدادات، التغير المناخي، السلامة والصحة المهنية دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في السلامة والصحة المهنية).



- المشاركة في ندوة متخصصة في إدارة الموانئ والتي نظمت بدعوة من وزارة الخارجية السنغافورية SAP وقد شارك في حضور الملتقى المهندس حسين عبيدات/رئيس قسم حركة الآليات ومعدات المناولة.
- تم إفاد عدد من المتخصصين من كادر الشركة للمشاركة في ندوة في جمهورية الصين الشعبية للاطلاع على أفضل الممارسات في الجمارك الصينية وأحدث طرق التعامل مع الحجر الصحي المتبعة في الموانئ.
- المشاركة في الملتقى العربي الثامن للاستدامة والتنمية الاقتصادية دور القيادات في تحقيق التميز المؤسسي في ظل الثورة الرقمية والذي عقد في غرفة تجارة عمان وبحضور معالي وزير الصناعة والتجارة.



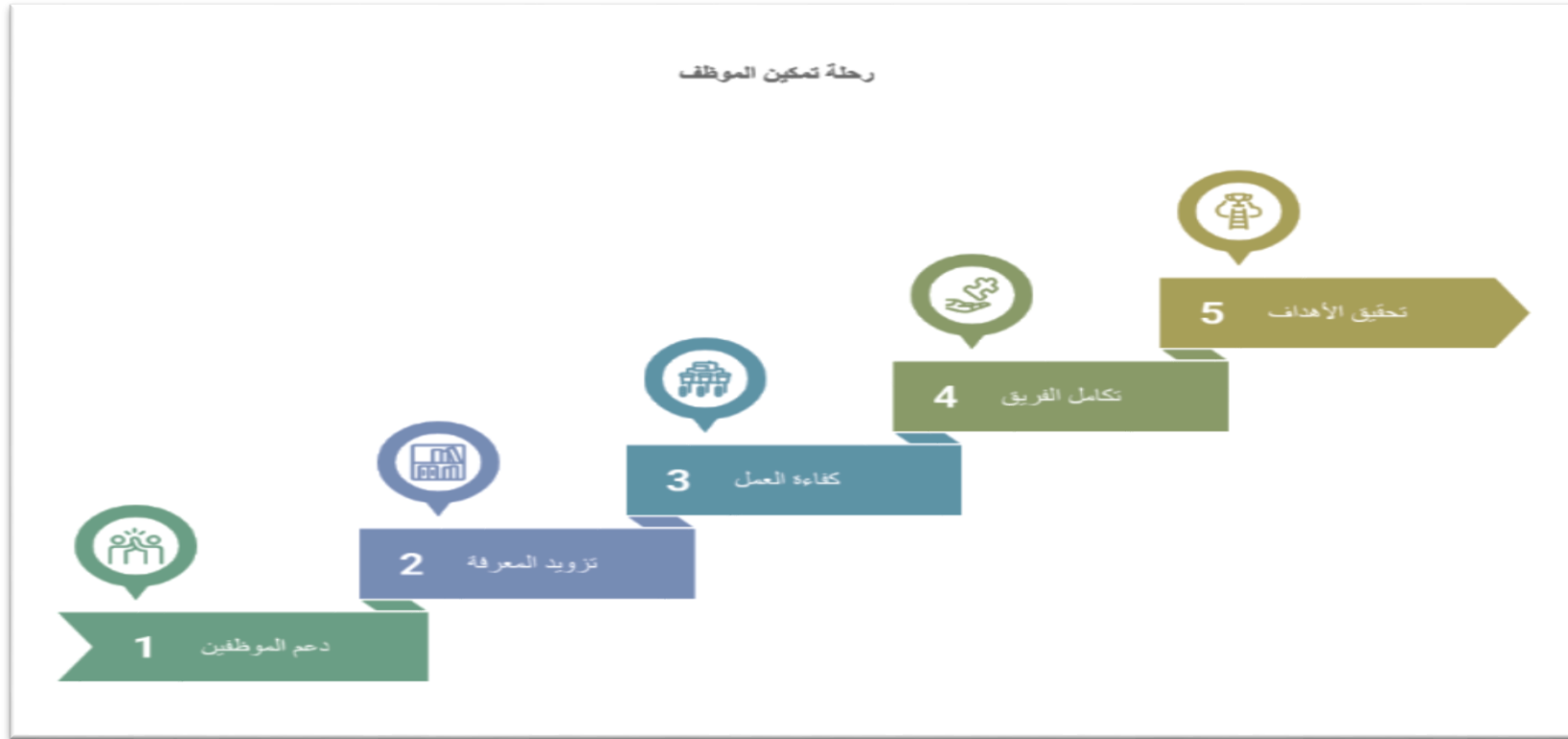
- مشاركة متميزة من قبل الموظف زيد جهاد الطوالبة من مديرية العمليات في عدة مؤتمرات علمية مثل فيها الشركة من خلال مناقشة أوراق علمية في المؤتمرات التالية:
- المؤتمر الدولي للأعمال والاقتصاد الرقمي - IIBDE2024 الجامعة الاردنية – عمان عنوان الورقة العلمية: " التحول الرقمي كمتغير وسيط في العلاقة بين المرونة التنظيمية واستدامة الاعمال في شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ"
- مشاركة في ورشة عمل (تفعيل مشاركة الجهات ذات الصلة في مشاريع البيئة البحرية والساحلية) بدعوة من برنامج الامم المتحدة الانمائي UNDP بحضور عطوفة الدكتور أيمن سليمان مفوض شؤون البيئة وبالتعاون مع سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة.
- التطوع مع إنجاز في خدمة المجتمع المحلي من خلال التدريب لطلاب المدارس في ورشات ادارة المشاريع.



قصص نجاح وتميز

نسرد لكم بعضاً من قصص النجاح لموظفي شركتنا ممن كان لهم دوراً فاعلاً وإسهاماً في رفع كفاءة وفاعلية العمل وتعزيز منظومة العلم والمعرفة مؤكدين ان إسهاماتهم هذه تأتي لتعزز مفهوم العمل الجماعي وروح الفريق الواحد التي تتبناها الادارة في الشركة وتنعكس آثارها على كفاءة العمل.

وتأتي قصص النجاح لتبرهن أن إيمان الإدارة في دعم وتمكين الكوادر البشرية وتسليحها بأدوات العلم والمعرفة ليصب هذا في رفع كفاءة العمل المؤسسي ويبرز التكامل بين الإدارة وموظفيها لرفعة الشركة.





المهندسة / تمارا الخضر
مديرة وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة

- ❖ المنصب الإداري الأول الذي تشغله سيدة على مستوى الشركة
- ❖ رئيسة لمؤتمر السلامة العربي الثامن والذي نظمته الشركة بالتعاون مع معهد السلامة العربي
- ❖ مشارك رئيس في إعداد خطة إدارة الطوارئ وخطة إدارة المخاطر إضافة إلى خطة استمرارية الأعمال
- ❖ مدرب معتمد في مجال السلامة والصحة المهنية



السيدة/ هبة سامي شحادة

رئيس قسم التميز وتطوير الأداء /مديرية الموارد البشرية

- ❖ عضو لجنة تدقيق داخلي في نظام الادارة المتكامل IMS.
- ❖ عضو مشارك في اعداد الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للشركة للاعوام 2024-2026.
- ❖ إعداد دراسات رضا الموظفين ورضا الشركاء لعام 2024.
- ❖ إعداد دليل الشركاء.
- ❖ إعداد الكتاب السنوي لإنجازات الشركة لعام 2024.
- ❖ ابتكار فكرة المكتبة الالكترونية على الموقع الإلكتروني.
- ❖ عضو مشارك في إعداد دراسات: تحكيم الهيكل التنظيمي ، إجراءات العمل SOPs والعبء الوظيفي.
- ❖ عضوفي رابطة المرأة العربية في القطاع البحري AWIMA.
- ❖ عضو في اللجنة النسوية في مركز الأميرة بسمة للتنمية /العقبة.
- ❖ عضو منسقي في المركز لوطني لحقوق الإنسان.



- ❖ إدارة عمليات تشغيل الآليات ومعدات المناولة ضمن معايير الاستخدام الامثل للمعدات في مناولة البضائع من خلال اجراءات التشغيل القياسية SOPs.
- ❖ متابعة إجراءات الصيانة والإصلاح للآليات والمعدات وإصدار وتجديد شهادات الاعتماد لها لضمان عملها ضمن أعلى معايير السلامة العامة وتحديد الاحتياجات السنوية من الآليات والمعدات ووضع المواصفات الفنية التشغيلية لها.
- ❖ الإشراف على نقل جميع محتويات الميناء القديم إلى موقعه الحالي خلال 18 يوم بما في ذلك نقل رافعات الميناء المتنقل. وضع خطة رفع لنقل وإغراق طائرة عسكرية (-130C) في البحر لتكون محمية بحرية جديدة متميزة في خليج العقبة.
- ❖ الإشراف على انتشال طائرة تجارية اجتاحتها 250 مترا في مطار الملك الحسين الدولي تم إنجازها من قبل موظفي ومعدات إدارتي دون التسبب في جسم الطائرة أو أي أضرار أخرى. حاصل على دورات متخصصة في إدارة الموانئ/الهيدرولوجين الأخضر/التكاليف التشغيلية/إدارة العمليات وغيرها.
- ❖ رئيس لجنة أضرار البضائع ورئيساً للجنة المحروقات وعضو لجنة حوادث الآليات والمركبات والعطاءات.

المهندس / حسين فرحان يوسف عبيدات
رئيس قسم الآليات ومعدات المناولة – مديرية العمليات



- ❖ تقديم برامج تدريبية متقدمة لتأهيل العاملين على مختلف المستويات، بما يضمن التوافق مع أحدث معايير السلامة والصحة المهنية العالمية مثل NEBOSH, OSHA, NFPA.
- ❖ تصميم وتنفيذ أنظمة شاملة لإدارة المخاطر وتحسين الأداء التشغيلي، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والامتثال.
- ❖ الإشراف على تطبيق إجراءات الوقاية والسلامة في جميع مرافق الميناء، مما أدى إلى تحقيق معدلات أمان قياسية وتقليل الحوادث بشكل مستدام.
- ❖ قيادة عمليات تدريب نوعية وتطوير برامج شاملة داخل وخارج الميناء، مع التركيز على تعزيز ثقافة السلامة والتعاون بين جميع الجهات ذات العلاقة.
- ❖ إدارة سيناريوهات حوادث معقدة بكفاءة عالية، مع إعداد خطط استجابة طارئة متكاملة لضمان الاستعداد والتعامل الأمثل مع المخاطر.

المهندس / أنيس ابورمان
رئيس شعبة السلامة العامة في ميناء النفط والغاز المسال



المهندس / صلاح يوسف الغوضان
رئيس شعبة في وحدة تكنولوجيا المعلومات

- ❖ مدقق داخلي للشركة في لجنة نظام الادارة المتكامل IMS
- ❖ عضو لجنة الخطة الاستراتيجية للشركة لاعوام 2024-2026
- ❖ عضو لجنة مشارك في اعداد دراسة الهيكلة التنظيمية.
- ❖ عضو لجنة مشارك في إعداد اجراءات العمل SOPs للشركة.
- ❖ عضو لجنة الوصوف الوظيفية للوظائف.
- ❖ عضو لجنة مشارك في إعداد دراسة العبء الوظيفي
- ❖ اعداد خطة ادارة المخاطر المعتمدة في نظام الادارة المتكاملة
- ❖ مدرب معتمد في مجال التوعية بالأمن السيبراني والمخاطر السيبرانية
- ❖ قيادة الفريق الفائز في مسابقة الامن السيبراني في دورة الامن السيبراني في المواليء بالتعاون مع الهيئة البحرية ووزارة النقل البريطانية



السيد/يوسف احمد حميد علي
رئيس شعبة اللجان والصادر والمنافست والفرز/ مديرية العمليات

- ❖ تطوير عمل شعبة اللجان والصادر في مديرية العمليات من خلال برامج محوسبة والعمل جار على تطوير: web application
- ❖ عضو فريق نظام الادارة المتكامل (الحاصل على شهادات الايزو)
- ❖ عضولجنة اعداد الخطة الاستراتيجية
- ❖ عضولجنة دراسة الهيكلية
- ❖ عضولجنة اعداد العبء الوظيفي
- ❖ عضولجنة اعداد اجراءات العمل
- ❖ key user in PMIS team



- ❖ إعداد نماذج خاصة بإصابات العمل تتضمن سجلات تسهل عملية دراسة معالجة الحالات بشكل أسرع وأكثر دقة.
- ❖ تحويل النماذج الورقية لنماذج إلكترونية لتقليل التكاليف وتحسين سرعة المعالجة وتقليل الأخطاء البشرية.
- ❖ مدرب معتمد في قانون الضمان الاجتماعي وإصابات العمل وعقد ورشات توعية لشرحة كبيرة من موظفي الشركة

السيد / عودة المرابحة
رئيس شعبة الضمان الاجتماعي - مديرية الموارد البشرية



تامر محمد ناصر عباس
مديرية اللوازم والمشتريات/العطاءات والمناقصات

- ❖ أتمتة العمليات والأعمال التقليدية لتسريع الأداء وتقليل الأخطاء.
- ❖ تطبيق محوسب مبتكر: تصميم نظام متكامل لإدارة أعمال لجنة الشراء، متابعة المناقصات والإحالات، وطباعة التقارير والإحصائيات.
- ❖ دعم التحول الرقمي من خلال توفير أدوات تسهل اتخاذ القرارات من قبل اللجان.



المهندس / محمد صابر المواجهدة
رئيس قسم الإطفاء - وحدة السلامة والصحة المهنية والبيئة

- ❖ مقرر لجنة السلامة والصحة المهنية.عضو مشارك في العديد من اللجان الفنية المتخصصة.
- ❖ مدرب معتمد في مجال السلامة والصحة المهنية، بعد اجتياز برنامج متقدم لإعداد المدربين (TOT)، مكنته من تصميم وتنفيذ برامج تدريبية فعالة وفقاً لأعلى المعايير المهنية.
- ❖ معتمد كأخصائي سلامة وصحة مهنية من وزارة العمل الأردنية.
- ❖ قدم العديد من الدورات التدريبية المتخصصة في مجالات الإطفاء، السلامة العامة، وإدارة الطوارئ، لمختلف المؤسسات والقطاعات.
- ❖ شارك مؤخراً في ورشة العمل الدولية بعنوان: "Seminar on Public Health System Construction at the Port for Officials of Developing Countries" والمنعقدة في جمهورية الصين الشعبية.
- ❖ حاصل على دورات و برامج تدريبية متقدمة في مجالات إدارة المخاطر، خطط الإخلاء، والتخطيط للطوارئ، وأسعى باستمرار إلى تطوير نظم السلامة وتعزيز ثقافة الوقاية في بيئة العمل



- ❖ تفعيل المراسلات الإلكترونية الصادرة من الشركة الى الجهات الخارجية الموجودة في جميع انحاء المملكة عن طريق نظام تراسل الحكومي والبريد الإلكتروني .
- ❖ أتمتة عملية ارسال التعاميم الصادرة الداخلية مما أدى الى وفري استهلاك الورق.
- ❖ إدارة البريد وحفظ الملفات الكترونيا بحسب منهجية الترميز المعتمدة.
- ❖ ارشفة الوثائق بعد تسجيلها على النظام الالكتروني مما يتيح سهولة الوصول الى الوثائق ويسرع عمليات صنع القرار والحفاظ على الملفات والمعاملات الورقية بأمان وفقاً للمعايير العالمية المعتمدة.
- ❖ تفعيل ادارة متابعة المخاطبات مع الجهات الخارجية وضمان الرد الفعال والسريع.
- ❖ ادارة عملية اصدار التصاريح مع الجهات الامنية عن طريق برنامج نظام زاجل (التصاريح).

معاذ محمد مطيع الحطيبات
رئيس شعبة الصادروالتصاريح / قسم الديوان

بسواعدهم كان نجاحنا وما كان لهذا الإنجاز أن يحكى إلا بسواعد النشامى المخلصين من فئة العمال الذين يواصلون العمل ليلاً ونهاراً وصيفاً شتاء ليسطروا بإنجازهم أسى آيات الانتماء لهذا الوطن وهذه الشركة.



السيد/ إبراهيم قاسم موسى الطباشات
مديرية العمليات

- ❖ توثيق ادخال البيانات وال فواتير واحصائيات العمال على البواخر والأرصدة لجميع النوبات خلال وخارج أوقات الدوام الرسمية تاركاً بصمة وقبول عند أبناء الشركة.
- ❖ ضابط ارتباط ينظم كشوفات أعداد العمال المطلوبة لكل نوبة عاملة حسب خطة العمل المخصصة لكل نوع من البضائع وحسب نوع البواخر، وبالتنسيق مع رؤساء النوبات الأربع لضمان سير العمل على الوجه الأمثل.
- ❖ الالتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات



السيد / خالد محمد حسن عيد
مديرية العمليات - قسم النقل والتوزيع

- ❖ القدرة على العمل على مختلف أنواع البواخر.
- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات للإنتاجية.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل.
- ❖ مناولة جميع أنواع البضائع الواردة للميناء.
- ❖ الالتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.



- ❖ القدرة على العمل على مختلف أنواع البواخر.
- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات للإنتاجية.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل.
- ❖ مناولة جميع أنواع البضائع الواردة للميناء.
- ❖ الالتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.

السيد / محمد عبد الرؤوف حميد ابو العز
مديرية العمليات - قسم النقل والتوزيع



- ❖ القدرة على العمل على مختلف أنواع البواخر.
- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات للإنتاجية.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل.
- ❖ مناولة جميع أنواع البضائع الواردة للميناء.
- ❖ الالتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.

السيد / يحيى السلايمين
مديرية العمليات - قسم النقل والتوزيع



السيد / عمر خليل عوف السيد / محمد عصام الحلو
مديرية المركز التشغيلي ساحة 4

- ❖ المساهمة في تحقيق أعلى معدلات إنتاجية في المركز التشغيلي.
- ❖ الإلتزام بلباس السلامة العامة والإمتثال للأنظمة والتعليمات.
- ❖ القدرة على تحمل ضغط العمل والعمل بروح الفريق الواحد.

الانجازات بلغة الاحصائيات لعام 2024

نضع بين يديكم مجموعةً من الاحصائيات التي تمثل المؤشرات الإنتاجية لشركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 للوحدات الانتاجية التالية:

ميناء البضائع العامة

- ميناء النفط والغاز
- المركز التشغيلي الجمركي / ساحة 4
- ميناء الركاب
- إضافة الى مجموعة من النشرات الاحصائية والتي تمثل تطور حركة الميناء منذ العام 2000 ولغاية 2024.

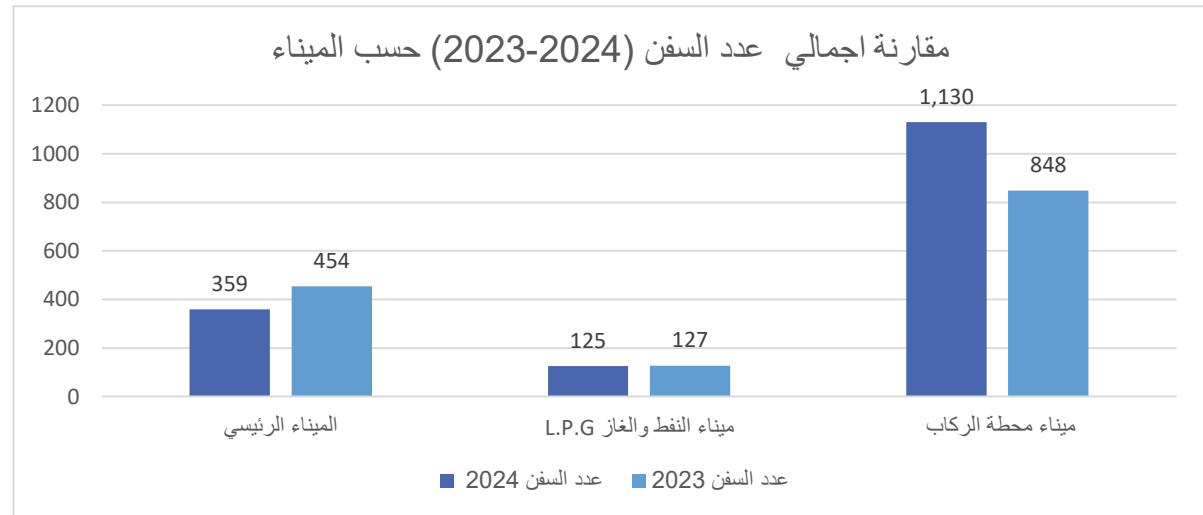


أولاً: - حركة السفن

بلغ مجموع عدد السفن التي انتهت تفريغها او تحميلها على كافة الأرصفة المشغلة من قبل شركة العقبة لإدارة وتشغيل الموانئ لعام 2024 (1,614 سفينة) بالمقارنة مع (1,429 سفينة) لعام 2023 وبفرق زيادة بلغ (185) سفينة ونسبة زيادة بلغت (▲13%).

الجدول أدناه يوضح عدد السفن التي انتهت تفريغها او تحميلها في الموانئ المشغلة من قبل الشركة حسب الميناء خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

الميناء	عدد السفن 2024	عدد السفن 2023	الفرق	نسبة التغير
الميناء الرئيسي	359	454	-95	▼-21%
ميناء النفط والغاز L.P.G	125	127	-2	▼-2%
ميناء محطة الركاب	1,130	848	282	▲33%
المجموع	1,614	1,429	185	▲13%



ثانياً: حركة مناولة البضائع التفصيلية

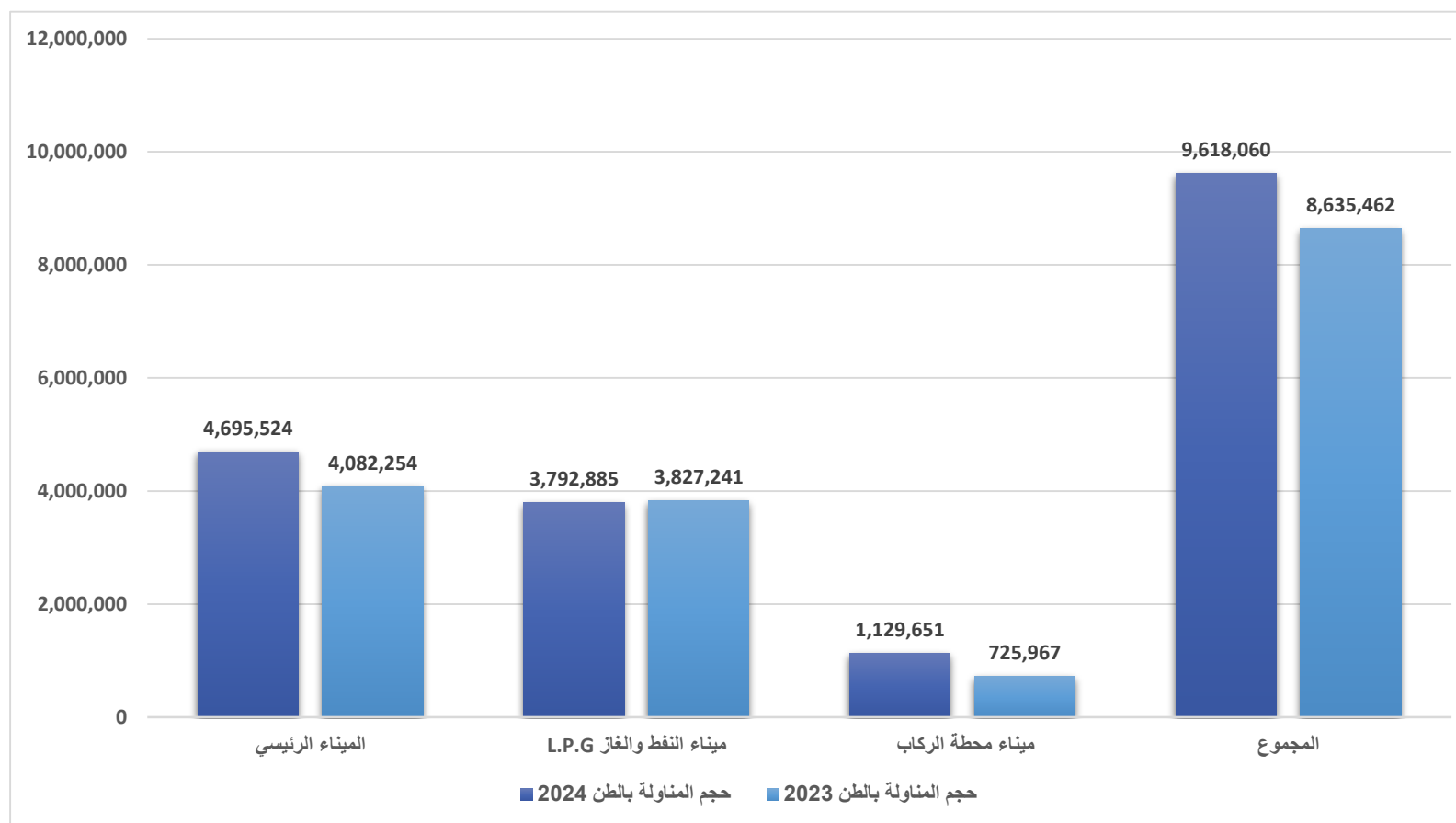
بلغ إجمالي حجم مناولة البضائع (تفريغ وتحميل السفن) خلال عام 2024 (9,618,060) طن بالمقارنة مع (8,635,462) طن بالمقارنة مع نفس الفترة من العام 2023 وبفرق زيادة بلغ (982,598) طن ونسبة زيادة بلغت (11% ▲).

- ارتفاع مناولة (الميناء الرئيسي) خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 وبفرق زيادة بلغ 613 ألف طن تقريباً .
- انخفاض مناولة (ميناء النفط والغاز L.P.G) خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 وبفرق نقص بلغ 34 ألف طن تقريباً .
- ارتفاع مناولة (ميناء الركاب والشحن) خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 وبفرق زيادة بلغ 726 ألف طن تقريباً.

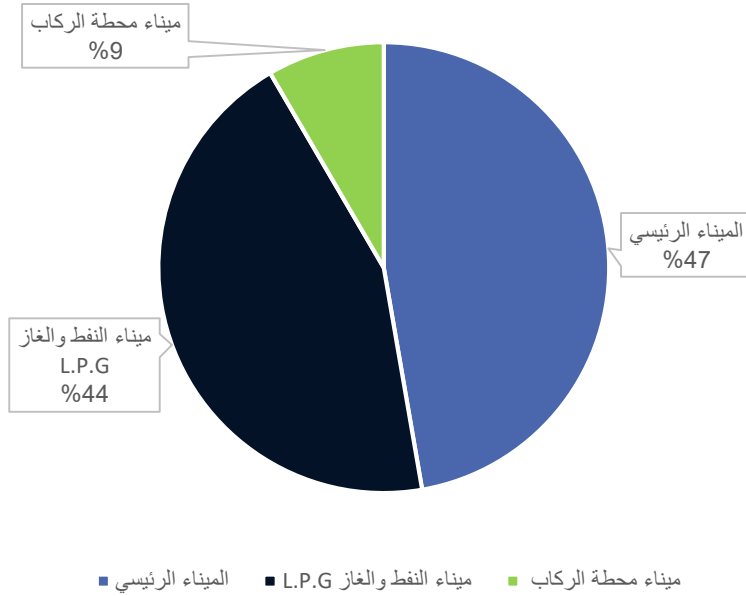
الجدول ادناه يوضح حجم المناولة خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 حسب الميناء.

الميناء	حجم المناولة بالطن 2024	حجم المناولة بالطن 2023	الفرق	نسبة التغير
الميناء الرئيسي	4,695,524	4,082,254	613,270	15% ▲
ميناء النفط والغاز L.P.G	3,792,885	3,827,241	-34,356	-1% ▼
ميناء محطة الركاب	1,129,651	725,967	403,684	56% ▲
المجموع	9,618,060	8,635,462	982,598	11% ▲

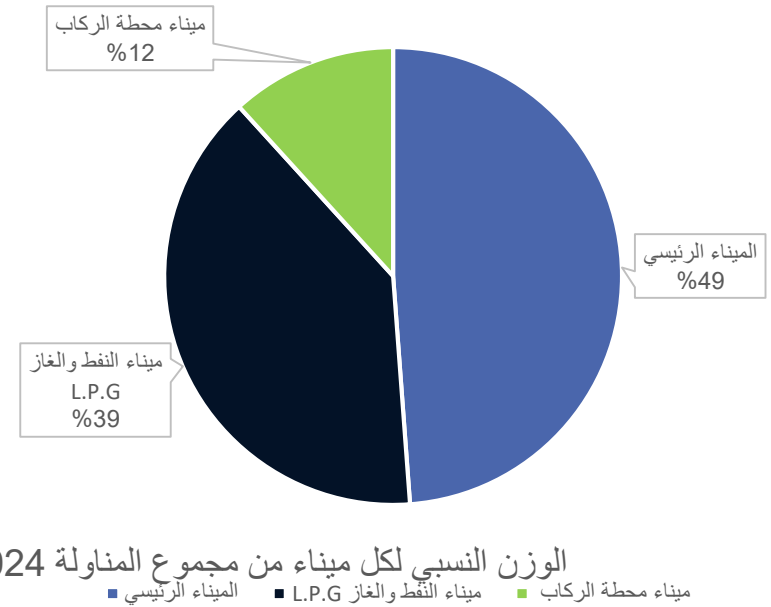
مقارنة حجم المناولة بالطن حسب الميناء (2024-2023)



الوزن النسبي لكل ميناء من مجموع المناولة 2023



الوزن النسبي لكل ميناء من مجموع المناولة 2024



1.2 مناولة البضائع حسب الصنف الرئيسي

عند تحليل حجم مناولة البضائع حسب الأصناف الرئيسية تبين ان اغلب الأصناف الرئيسية شهدت زيادة في حجم مناولتها خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 وعلى النحو التالي:-

- انخفاض طفيف في اجمالي حجم مناولة الصب السائل بمقدار 34 ألف طن تقريبا.
 - ارتفاع في مناولة الصب الجاف بمقدار 137 ألف طن تقريبا .
 - ارتفاع ملحوظ في مناولة البضائع العامة بمقدار 828 ألف طن تقريبا .
 - ارتفاع ملحوظ في مناولة الحيوانات الحية بمقدار 52 ألف طن تقريبا .
- الجدول أدناه يوضح حجم المناولة بالطن للأصناف الرئيسية خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

الصنف الرئيسي	حجم المناولة بالطن 2024	حجم المناولة بالطن 2023	الفرق	نسبة التغير
الصب السائل - طن	3,792,885	3,827,241	-34,356	▼ 1%
الصب الجاف - طن	3,477,120	3,340,453	136,667	▲ 4%
البضائع العامة - طن	2,229,453	1,401,303	828,150	▲ 59%
الحيوانات الحية - طن	118,602	66,465	52,137	▲ 78%
مجموع المناولة بالطن	9,618,060	8,635,462	982,598	▲ 11%

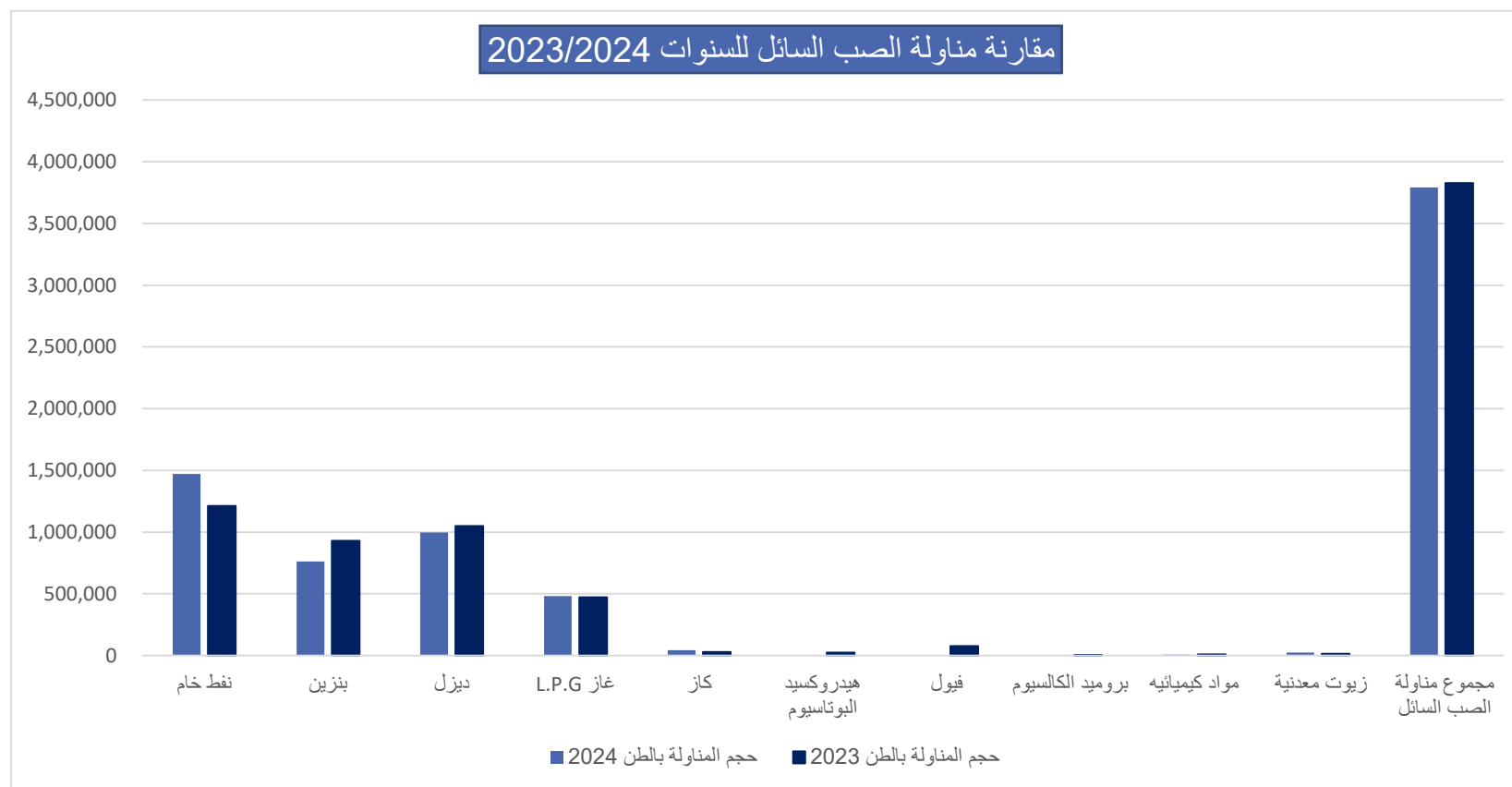
2.2 مناولة الصب السائل التفصيلية

وتتم عملية مناولة الصب السائل في ميناء النفط والغاز كونه يحتوي على ارصفة متخصصة لهذه الغاية وعند تحليل الجدول ادناه تبين ان هناك انخفاض طفيف في اجمالي مناولة بضائع الصب السائل ب مقدار 34 الف طن تقريبا خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 كنتيجة لعدم ورود مادة الفيول في عام 2024 وانخفاض في مناولة مادتي الديزل والبنزين وعلى الرغم من ذلك حقق ميناء النفط والغاز ارتفاع في مناولة كل مما يلي:-

- زيادة في مناولة مادة النفط الخام بمقدار 257 ألف طن تقريبا.
- زيادة في مناولة الغاز النفطي المسال (غاز L.P.G) بمقدار 10 الف طن تقريبا.
- زيادة في مناولة مادة الكاز بمقدار 13 الف طن تقريبا.
- زيادة في مناولة مادة الزيوت المعدنية بمقدار 9 الف طن تقريبا.

➤ الجدول ادناه يوضح حجم مناولة الصب السائل بالطن بشكل تفصيلي خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

الصف	حجم المناولة بالطن 2024	حجم المناولة بالطن 2023	الفرق	نسبة التغير
نفط خام	1,470,260	1,212,924	257,336	▲ 21%
بنزين	762,523	930,253	-167,730	▼ -18%
ديزل	995,687	1,049,547	-53,860	▼ -5%
غاز L.P.G	481,230	471,322	9,908	▲ 2%
كاز	43,106	29,642	13,464	▲ 45%
هيدروكسيد البوتاسيوم	1,630	25,216	-23,586	▼ -94%
فيول	0	76,237	-76,237	▼ -100%
بروميد الكالسيوم	6,145	6,145	0	0
مواد كيميائية	8,116	11,029	-2,913	▼ -26%
زيوت معدنية	24,188	14,926	9,262	▲ 62%
مجموع مناولة الصب السائل	3,792,885	3,827,241	-34,356	▼ -1%



3.2 مناولة الصب الجاف

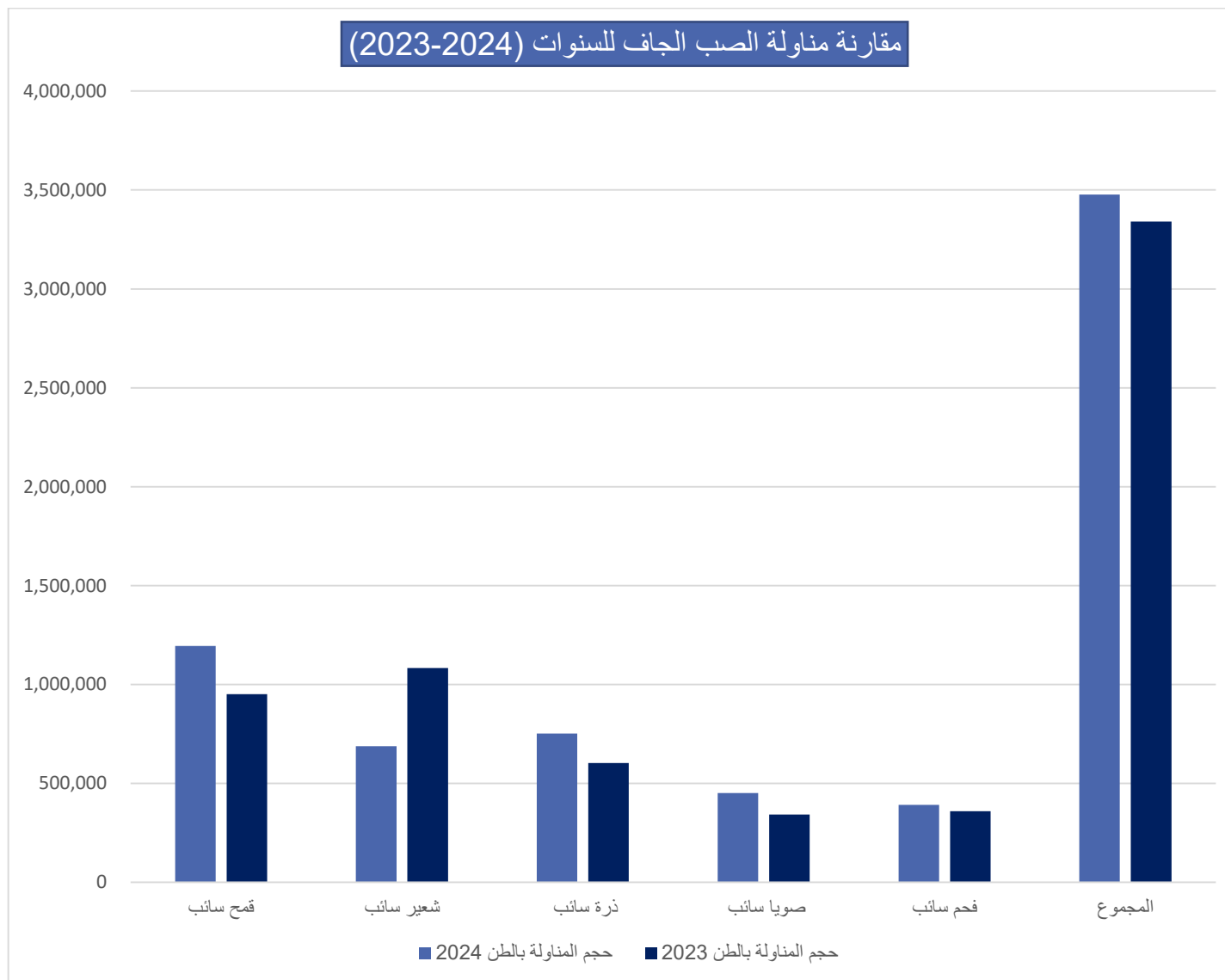
وتتم عملية مناولة الصب الجاف في الميناء الرئيسي بشكل أساسي عبر أرصفة الميناء الرئيسي وعند تحليل الجدول أدناه تبين ارتفاع في مناولة الصب الجاف بمقدار 137 ألف طن تقريبا خلال عام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 كنتيجة لزيادة في مناولة كل مما يلي :-

- ارتفاع في مناولة القمح السائب بمقدار 243 ألف طن تقريبا .
- ارتفاع في مناولة مادة الصويا السائب بمقدار 108 ألف طن تقريبا .
- ارتفاع في مناولة الذرة السائب بمقدار 148 ألف طن تقريبا .
- ارتفاع في مناولة الفحم السائب بمقدار 33 ألف طن تقريبا .

➤ الجدول أدناه يوضح حجم مناولة الصب الجاف بالطن بشكل تفصيلي خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

البضاعة	حجم المناولة بالطن 2024	حجم المناولة بالطن 2023	الفرق	نسبة التغير
قمح سائب	1,194,323	951,356	242,967	26% ▲
شعير سائب	688,296	1,083,078	-394,782	-36% ▼
ذرة سائب	751,591	603,599	147,992	25% ▲
صويا سائب	451,153	343,176	107,977	31% ▲
فحم سائب	391,757	359,244	32,513	9% ▲
المجموع	3,477,120	3,340,453	136,667	4% ▲

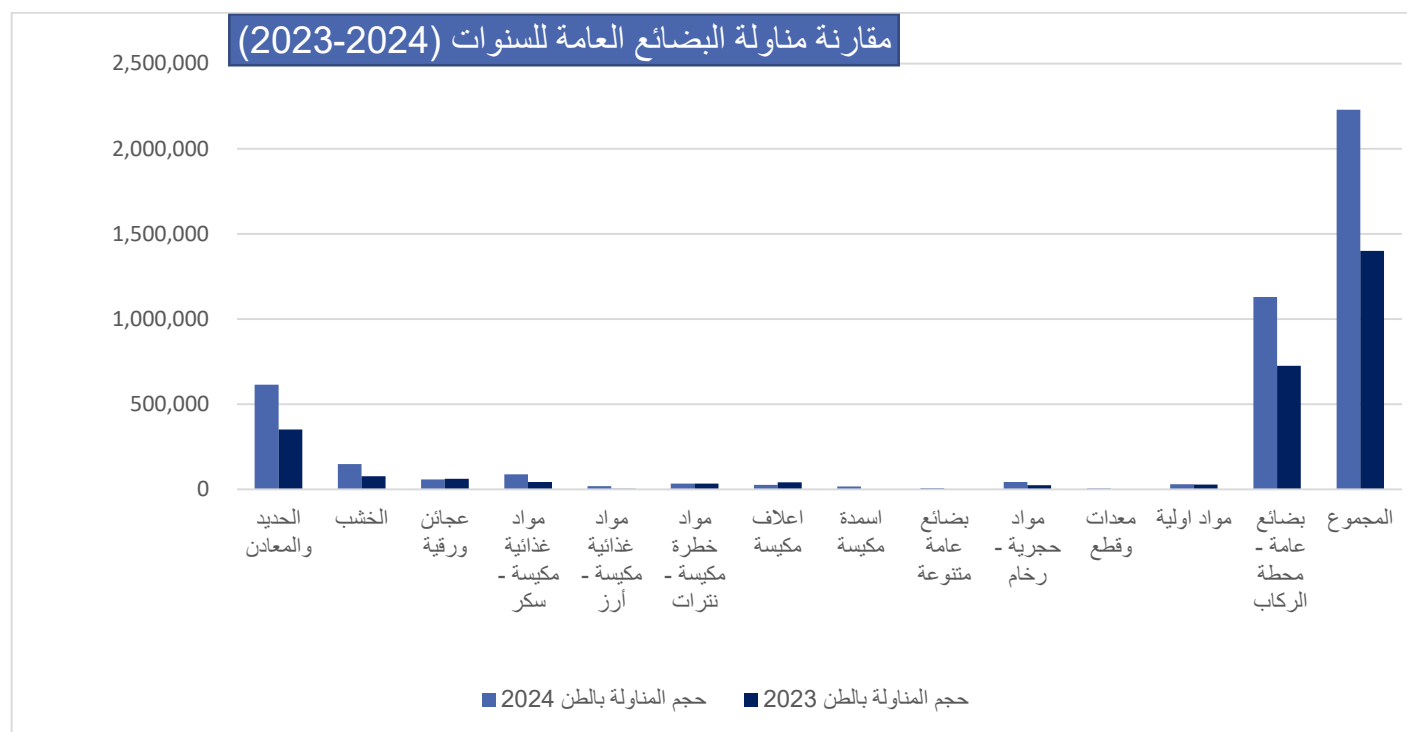




4.2 مناولة البضائع العامة التفصيلية.

تتم عملية مناولة البضائع العامة في كل من الميناء الرئيسي وميناء محطة الركاب والشحن وعند تحليل حجم مناولة البضائع العامة تبين انها ارتفعت بشكل ملحوظ بمقدار 828 ألف طن تقريبا خلال عام 2024 بالمقارنة مع عام 2023 .

➤ كما يبين الجدول ادناه ارتفاع ملحوظ في مناولة مادة الحديد والمعادن بمقدار 261 ألف طن تقريبا وارتفاع مناولة البضائع العامة في ميناء محطة الركاب بمقدار 404 ألف طن تقريبا .



➤ الجدول ادناه يوضح حجم مناولة البضائع العامة بالطن بشكل تفصيلي خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

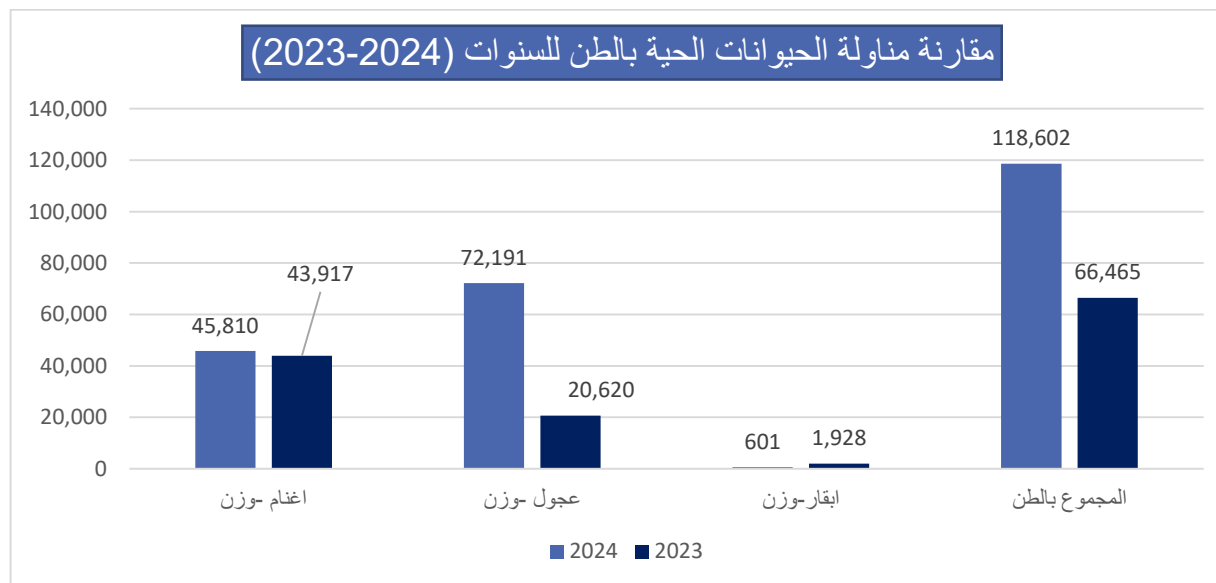
البضاعة	حجم المناولة بالطن 2024	حجم المناولة بالطن 2023	الفرق	نسبة التغير
الحديد والمعادن	614,291	352,856	261,435	▲ 74%
الخشب	148,586	77,471	71,115	▲ 92%
عجائن ورقية	59,148	61,868	-2,720	▼ -4%
مواد غذائية مكيسة - سكر	88,658	43,031	45,627	▲ 106%
مواد غذائية مكيسة - أرز	19,911	3,945	15,966	▲ 405%
مواد خطرة مكيسة - نترات	34,610	34,006	604	▲ 2%
اعلاف مكيسة	27,375	42,791	-15,416	▼ -36%
اسمدة مكيسة	17,865	165	17,700	▲ 10727%
بضائع عامة متنوعة	8,637	2,973	5,664	▲ 191%
مواد حجرية - رخام	44,157	24,746	19,411	▲ 78%
معدات وقطع	5,521	2,344	3,177	▲ 136%
مواد اولية	31,043	29,140	1,903	▲ 7%
بضائع عامة - محطة الركاب	1,129,651	725,967	403,684	▲ 56%
المجموع	2,229,453	1,401,303	828,150	▲ 59%

5.2 مناولة الحيوانات الحية التفصيلية.

ارتفاع ملحوظ في حجم مناولة الحيوانات الحية بالطن بمقدار 52 ألف طن تقريبا خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

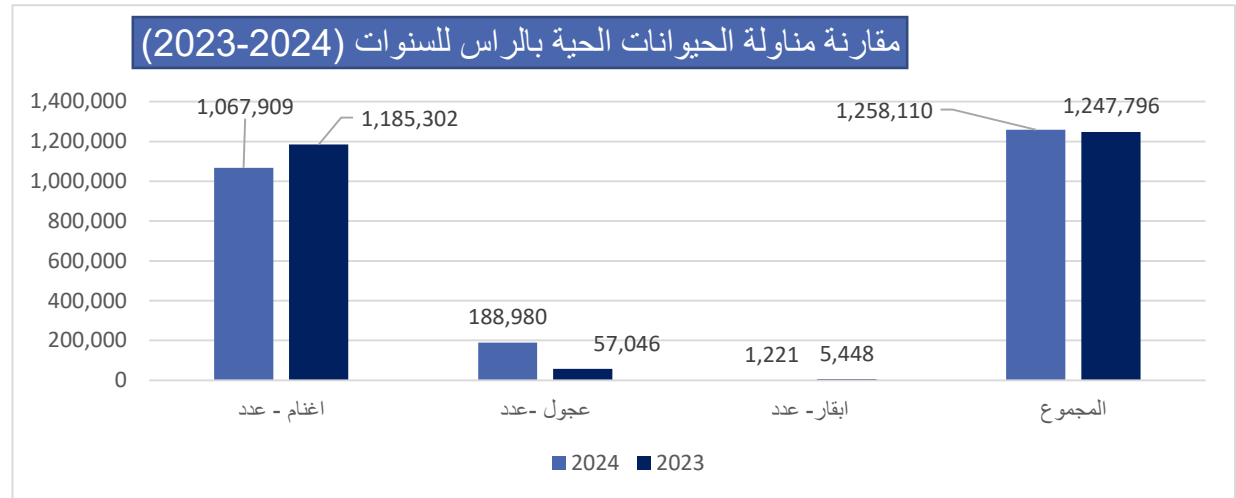
➤ الجدول ادناه يوضح حجم مناولة الحيوانات الحية بالطن لسنة 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
اغنام-وزن	45,810	43,917	1,893	4% ▲
عجول-وزن	72,191	20,620	51,571	250% ▲
ابقار-وزن	601	1,928	-1,327	-69% ▼
المجموع بالطن	118,602	66,465	52,137	78% ▲



➤ الجدول ادناه يوضح عدد الحيوانات الحية المفرغة والمحملة عن السفن لنهاية شهر كانون الاول 2024 بالمقارنة مع نفس الفترة من العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
اغنام - عدد	1,067,909	1,185,302	-117,393	▼ -10%
عجول - عدد	188,980	57,046	131,934	▲ 231%
ابقار - عدد	1,221	5,448	-4,227	▼ -78%
المجموع	1,258,110	1,247,796	10,314	▲ 1%

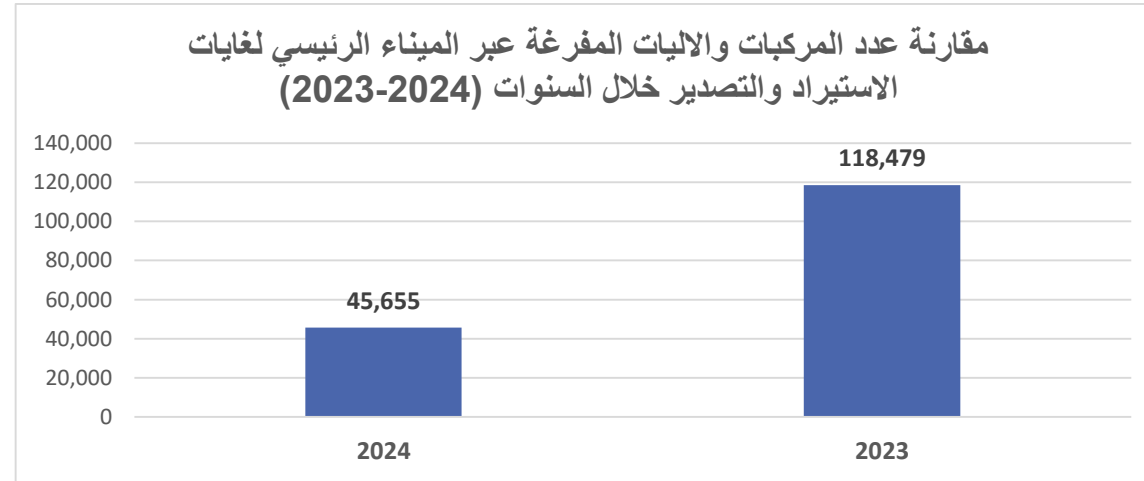


6.2 حركة مناولة المركبات والآليات المستوردة والمصدرة.

انخفاض ملحوظ في اعداد المركبات الاليات المستوردة والمصدرة عبر الميناء الرئيسي بمقدار 73 الف مركبة وآلية تقريبا خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

➤ الجدول ادناه يوضح اعداد المركبات والآليات المفرغة والحملة على السفن خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
مركبات واليات - عدد	45,655	118,479	-72,824	-61% ▼



ثالثاً: ميناء الركاب والشحن (محطة الركاب)

1.3 حركة الركاب

بلغ مجموع اعداد الركاب (القادمون والمغادرون) عبر ميناء الركاب والشحن ارتفاعاً ملحوظاً بلغ 45 ألف راكب تقريبا خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

➤ الجدول ادناه يوضح مجموع حركة الركاب (العقبة -نوبيع) خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
مجموع عدد الركاب (العقبة نوبيع)	250,876	206,012	44,864	▲ 22%

2.3 حركة البضائع (العقبة - نوبيع)

بلغ اجمالي مناولة البضائع بالطن المحملة والمفرغة عن السفن عبر ميناء الركاب والشحن (محطة الركاب) ارتفاعاً ملحوظاً بلغ 404 الف طن تقريبا خلال العام 2024 بالمقارنة بالعام 2023.

الجدول ادناه يوضح حجم المناولة الاجمالي لميناء الركاب والشحن خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
بضائع عامة بالطن (ميناء الركاب والشحن)	1,129,651	725,967	403,684	▲ 56%



2.3 حركة الشاحنات والمركبات (العقبة - نوبيع)

بلغ مجموع عدد الشاحنات الناقلة للبضائع عبر ميناء الركاب والشحن ارتفاع ملحوظ بمقدار 28 ألف شاحنة نقل بضائع خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023 .

➤ الجدول ادناه يوضح مجموع عدد الشاحنات القادمة والمغادرة عبر ميناء الركاب والشحن خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
عدد الشاحنات (ميناء الركاب والشحن)	79,390	51,507	27,883	▲ 54%

3.3 حركة المركبات والاليات (العقبة - نوبيع)

بلغ مجموع اعداد المركبات والاليات المفرغة والمحملة عن السفن عبر ميناء الركاب والشحن ارتفاع بمقدار الف مركبة تخص في اغلبها الركاب القادمين والمغادرين من نوبيع الى العقبة .

➤ الجدول ادناه يوضح مجموع عدد المركبات والاليات المنقولة عبر ميناء الركاب والشحن خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	2024	2023	الفرق	نسبة التغير
عدد المركبات (ميناء الركاب والشحن)	8,959	7,878	1,081	▲ 14%



رابعاً :- مركز المعاينة الجمركي (ساحة 4)

بلغ اجمالي عدد الحاويات التي تمت معاينتها في مركز المعاينة الجمركي (ساحة 4) خلال العام 2024 (61,629) حاوية بالمقارنة مع (63,605) حاوية خلال نفس الفترة من العام 2023، وبفرق نقص بلغ -1,976 حاوية وبنسبة انخفاض بلغت (-3%).

➤ الجدول ادناه يوضح حركة معاينة الحاويات في مركز المعاينة الجمركي خلال العام 2024 بالمقارنة مع العام 2023.

النوع	عدد الحاويات 2024	عدد الحاويات 2023	الفرق	نسبة التغير
عدد حاويات المعاينة	61,629	63,605	-1,976	▼ -3%





حفل افتتاح خط العقبة-نوبيع ١٩٨٥



إصدار خاص من البريد الاردني وقد تم إنشاء مرافق مينائية حديثة وتم بناء رصيف لتصدير الفوسفات (A) بطول (210) م وغاطس (3.3) قدم



1939

- إنشاء محطة حديثة للركاب



1964

افتتاح المغفور له جلالة الملك الحسين بن عبدالله مبنى الإدارة العامة للميناء في العام 1964



بناء البرج والمكاتب الخاصة بالدائرة البحرية 1991





إعداد مديرية الموارد البشرية - قسم التميز وتطوير الأداء

فريق العمل



إعداد و مراجعة : هبة سامي شحادة
رئيس قسم التميز وتطوير الأداء



التصميم : يوسف عبد الجبار أبو عيشة
أخصائي أنظمة المعلومات



اعداد الاحصائيات : جريل عبابنة
رئيس شعبة البيانات



معلومات الاتصال



الموقع الإلكتروني
<https://www.acpom.com.jo>



البريد الإلكتروني
info@acpom.com.jo



الهاتف
00962 3 2014031

